

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:
Ranti Agustina Pratiwi
1811102431211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2021/2022**

**Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:
Ranti Agustina Pratiwi
1811102431211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2021/2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

Ranti Agustina Pratiwi
1811102431211

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:
Pembimbing,



Vera Anitra, S.E., M.M
NIDN. 1104089001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ranti Agustina Pratiwi


NIM : 1811102431211

Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.


Susunan Penguji:

Penguji I : Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si. (.....)
NIDN. 1103028703

Penguji II : Vera Anitra, S.E., M.M. (.....)
NIDN. 1104089001

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


Drs. M. Farid Wajidi, M.M., Ph. D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen


Ihwan Sasila, S.E., M.Si., Ph. D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ranti Agustina Pratiwi
NIM : 1811102431211
Program Studi : S1 Manajemen
Surel : ranti8899@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 06 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Ranti Agustina Pratiwi

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai BPSDM Kaltim yang berjumlah 93 pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 58 pegawai ASN. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pegawai ASN BPSDM Kaltim. Teknik analisis data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan budaya kerja (X_1) berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja (X_2) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil regresi berganda yaitu $Y = 19,028 + 0,500 X_1 - 0,036 X_2$ budaya kerja lebih dominan terhadap kinerja pegawai dibandingkan lingkungan kerja.

Kata kunci: budaya kerja, lingkungan kerja, kinerja

***EFFECT OF WORK CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT AGENCY OF EAST KALIMANTAN PROVINCE***

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work culture and work environment on the performance of employees of the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province. The type of research used is quantitative. The population in this study were BPSDM Kaltim employees, totaling 93 employees. The sample used in this study was 58 employees. Data was obtained by distributing questionnaires to ASN employees of BPSDM Kaltim. The data analysis technique uses quality test data, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test and coefficient of determination. The results of this study indicate that work culture (X_1) has a significant positive effect on employee performance. The work environment (X_2) has no significant effect on employee performance. From the results of multiple regression, namely $Y = 19,028 + 0,500 X_1 - 0,036 X_2$, work culture is more dominant on employee performance than the work environment.

Keyword: work culture, work environment, performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph. D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Vera Anitra S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si selaku Dosen Penguji.
6. Rekan-rekan penulis dan pihak terutama teman-teman di kelompok Kolaborasi Dosen dan Mahasiswa (KDM) serta para pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia provinsi Kalimantan Timur yang

telah membantu dalam keikutsertaan pelaksanaan penelitian dan penyelesaian skripsi ini.

7. Terima kasih kepada seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dalam memberikan ilmu pengetahuan serta bimbingan yang bermanfaat semasa kuliah.
8. Terima kasih kepada kedua orang tua dan seluruh keluarga atas do'a, nasehat dan bimbingannya.
9. Terima kasih juga kepada teman-teman di Program Studi S1 Manajemen yang telah membantu serta mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir dalam menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 06 Juli 2022

Penulis



Ranti Agustina Pratiwi

NIM 1811102431211

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	7
B. Teori dan Kajian Pustaka	11
1. Budaya Kerja.....	11
2. Lingkungan Kerja.....	14
3. Kinerja Pegawai	20
C. Hubungan Antara Variabel	23
D. Kerangka Pikir	24

E. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Lokasi Penelitian.....	25
B. Jenis Penelitian.....	25
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	25
D. Definisi Operasional Variabel.....	27
E. Jenis dan Sumber Data.....	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29
G. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Gambaran Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur.....	36
B. Deskripsi Data.....	39
C. Analisis Data.....	45
1. Hasil Uji Kualitas Data (Uji Validitas Dan Reliabilitas Data).....	45
2. Hasil Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Multikolinearitas, Dan Heteroskedastisitas)	47
3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	51
4. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T Dan Koefisien Determinasi)	52
D. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP	59
A. Kesimpulan	59
B. Keterbatasan.....	59
C. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62

LAMPIRAN..... 66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPSDM	38
Gambar 4.2 Uji Normalitas Grafik Histogram.....	49
Gambar 4.3 Uji Normalitas P-Plot Standardized	49
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1 Populasi.....	26
Tabel 3.2 Sampel.....	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.4 Skala Likert.....	30
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4.4 Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja	42
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	43
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	44
Tabel 4.7 Hasil Validitas Variabel Budaya Kerja.....	45
Tabel 4.8 Hasil Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	46
Tabel 4.9 Hasil Validitas Variabel Kinerja Pegawai	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	53
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.16 Hasil Dominan	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Data Karakteristik Responden

Lampiran 4 Frekuensi Jawaban Budaya Kerja (X_1)

Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Lingkungan Kerja (X_2)

Lampiran 6 Frekuensi Jawaban Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 7 Hasil SPSS Uji Validitas Budaya Kerja (X_1)

Lampiran 8 Hasil SPSS Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)

Lampiran 9 Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 10 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Budaya Kerja (X_1)

Lampiran 11 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_2)

Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 13 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 14 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 15 Surat Balasan Ijin Penelitian