

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**RIVA**

**1811102431224**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2022**

**Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai  
Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**RIVA**

**1811102431224**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**RIVA**

**1811102431224**

Samarinda, 25 Maret 2022

Telah disetujui oleh :  
Pembimbing,



**Dr. Rinda Sandayani K., S.Hut., M.Si.**  
**NIDN.1102018303**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Riva  
NIM : 1811102431224  
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 01 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Hj. Askiah, SE., M.Si

(  )

Penguji II : Dr. Rinda Sandayani K., S.Hut., M.Si

(  )

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

  
  
M. Fauzan Wajdi, M.M., Ph.D.  
No. 0605056501

Ketua  
Program Studi Manajemen

  
  
Ikhwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.  
No. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Riva  
NIM : 1811102431224  
Program Studi : Manajemen  
Email : rivayanti476@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 13 Juni 2022  
Yang Membuat Pernyataan



Riva

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan *sahabatnya*, para *syuhada*, para *mushonnifin*, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukuru, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab S.Hut., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Hj. Askiah, S.E., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama dari teman-teman di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur, yang telah ikut serta membantu pelaksanaan penelitian dan penyelesaian skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua,

kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. *Aamiin.*

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 1 Juli 2022

Riva

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur, (2) lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur, (3) etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur. Sampel dalam penelitian ini menggunakan Simple Random Sampling yang terdiri dari 40 responden pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif, dan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dari studi dokumentasi dan daftar pernyataan yang pengukurannya menggunakan skala likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) etos kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Simpulan etos kerja dan lingkungan kerja faktor yang mempengaruhi kinerja.

**Kata Kunci : Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, SDM**



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of: (1) work ethic on employee performance at the Dinas Marine & Fisheries Company of East Kalimantan Province, (2) Work Environment on employee performance at the Dinas Marine and Fisheries Company of East Kalimantan Province, (3) work ethic and the environment work on employee performance at the Dinas Marine and Fisheries Company of East Kalimantan Province. The sample in this study using Simple Random Sampling consisting of 40 respondents on Department of Marine Affairs and Fisheries of East Kalimantan Province. The analytical method The method used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. This type of research is associative research, and the data used are primary and secondary data obtained from the study of documentation and statement lists whose measurements are using a Likert scale. The results showed that (1) work ethic has a positive and significant effect on employee performance, (2) work environment has a positive and significant effect on employee performance, (3) work ethic and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. In conclusion, work ethic and work environment are factors that affect performance.*

**Keyword : Work Ethic, Work Environment, Employee Performance, HR**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II. TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	15
1. Etos.....	15
2. Lingkungan Kerja.....	21
3. Kinerja .....	28
C. Kerangka Pikiran.....	30
D. Perumusan Hipotesis .....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	33
B. Jenis Penelitian.....	33
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	34
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
1. Definisi Operasional .....	34
2. Pengukuran Variabel.....	36
3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	38
E. Jenis dan Sumber Data .....	39
F. Teknik Pengumpulan Data .....	40

G. Teknik Analisis Data.....	41
1. Uji Asumsi Klasik.....	41
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3. Uji Hipotesis.....	44
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	48
B. Deskripsi Data .....	50
C. Analisis Data .....	56
D. Pembahasan.....	67
<b>BAB V. PENUTUP.....</b>	<b>73</b>
A. Simpulan.....	73
B. Keterbatasan .....	73
C. Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pikir .....	31
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur.....	49
Gambar 4.2.	<i>Scatterplot</i> .....	61

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Distribusi frekuensi berdasarkan jenis kelamin pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur.....	50
Tabel 4.2.	Distribusi frekuensi berdasarkan usia pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur.....	51
Tabel 4.3.	Distribusi frekuensi berdasarkan lama bekerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur.....	51
Tabel 4.4.	Distribusi frekuensi berdasarkan tingkat pendidikan pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur.....	52
Tabel 4.5.	Distribusi frekuensi berdasarkan penghasilan pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur.....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	81
Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	84
Lampiran 3 : Rekapitulasi Data Penelitian.....	86
Lampiran 4 : Hasil Deskripsi Data Responden.....	90
Lampiran 5 : Hasil Uji Analisis Klasik.....	97
Lampiran 6 : Hasil Uji Analisis Regresi.....	99
Lampiran 7 : Dokumentasi Penelitian.....	103