

**PENGERUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS SOSIAL PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Mmemenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Haldi Sabdian**

**1811102431097**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2022**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial  
Provinsi Kalimantan Timur**

**SKRIPSI**

Untuk Mmemenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Haldi Sabdian**

**1811102431097**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
SKRIPSI**

**PENGERUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS SOSIAL PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh :

**HALDI SABDIAN  
1811102431097**

Samarinda, 02 Juli 2022

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



**Hi. Askiah, S.E., M.Si.**  
**NIDN.0028037306**

**LEMBAR PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**PENGERUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS SOSIAL PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Haldi Sabdian


Nim : 1811102431097

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 30 Juni 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Ermi Utami, S.E., M.E. (  )

Penguji II : Hj. Askiah, S.E., M.Si. (  )

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

  
M. Haidi Wajdi, M.M., Ph.D.  
NIDN. 0605056501

Ketua

Program Studi Manajemen

  
Ikhwan Susila, SE., M. Si., Ph. D.  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Haldi Sabdian

Nim : 1811102431097

Program studi : Manajemen

Email : tentaduk57@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 30 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan,



**Haldi Sabdian**  
**NIM. 1811102431110**

## ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Analisis ini menggunakan variabel independen (X) yaitu gaya kepemimpinan dan variabel dependen (Y) yaitu kinerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan bidang ilmu manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) pengembangan penelitian lebih lanjut. Objek penelitian adalah karyawan Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan dinas sosial. Populasi pada objek adalah 60 orang dan Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah uji instrument (uji validitas dan uji reliabilitas) dan uji hipotesis (analisa regresi linier sederhana, uji t dan uji determinan) dengan tingkat signifikansinya adalah 5% atau 0.05. Metode statistik menggunakan analisa regresi linier sederhana dengan pengujian uji statistik yaitu uji t. Hasil menggunakan analisa Regresi Linier Sederhana adalah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia**

## **ABSTRACT**

*This study examines the effect of the leadership style variable on employee performance. This analysis uses the independent variable (X) namely leadership style and the dependent variable (Y) namely employee performance. The results of this study are expected to contribute to the development of the field of Human Resource Management (HR) for further research development. The object of research is the employee of the Social Service of East Kalimantan Province. Data collection techniques using questionnaires distributed to social service employees. The population of the object is 60 people and the sampling technique used is probability sampling with a simple random sampling technique with a total sample of 60 people. The analytical technique used is the instrument test (validity test and reliability test) and hypothesis test (simple linear regression analysis, t-test, and determinant test) with a significance level of 5% or 0.05. The statistical method uses simple linear regression analysis with statistical test testing, namely the t-test. The result of using simple linear regression analysis is that leadership style affects employee performance.*

**Keywords: Leadership, Employee Performance, Human Resources**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **“Pengeruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur”** ini dapat terselesaikan pada waktuyang telah direncanakan.

Teriring doa sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Bambang Setiadji,
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. Farid Wajdi , M.M., Ph.D.,
3. Ketua Program Studi Susila, SE., M.M,
4. Bapak Ibu Pembimbing Hj. Askiah, S.E., M.Si.
5. Bapak Ibu Penguji Ermi Utami, S.E., M.E.
6. Rekan-rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan penelitian dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah merawat dan membesarkan saya dengan penuh kasih sayang dan juga membantu dalam memberikan dukungan moril maupun materil serta doa yang tak pernah putus.



Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 30 Juni 2022  
Haldi Sabdian

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
A. Teori Dan Kajian Pustaka .....	8
B. Penelitian Pendukung.....	18
C. Kerangka Pikir .....	22
D. Hipotesis.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
A. Lokasi Penelitian.....	24
B. Jenis Penelitian.....	24
C. Jenis dan sumber data .....	24
D. Populasi Dan Sempel .....	25
E. Definisi Oprasional Dan Pengukuran Variabel.....	26
F. Teknik pengumpulan data .....	29
G. Teknik Analisis Data.....	30
H. Uji Hipotesis .....	33

---

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>35</b>
A. Gambaran Umum Dinas Sosial Provinsi Kaltim .....	35
B. Deskripsi Data.....	41
C. Data Penelitian .....	43
D. Uji Kualitas Data.....	46
E. Uji Hipotesis .....	48
F. Pembahasan.....	51
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>56</b>
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>58</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Skala Likert Pada Pertanyaan Tertutup .....	30
Tabel 3.2 Inteprestasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi.....	32
Tabel 4. 1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	44
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	45
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	46
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	46
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Pegawai .47	
Tabel 4.9 Hasil Analisa Regresi Linier Sederhana .....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji R <sup>2</sup> .....	50

---

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur .....	39
Gambar 4.2 Peta Lokasi Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur .....	40