

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII, maka dapat disimpulkan bahwa

1. Secara parsial Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Kecamatan Long Ikis di Kabupaten Paser. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan sudah mampu menguasai kemampuan bidang pekerjaan mereka dan perusahaan sudah memberikan pelatihan serta pekerjaan yang adil sesuai dengan kemampuan karyawan.
2. Secara parsial Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Kecamatan Long Ikis di Kabupaten Paser Kalimantan Timur. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi yang diberikan oleh perusahaan cukup tidak berpengaruh karena kondisi kerja saat ini karyawan bekerja dengan penuh tekanan.
3. Secara simultan Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Kecamatan Long Ikis di Kabupaten Paser Kalimantan Timur. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan

akan meningkat apabila mereka merasa mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan kemampuan yang mereka miliki dan termotivasi akan apa yang akan diberikan oleh perusahaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang sebagai berikut :

1. Bagi karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII diharapkan untuk dapat meningkatkan kinerja dengan baik sehingga dapat dengan mudah mencapai tujuan dalam sebuah perusahaan
2. Bagi manajemen kantor Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII diharapkan dapat memperhatikan satu dan lain hal yang membuat karyawan dapat meningkatkan kinerjanya secara baik, perusahaan harus mampu menyediakan fasilitas yang lengkap untuk menunjang kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat meningkatkan jumlah sampel dan responden yang akan digunakan serta dapat menggunakan sampel penelitian secara lebih efektif dan efisien.