

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
DAERAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Raudha Annuraini
1811102431214

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2022**

**Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Raudha Annuraini
1811102431214

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
DAERAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh :

Raudha Annuraini
1811102431214

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. M. Buri Yamin, S.E., M. Si.
NIDK. 8835033420

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

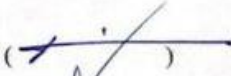

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
DAERAH KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Raudha Annuraini
NIM : 1811102431214
Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 12 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan penguji:

Penguji I : Dr. M. Fitriansyah, S.T., M.M. ()
Penguji II : Dr. M. Bun Yamin, S.E., M.Si. ()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Dr. M. Bun Yamin, M.M., Ph.D)
N. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

Dr. M. Bun Yamin, S.E., M.Si., Ph.D)
N. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Raudha Annuraini
NIM : 1811102431214
Program Studi : S1 Manajemen
Email : *raudha.annuraini@gmail.com*

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan cantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 04 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan,


Raudha Annuraini

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja, lingkungan kerja terhadap kinerja serta pengaruh motivasi dan lingkungan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Adapun teknik sampel yang digunakan adalah *non-probability* jenis *sampling* jenuh dengan 83 responden yang merupakan pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan variabel motivasi (X1), lingkungan kerja (X2) dan kinerja (Y) serta akan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan uji t, uji f dan uji determinasi dengan menggunakan SPSS. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja serta Motivasi dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur dengan nilai pengaruh (R^2) sebesar 0,657.

Kata kunci: motivasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of motivation on performance, work environment on performance and the influence of motivation and environment on employee performance at the Regional Library and Archives Service of East Kalimantan Province. In this study using quantitative research. The sampling technique used is non-probability saturated sampling with 83 respondents who are employees of the Regional Library and Archives Service of East Kalimantan Province. The data collection technique uses a questionnaire with the variables of motivation (X1), work environment (X2) and performance (Y) and will be analyzed using multiple linear regression analysis with t test, f test and determination test using SPSS. The results of the research conducted indicate that motivation has a positive and significant effect on performance, the work environment has a positive and significant effect on performance and motivation and work environment has a positive and significant effect on performance for employees of the Regional Library and Archives Office of East Kalimantan Province with an influence value (R^2) of 0.657.

Keywords: *motivation, work environment, employee performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Dr. Fitriansyah, S.T., M.M. selaku dosen penguji yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur, telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis dalam melakukan penelitian.
8. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 04 Juli 2022

Raudha Annuraini

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	9
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	9
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
B. Kajian Pustaka.....	12
C. Kerangka Pikir	31
D. Perumusan Hipotesis.....	32
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN.....	33
A. Lokasi Penelitian	33
B. Jenis Penelitian	33
C. Populasi dan Penentuan Sampel.....	33
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
E. Jenis dan Sumber Data	36
F. Teknik Pengumpulan Data	37

G. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV.....	43
HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
B. Deskripsi Data	46
C. Analisis data	51
D. Pembahasan.....	62
BAB V	65
PENUTUP	65
A. Simpulan.....	65
B. Keterbatasan	66
C. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur organisasi.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Terlambat	5
Tabel 1.2 Data Fasilitas Kurang Memadai	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Skala Likert.....	36
Tabel 4.1 Data Responden Menurut Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Data Responden Menurut Usia.....	47
Tabel 4.3 Data Responden Menurut Pendidikan	47
Tabel 4.4 Variabel Motivasi	48
Tabel 4.5 Variabel Lingkungan Kerja	49
Tabel 4.6 Variabel Kinerja.....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji T (Parsial).....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan)	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62