

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BERTA LESTARI ANGGANA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Mohammad Arief Kusharyadi

1811102431153

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2022**

**Analisis Pengaruh Motivasi Finansial
Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berta Lestari Anggana**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Mohammad Arief Kusharyadi

1811102431153

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BERTA LESTARI ANGGANA**

Oleh:

**Mohammad Arief Kusharyadi
1811102431153**

Samarinda, 14 Juni 2022

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. Fenty Fauziah, M.Si., Ak., CA
NIDN: 0105017507

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BERTA LESTARI ANGGANA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Mohammad Arief Kusharyadi

NIM : 1811102431153

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 29 Juni 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I: Rahman Anshari, S.E., MA
NIDN: 1111089401

()

Penguji II: Dr. Fenty Fauziah, M.Si., Ak., CA
NIDN: 0105017507

()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik




Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen




Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mohammad Arief Kusharyadi
NIM : 1811102431153
Program Studi : Manajemen
Surel : Makusharyadi@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 14 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Mohammad Arief Kusharyadi

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Analisis Pengaruh Motivasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berta Lestari Anggana". Peran sumber daya manusia dalam perusahaan sangat penting. Oleh karena itu, perusahaan harus memperhatikan kinerja karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Kinerja karyawan yang tinggi ditentukan oleh motivasi kerja yang tinggi. Motivasi finansial adalah kunci untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi finansial terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Jumlah sampel responden 40 karyawan CV. Berta Lestari Anggana. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan di uji dengan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi. Semua uji tersebut dilakukan dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi Finansial

ABSTRACT

This study entitled "Analysis of the Effect of Financial Motivation on Employee Performance CV. Berta Lestari Anggana". The role of human resources in the company is very important. Therefore, companies must pay attention to employee performance, so that company goals can be achieved. High employee performance is determined by high work motivation. Financial motivation is the key to improve employee performance. This study aims to determine the effect of financial motivation variables on employee performance. The research method used is quantitative research. Total sample of respondents 40 employees CV. Berta Lestari Anggana. Data were collected through questionnaires and tested with research instrument testing, classical assumption test, simple linear regression analysis, hypothesis testing, and coefficient of determination test. All these tests were carried out using the SPSS (Statistical Product and Service Solutions) 26 program. The results showed that financial motivation had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Financial Motivation

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Analisis Pengaruh Motivasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berta Lestari Anggana ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :


1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D.
3. Ketua Program Studi Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D
4. Ibu Pembimbing Dr. Fenty Fauziah, M.Si., Ak., CA.
5. Bapak Penguji Rahman Anshari, S.E., MA.
6. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staff TU dan akademik yang selama ini banyak membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Ucapan terimakasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua saya Bapak Mohammad Nor Ismudin dan Ibu Sri Wahyuni serta adik saya Indah Sri Mulyati, Kakek saya Akhmad Hizkil dan Nenek saya Norsyiah yang telah memberikan semangat, serta do'a kepada saya.
8. Teman-teman saya Aan Novianto, Ahmad Dio Fahreza, Alief Fathani Muja, Dhady Prakoso, Dicky Anggariesta Putra, Dinda Annisa Nur Qolbi, Faisal Rahman, Isnor Rafi Wisnu Nugraha, Karunia Auwliya Amin, Muhammad Isnin, Oktaviani Dwi Saputri, Parman, Rizky yang telah banyak membantu dan memberi dukungan kepada saya selama proses penyusunan penelitian ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 14 Juni 2022



Mohammad Arief Kusharyadi

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	6
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
B. Teori dan Kajian Pustaka	9
C. Perumusan Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Lokasi Penelitian.....	22
B. Jenis Penelitian.....	22
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	23
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
E. Jenis dan Sumber Data.....	24
F. Teknik Pengumpulan Data.....	25
G. Teknik Analisis Data.....	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	33
B. Deskripsi Data.....	34
C. Analisis Data	37
D. Pembahasan.....	45
BAB V PENUTUP	48
A. Kesimpulan	48
B. Keterbatasan.....	48
C. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	6
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	34
Tabel 4.2. Rentang Umur Responden	34
Tabel 4.3. Status Pernikahan Responden	35
Tabel 4.4. Data Responden Variabel Motivasi Finansial.....	35
Tabel 4.5. Data Responden Variabel Kinerja Karyawan	36
Tabel 4.6. Uji Validitas	37
Tabel 4.7. Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.8. Uji Normality	40
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	43
Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	20
Gambar 4.1. Grafik Histogram.....	41
Gambar 4.2. Grafik Scatterplot.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 2. Data Variabel Motivasi Finansial
- Lampiran 3. Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan
- Lampiran 4. Pernyataan Kuesioner Motivasi Finansial
- Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Motivasi Finansial
- Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Finansial
- Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 11. Uji Regresi Linier Sederhana dan Uji t
- Lampiran 12. Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 15. Lembar Saran
- Lampiran 16. Surat Pengantar Penelitian
- Lampiran 17. Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 18. Hasil Uji Plagiasi