

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah penulis lakukan sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan yaitu:

Gaya kepemimpinan di Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur diukur berdasarkan tiga indikator yaitu pembimbing, komunikatif dan demokratis. Setiap indikator terdiri dari dua pernyataan yang diberikan kepada responden. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dalam survei ini, terdapat kriteria yang baik untuk gaya kepemimpinan. Kondisi ini menunjukkan bahwa Dinas Sosial Provinsi Kalimantan timur sudah menerapkan kepemimpinan yang baik kepada pegawai.

Kinerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur diukur berdasarkan tiga indikator yaitu kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu. Berdasarkan hasil rata-rata skor keseluruhan pada indikator kinerja pegawai ada pada kategori sangat baik. Hasil analisis ini menunjukkan bahwa pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan timur memiliki kinerja pegawai yang tinggi dalam bekerja. Dengan melihat hasil analisis dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan timur.

B. Saran

Berdasarkan kepada kesimpulan-kesimpulan yang diambil berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat dilakukan dan bermanfaat bagi kemajuan perusahaan yaitu:

1. Sebagai seorang pemimpin, pemimpin harus menyadari bahwa eksistensi dirinya sangat diperlukan oleh orang lain sehingga ia harus berusaha menyesuaikan dirinya dengan tuntun

organisasi dengan memperbaiki dan meningkatkan kualitas dirinya. Sebagai seorang pemimpin harus dapat menyesuaikan diri dalam segala situasi agar terciptanya kondisi kerja yang baik, sehingga kinerja pegawai dapat meningkat karena kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja dan performa bawahan dalam bekerja.

- 2 Para pegawai memiliki komitmen organisasional yang baik dan juga pegawai harus mengikatkan dirinya terhadap tempat dimana ia bekerja guna memberikan kontribusi berharga dalam bentuk kinerja yang baik maka pimpinan harus serius dalam memberikan perhatian dan penghargaan terhadap kinerja yang telah dicapai oleh para Pegawai.