

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji dan analisis data yang sudah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara profesionalisme kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,760 dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,406 dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara profesionalisme kerja melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,472 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, saran yang dapat diberikan antara lain :

1. Upaya peningkatan profesionalisme melalui pelatihan rutin guna meningkatkan rasa profesionalisme dalam bekerja untuk meningkatkan kinerja

2. Meningkatkan motivasi merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan profesionalisme kerja dan kinerja karyawan, maka Dinas Koperasi dan UKM Kota Samarinda dapat memberikan reward seperti insentif dan tunjangan lainnya untuk membantu karyawan dalam memotivasi pekerjaannya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti objek yang lebih besar lagi dan menggunakan variable lain yang dapat memenuhi kinerja pegawai seperti lingkungan kerja, kepemimpinan dan lain sebagainya.