

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2020). Relationship the Work Culture and Training Programs Within Performance. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 20(1), 92–101.
- Abdullah, W., & Buton, P. (2021). *YUME : Journal of Management Pengaruh Kepemimpinan , Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bosowa Berlian Motor Makassar Abstrak*. 4(3), 533–546. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.436>
- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Araujo, B. B. N. (2021). *pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di puskesmas kediri*. 21(April), 6.
- Aspa, S. A., Suardi, A., & Bachri, S. (2022). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA CABANG LUWU*.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran,.*
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). Buku Ajar Msdm 2. *Unmuh Ponorogo Press*, 185(1), 4–8.
- Fatria, Trisnowati Josiah, Y. (2021). Efisiensi Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 93–100. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1089>

- Gustiawan, I. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Tanjung Balai*. <http://222.124.3.202/handle/123456789/15701>
- Hafulyon, Putra, M. D., Shobirin, K., & Elfisra, M. (2021). *Pengaruh motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas koperindag kabupaten tanah datar*. 137, 72–85.
- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 238–258. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1146>
- Hayata, H., Sugiarto, S., & Rochanah, S. (2021). The Influence of Authentic Leadership and Work Environment on Teachers Performance. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 13(1), 689–697. <https://doi.org/10.35445/alishlah.v13i1.564>
- Ismail Hajjali, Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92–104. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>
- Kurniawan, A. widhi, & Puspita, N. Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Listyawati, L. (2020). *Pengaruh Penanganan Komplain Terhadap Kepuasan Tertanggung Liling Listyawati, Anik Nurpuspita S JIABI – Vol. 4 No. 2. Tahun 2020*. 4(2), 107–124.
- Louhenapessy, K. S. K. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Astra Credit Companies Cabang Tangerang Selatan (Suatu .... *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 359–371. <https://dinastirev.org/JIHHP/article/view/689>
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*.

[https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)

Menuh, N. N., Sri, A., Wahyuni, D., Karwini, N. K., Bagus, I., Wimpascima, N., Info, A., Environment, W., Stress, W., & Performance, E. (2022). *ANALYSIS OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK*. 1(5), 733–738.

Perdana, E. K. (2016). Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22. In *Lab Kom Manajemen Fe Ubb*.

Primawanti Enny. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 97–105. <http://stieaka.hopto.org/jbe/index.php/jbe33>

Putra, A., Hadi, R., & Hairudinor, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Budi Anugrah Bersama. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i1.9946>

putu agung, anak agung, & Yuesti, A. (2013). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif Edisi Ke-1* (Vol. 1).

Rahayu, I., & Hidayat, M. (2021). *Journal of Applied Management and Business Research ( JAMBiR ) terhadap Kinerja ASN pada Dinas Sosial*. 1(1), 1–6.

Saputra, R. A., Indarti, S., & Garnasih, R. L. (2019). Pengaruh Kemampuan, Kepribadian, Dan Sikap Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Prima Rintis Kota Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen ...*, XI(2).

Septiawan, I. P. A., & Heryanda, K. K. (2021). Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 174. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27513>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta.

*JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Yulivan, I. (2021). *The Influence of Entrepreneurial Leadership, Work Culture and Organizational Trust on Employee Engagement of Employees in the Ministry of Religious Affairs Republic.pdf*.