

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh etoskerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur, disimpulkan bahwa :

1. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur (nilai signifikansi  $0,000 < \alpha = 0,05$  dan  $t_{hitung} 4,301 > t_{tabel} 2,021$ ).
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur (nilai signifikansi  $0,049 < \alpha = 0,05$  dan  $t_{hitung} 2,034 > t_{tabel} 2,021$ ).
3. Etos kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur ( $F_{hitung} 1,589 > F_{tabel} 4,100$  dan nilai signifikansi  $0,000 < \alpha = 0,05$ ).

#### **B. Keterbatasan**

Keterbatasan pada penelitian ini berupa kuesioner diserahkan pada satu orang pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur yang menyebarkan kuesioner kepada pegawai lainnya, sehingga peneliti hanya menerima kuesioner yang sudah diisi lengkap tanpa melihat situasi dilapangan atau tidak bertanya secara langsung.

### C. Saran

Berdasarkan kesimpulan mengenai pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur, disarankan yakni :

1. Bagi Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur diharapkan untuk memperhatikan dan mengembangkan aspek-aspek etos kerja agar dapat terus meningkatkan pandangan dan sikap yang positif mengenai pekerjaannya dan kinerja pegawai dapat terus meningkat. Bagi manajemen Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur juga diharapkan untuk dapat meningkatkan pandangan kerja para pegawai dengan berbagai cara, seperti melaksanakan pelatihan dan membuat berbagai slogan mengenai etos kerja agar dapat meningkatkan motivasi pegawai untuk bekerja.
2. Bagi manajemen Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur diharapkan memperhatikan lingkungan kerja yang membuat pegawai betah dan nyaman bekerja. Instansi dapat menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang pegawai dalam bekerja. Instansi perlu memperhatikan penerangan dalam ruangan kerja sehingga pegawai dapat bekerja dengan maksimal dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik akan mendorong pegawai menjadi bersemangat dan betah untuk bekerja serta dapat meningkatkan rasa bertanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik.