

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI PROFESIONALISME KERJA DENGAN VARIABEL MEDIASI
MOTIVASI KERJA DI DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Adi Prasetyo
17111024310173**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SEPTEMBER 2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
PROFESIONALISME KERJA DENGAN VARIABEL MEDIASI MOTIVASI
KERJA DI DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA SAMARINDA**

Oleh :

Adi Prasetyo
17111024310173

Samarinda, 20 Januari 2022

Telah disetujui oleh :
Pembimbing,



Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si
NIDN. 1103028703

;

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
PROFESIONALISME KERJA DENGAN VARIABEL MEDIASI MOTIVASI KERJA DI
DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Adi Prasetyo

NIM : 17111024310173

Program Studi : Manajemen SDM

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Januari 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Pnguji :

Penguji I : Fandi Kharisma, S.E., M.Sc.,Ak

NIDN. 0022089004

Penguji II : Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si

NIDN. 1103028703

()
()

Mengetahui

Dekan

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik



Prasetyo Wahyuddin, M.S
NIDN. 0604875802

Ketua

Program Studi Manajemen



Indah Susa, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Adi Prasetyo
NIM : 17111024310173
Program Studi : Manajemen
Surel : adiprstyo77@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 20 Januari 2020

Yang Membuat Pernyataan,


METERAI
TEMPEL
1733FAKX090249972
Adi Prasetyo

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh antara profesionalisme kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Kota Samarinda. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah path analysis yang tujuannya untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung variabel bebas terhadap variabel terikat. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan pada seluruh pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kota Samarinda, dengan jumlah populasi sebanyak 66 pegawai. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin sehingga sampel yang didapat adalah 57 karyawan. Hasil penelitian ini berdasarkan analisis jalur (Path analysis) didapatkan hasil yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara profesionalisme kerja melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,472 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Motivasi Kerja dan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to analyze the effect of work professionalism on employee performance through work motivation on the employees of the Department of Cooperatives and SMEs in Samarinda City. This study uses quantitative research methods. The analysis technique used is path analysis which aims to determine the direct or indirect effect of independent variables on the dependent variable. The data collection technique in this study was using a questionnaire distributed to all employees of the Department of Cooperatives and SMEs in Samarinda City with a total population of 66 employees. The sampling technique was carried out using the Slovin formula so that the sample obtained was 57 employees. The results of this study based on path analysis showed that there was a positive and significant effect between work professionalism through work motivation on employee performance with a path coefficient value of 0.472 with a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Human Resources, Work Professionalism, Work Motivation and, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Analisis Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Profesionalisme Kerja Dengan Variabel Mediasi Motivasi Kerja Di Dinas Koperasi dan UKM Kota Samarinda ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushoniffin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiajia.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D
3. Ketua Program Studi Ibu Vera Anitra, S.E., M.M.
4. Ibu Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar mengarahkan, membimbing dan memberikan masukan-masukan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Fandi Kharisma, S.E., M.Sc., Ak selaku penguji saya

6. Seluruh dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staff TU dan akademik yang selama ini banyak membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Ucapan terimakasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua saya Bapak Mudji Sasmito dan Ibu Sri Ganti yang telah memberikan do'a serta dukungannya baik secara moril maupun finansial. Ucapan terimakasih juga untuk perempuan yang sudah sabar menemani dan mendukung semua kegiatan perkuliahan saya Aliyah Faradillah Lauma serta teman-teman KDM yang luar biasa.

Kepada merek semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahitaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 20 Januari 2022

Adi Prasetyo.

DAFTAR ISI

<u>LEMBAR PERSETUJUAN</u>	ii
<u>LEMBAR PENGESAHAN</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>PERNYATAAN ORISINALITAS</u>	iv
<u>ABSTRAK</u>	v
<u>ABSTRACT</u>	vi
<u>KATA PENGANTAR</u>	vii
<u>DAFTAR ISI</u>	ix
<u>DAFTAR TABEL</u>	xi
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xii
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xiii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	Error! Bookmark not defined.
A. <u>Latar Belakang</u>	Error! Bookmark not defined.
B. <u>Rumusan Masalah</u>	Error! Bookmark not defined.
C. <u>Tujuan Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
D. <u>Manfaat Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</u>	Error! Bookmark not defined.
A. <u>Penelitian Terdahulu</u>	Error! Bookmark not defined.
B. <u>Landasan Teori</u>	Error! Bookmark not defined.
C. <u>Hubungan Antar Variabel</u>	Error! Bookmark not defined.
D. <u>Kerangka Pikir</u>	Error! Bookmark not defined.
E. <u>Hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</u>	Error! Bookmark not defined.
A. <u>Lokasi Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
B. <u>Jenis Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
C. <u>Populasi Dan Teknik Pengambilan Sample</u>	Error! Bookmark not defined.

D. <u>Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel</u>	Error! Bookmark not defined.
E. <u>Jenis Dan Sumber Data</u>	Error! Bookmark not defined.
F. <u>Teknik Pengumpulan Data</u>	Error! Bookmark not defined.
G. <u>Teknik Analisa Data</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</u>	Error! Bookmark not defined.
A. <u>Hasil Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
1. <u>Gambaran Umum Objek Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
2. <u>Struktur Organisasi</u>	Error! Bookmark not defined.
3. <u>Deskripsi Data</u>	Error! Bookmark not defined.
4. <u>Analisa Data</u>	Error! Bookmark not defined.
B. <u>Pembahasan</u>	Error! Bookmark not defined.
1. <u>Pengaruh Langsung Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u> Error! Bookmark not defined.	
2. <u>Pengaruh Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	Error! Bookmark not defined.
3. <u>Profesionalisem Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB V PENUTUP</u>	Error! Bookmark not defined.
A. <u>Kesimpula</u>	Error! Bookmark not defined.
B. <u>Saran</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>LAMPIRAN</u>	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	29
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur.....	42
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4.4 Data Tanggapan Responden Variabel Profesionalisme Kerja.....	44
Tabel 4.5 Data Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4.6 Data Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	47
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.11 Uji Parsial (Uji T).....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	23
Gambar 4.1 Kurva Normal P-P Plot Jalur 1.....	49
Gambar 4.2 Kurva Normal P-P Plot Jalur 2.....	49
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskadastisitas dengan Scatterplot Jalur	50
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskadastisitas dengan Scatterplot Jalur 2.....	50
Gambar 4.5 Model Analisis Jalur.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Output S

