

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari perolehan hasil analisis yang dilakukan dan penjelasan sebelumnya terkait pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di BPSDM Provinsi Kalimantan Timur. Kemudian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan dari perolehan hasil pengujian pada variabel budaya kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di BPSDM Provinsi Kalimantan Timur, maka dari itu dapat disimpulkan budaya kerja melalui indikator saling menghargai mendapatkan pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai guna peningkatan kinerja pegawai. Adapun pengaruh lainnya yang cukup besar yaitu melalui indikator kerja sama.
2. Dari hasil yang telah diuji pada variabel lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai pada BPSDM Provinsi Kalimantan Timur. Hal ini terjadi karena adanya pengaruh dari sirkulasi udara dimana pertukaran udara pada ventilasi udara dan kualitas udara di BPSDM Kaltim kurang baik sehingga mengakibatkan adanya penurunan kinerja pegawai.
3. Budaya kerja lebih dominan terhadap kinerja pegawai dibandingkan lingkungan kerja di BPSDM Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda.

B. Keterbatasan

Dikarenakan pengalaman langsung oleh peneliti di dalam proses penelitian ini, maka terdapat keterbatasan-keterbatasan tertentu yang ditemui serta penelitian ini tentunya masih mempunyai beberapa kekurangan yang perlu disempurnakan lagi pada penelitian berikutnya, sehingga penelitian kedepannya diharapkan dapat lebih menyempurnakan

penelitian kedepannya. Adapun keterbatasan yang dialami pada penelitian ini yaitu :

1. Jumlah keseluruhan responden pada penelitian yang hanya 58 orang, dimana tentu masih kurang untuk bisa menggambarkan keadaan sesungguhnya.
2. Menurut pengamatan penelitian, masih adanya jawaban kuesioner yang kurang konsisten dikarenakan responden kurang berhati-hati terhadap pernyataan yang diberikan sehingga tidak konsisten dalam menjawab kuesioner.
3. Penelitian ini hanya menjelaskan tentang variabel pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja dan tidak memasukkan faktor lainnya ataupun variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

C. Saran

Berikut beberapa saran yang dapat diberikan kepada kantor BPSDM Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda yaitu :

1. Bagi Instansi
Pada penelitian ini diharapkan mampu dijadikan pertimbangan dan bahan masukan guna memperoleh kinerja pegawai yang meningkat, dikarenakan jika adanya peningkatan yang lebih tinggi lagi terhadap kinerja pegawai dapat mencapai visi, misi dan tujuan perusahaan seperti yang diharapkan.
2. Berkaitan dengan lingkungan kerja diharapkan pihak pimpinan kantor BPSDM Provinsi Kalimantan Timur agar dapat memperbaiki serta melakukan peningkatan lingkungan kerja yang lebih baik kepada para pegawai berupa memperbaiki sirkulasi udara dan mengurangi kebisingan alat kerja di tempat kerja untuk meningkatkan konsentrasi kerja pegawai guna mendorong peningkatan kinerja.
3. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat dilakukan penelitian lainnya terhadap variabel yang lain, di dalam maupun di luar perusahaan

guna mengidentifikasi variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai.