

**DAMPAK PANDEMI COVID- 19 PADA STRES KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN BERDASARKAN GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN *JOB INSECURITY* KARYAWAN SWASTA
DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Dodyk Adi Irawan
17111024310045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2021**

Dampak Pandemi Covid- 19 Pada Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan *Job Insecurity* Karyawan Swasta di Kota Samarinda

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Dodyk Adi Irawan
17111024310045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**DAMPAK PANDEMI COVID- 19 PADA STRES KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
BERDASARKAN GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN *JOB
INSECURITY* KARYAWAN SWASTA
DI KOTA SAMARINDA**

Oleh:

**Dodyk Adi Irawan
17111024310045**

Samarinda, 28 juni 2021

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Asmadhini Handayani R, S.Si., M.M
NIDN: 1118058604

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**DAMPAK PANDEMI COVID- 19 PADA STRES KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
BERDASARKAN GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN *JOB
INSECURITY* KARYAWAN SWASTA DI KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dodyk Adi Irawan

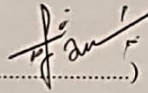
NIM : 17111024310045

Program Studi : Manajemen

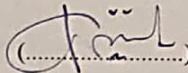
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 2 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Ermi Utami, S.E., ME


(.....)

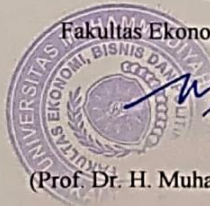
Penguji II : Asmadhini Handayani R., S.Si., MM


(.....)

Mengetahui ,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



(Prof. Dr. H. Muhammad Wahyuddin, M.S)

Ketua

Program Studi Manajemen



(Ihwan Susifa, SE., M. Si., Ph.D.)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Dodyk Adi Irawan

NIM : 17111024310045

Program Studi : Manajemen

Email : Dodykadiirawan@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*refrensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudia hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-udangan yang berlaku.

Samarinda, 14 Desember 2022
Yang Membuat Pernyataan,



Dodyk Adi Irawan

ABSTRAK

Sejak munculnya Covid-19 di Indonesia membuat semua kalangan merasakan efek dari pandemi ini khususnya karyawan swasta. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, *job insecurity* terhadap kinerja melalui stres kerja. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada karyawan swasta yang bekerja di Samarinda dengan jumlah sampel sebanyak 505 responden penelitian. Adapun alat analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan *job insecurity* berpengaruh secara signifikan terhadap stres kerja secara parsial maupun simultan dan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan *job insecurity* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja melalui stres kerja secara parsial maupun simultan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, *Job Insecurity*, Stres Kerja, Kinerja Karyawan Swasta

ABSTRACT

Since the emergence of Covid-19 in Indonesia, everyone has felt the effects of this pandemic, especially private employees. This research aims to analyze and test leadership style, work environment, job insecurity to performance through work stress. Data collection was conducted by distributing questionnaires to private employees working in Samarinda with a sample of 505 research respondents. The analysis tools used are using path analysis.

The results of this study showed that leadership style, work environment, and job insecurity significantly affect work stress partially and simultaneously and leadership style, work environment, and job insecurity significantly affect performance through partial and simultaneous work stress

Keywords:Leadership Style, Work Environment, Job Insecurity, Work Stress, Private Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah Subhana Wataala atas segala limpahan kasih, karunia, dan kehendak-Nya sehingga tugas akhir skripsi dengan judul “dampak pandemi covid- 19 pada stres kerja dan kinerja karyawan berdasarkan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan *job insecurity* karyawan swasta di kota samarinda” yang akhirnya dapat di selesaikan dengan baik.

Pada kesempatan ini, selesainya tugas akhir skripsi tidak luput dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Asmadhini Handayani R, S.Si., M.M, selaku dosen pembimbing yang sangat sabar dalam memberikan bimbingan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi saya.
5. Ibu Ermi Utami S.E., ME, selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi saya.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Widodo dan Ibu Hidayah yang tidak henti-hentinya selalu memberikan support dan doanya kepada saya untuk menyelesaikan skripsi saya.
7. Dan rekan rekan saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu karena begitu banyak orang orang di sekitar saya yang memberikan masukan dan saran selama proses penyelesaian skripsi saya.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis sadar masih banyak sekali kekurangan di dalam skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik guna menyempurnakan karya ini. Semoga hasil skripsi ini bisa bermanfaat bagi banyak pihak khususnya karyawan swasta di Samarinda.

Samarinda, 2 Juli 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dodyk Adi Irawan', written over a horizontal line.

Dodyk Adi Irawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II	36
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	36
B. Teori dan Kajian Pustaka	38
C. Perumusan Hipotesis	64
BAB III	66
A. Subjek Penelitian	66
B. Jenis Penelitian	66
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	66
E. Sumber Data	70
F. Teknik Pengumpulan Data	71
G. Teknik Analisis Data	71
BAB IV	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
B. Deskripsi Data	45
C. Analisis Data	52
D. Pembahasan	82
BAB V	91
A. Simpulan	91

B. Keterbatasan.....	92
C. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 3.2 Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 3.3 Indikator Job Insecurity	38
Tabel 3.4 Indikator Stres Kerja.....	39
Tabel 3.5 Indikator Kinerja Karyawan	39
Tabel 3.6 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Pengelompokkan Kategori Pada Pernyataan Positif dan Negatif	46
Tabel 4.2 Kategori Per Item Pertanyaan Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.3 Kategori Per Item Pertanyaan Lingkungan Kerja	48
Tabel 4.4 Kategori Per Item Pertanyaan <i>Job Insecurity</i>	50
Tabel 4.5 Kategori Per Item Pertanyaan Stres Kerja	51
Tabel 4.6 Kategori Per Item Pertanyaan Kinerja.....	51
Tabel 4.7 Pengujian Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.8 Pengujian Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.9 Pengujian Validitas Instrumen <i>Job Insecurity</i>	55
Tabel 4.10 Pengujian Validitas Instrumen Stres Kerja	56
Tabel 4.11 Pengujian Validitas Instrumen Kinerja.....	56
Tabel 4.12 Pengujian Reliabilitas Instrumen 1	57
Tabel 4.13 Pengujian Reliabilitas Instrumen 2	58
Tabel 4.14 Pengujian Normalitas Variabel	58
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas.....	60
Tabel 4.16 Uji T Analisis Jalur Tahap 1	63
Tabel 4.17 Uji F Analisis Jalutr Tahap 1.....	67
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi Analisis Jalur Tahap 1	68
Tabel 4.19 Uji T Analisis Jalur Tahap 2.....	70
Tabel 4.20 Uji F Analisis Jalur Tahap 2	75
Tabel 4.21 Koefisien Determinasi Tahap 2.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Diagram Jalur Model Awal	27
Gambar 2.2 Diagram Jalur Persamaan Struktural	27
Gambar 2.3 Kerangka Pikir	35
Gambar 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	43
Gambar 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan.....	44
Gambar 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan ...	45
Gambar 4.5 Scatterplot Analisis Jalur Tahap 1	61
Gambar 4.6 Scatterplot Analisis Jalur Tahap 2	61
Gambar 4.7 Diagram Jalur Persamaan Struktur	81