

BAB V

PENUTUPAN

A. Kesimpulan

Dari Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan pengaruh Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individu, Konflik Interpersonal , dan Job Insecurity Karyawan Swasta Di Kota Samarinda.

1. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan pada penelitian ini bahwa variabel karakteristik individu (-2,321) yang berarti tidak berpengaruh signifikan terhadap stres kerja dimasa pandemi covid 19 , konflik interpersonal (17,730) yang berarti berpengaruh signifikan terhadap stres kerja masa pandemi covid 19 , job insecurity (4,423) yang berarti berpengaruh signifikan terhadap stres kerja dimasa pandemi covid 19.
2. Berdasarkan hasil uji f yang telah dilakukan pada penelitian ini bahwa variabel karakteristik individu (X_1), konflik interpersonal (X_2), job insecurity (X_3) tidak berpengaruh secara simultan terhadap stres kerja di masa pandemi covid 19.
3. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan pada penelitian ini bahwa variabel karakteristik individu (0,541) yang berarti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja dimasa pandemi covid 19 , konflik interpersonal (0,013) yang berarti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja masa pandemi covid 19 , job insecurity (0,184) yang berarti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja dimasa pandemi covid 19, Stres kerja (-,152) stres kerja memiliki pengaruh negatif terhadap variabel kinerja.

4. Berdasarkan hasil uji f yang telah dilakukan pada penelitian ini bahwa variabel karakteristik individu (X_1), konflik interpersonal (X_2), job insecurity (X_3), berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja di masa pandemi covid 19.

B. Keterbatasan

Peneliti menyadari akan sempitnya ruang lingkup dalam penelitian ini dikarenakan kemampuan peneliti yang terbatas sehingga mungkin hasil penelitian ini masih kurang mewakili keseluruhan untuk mengukur tingkatan Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individu, Konflik Interpersonal, dan Job Insecurity Karyawan Swasta Di Kota Samarinda. Peneliti juga menyadari keterbatasan akses informasi yang didapat karena terhalang regulasi internal serta etika yang berlaku sehingga peneliti hanya mampu menyajikan hasil sesuai data yang dapat diolah atas sepengetahuan karyawan swasta di Kota Samarinda.

C. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, peneliti memberikan saran-saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa responden mengalami penurunan potensi kinerja akibat adanya stres kerja. Oleh karena itu, penulis mengemukakan saran kepada Karyawan Swasta agar dapat memperhatikan, serta menjaga stabilitas stres kerja agar kinerja karyawan dapat optimal dan sesuai dengan yang di harapkan.

2. Untuk peneliti berikutnya, di sarankan untuk meneliti variabel lain selain variabel stres kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di masa pandemi seperti saat ini
3. Saran dari penelitian ini ialah memberitahukan apakah selama pandemi ini menyebabkan terjadinya peningkatan stres kerja dan penurunan kinerja karyawan swasta