

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS
DI KABUPATEN PASER KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

AHMAT SYAFII NUR MAULIDAN

1811102431017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2022**

**Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero)
Kecamatan Long Ikis Di Kabupaten Paser Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

AHMAT SYAFII NUR MAULIDAN
1811102431017

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2022

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS DI KABUPATEN PASER
KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

AHMAT SYAFII NUR MAULIDAN

1811102431017

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Sofia Ulfa Eka Hadryanti, SE., M.SI

LEMBAR PENGESAHAN

**SKRIPSI
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS DI KABUPATEN PASER
KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ahmat Syafii Nur Maulidan

NIM : 1811102431017

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07 Juli 2022 Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Vera Anitra, S.E., M.M.
NIDN. 1104089001

(.....)

Penguji II : Sofia Ulfa Eka Hadryanti, SE., M.SI
NIDN. 1103028703

(.....)

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Program Studi Manajemen



(Dr. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

NIDN. 0605056501



(Thwan Susila, S.E, M.Si., Ph.D.)

NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ahmat Syafii Nur Maulidan

Nim : 1811102431017

Program Studi : Manajemen

Email : syafinur16@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah hasil dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dan hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan-bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda,

Yang membuat pernyataan



Ahmat Syafii Nur Maulidan

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS DI
KABUPATEN PASER KALIMANTAN TIMUR**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Kecamatan Long Ikis di Kabupaten Paser Kalimantan Timur baik pengaruh secara parsial maupun pengaruh secara simultan. Penelitian ini memiliki jumlah populasi sebanyak 61 karyawan. Data yang akan dihasilkan diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan. Teknik analisis data yang digunakan antara lain uji asumsi klasik (uji normalitas dan uji heteroskedastisitas), uji instrument (uji validitas dan uji reliabilitas) dan uji hipotesis (analisis linier berganda, uji t, uji f, dan uji determinan) dengan tingkat signifikansinya adalah 5% atau 0,05. Dan didapat hasil bahwa kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, dan secara bersama-sama kemampuan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII.

Kata Kunci : Kemampuan, Motivasi, Kinerja

EFFECT OF WORK ABILITY AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AFDELING IV PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS DI KABUPATEN PASER KALIMANTAN TIMUR

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work ability and work motivation on employee performance Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Long Ikis Subdistrict, in Paser Regency, East Kalimantan, both partially and simultaneously influence. This study has a population of 61 employees. The data to be generated is obtained by distributing questionnaires to employees. The data analysis techniques used include classical assumption test (normality test and heteroscedasticity test), instrument test (validity test and reliability test) and hypothesis testing (multiple linear analysis, t-test, f test, and determinant test) with a significance level of 5% or 0,05. And the results obtained show that work ability affects performance, motivation does not affect performance, and together work ability and motivation affect employee performance Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII.

Keywords: Ability, Motivation, Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Kecamatan Long Ikis di Kabupaten Paser Kalimantan Timur” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan *sahabatnya*, para *syuhada*, para *musannefin*, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadryanti, SE., M.SI selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian Skripsi ini.
5. Rekan-rekan dan semua pihak terutama almarhum Satrio Prabowo yang telah mengenalkan kampus UMKT, dan seluruh teman manajemen dan kesmas yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah ikut serta membantu dalam pengerjaan pelaksanaan penelitian dan penyelesaian Skripsi ini.
6. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada kedua orang tua (Susilowati dan Suratman), kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do’a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. *Aamiin*.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.
Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 20 Juni 2022



Ahmat Syafii Nur Maulidan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	6
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
B. Teori dan Kajian Pustaka	10
1. Teori Kemampuan Kerja	10
2. Teori Motivasi	14
3. Teori Kinerja	19
4. Hubungan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja	22
5. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	23
6. Kerangka Berpikir	24
C. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Subjek Penelitian	25
B. Jenis Penelitian	25
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	25
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	26
E. Jenis dan Sumber Data	27
F. Teknik Pengumpulan Data	28
G. Teknik Analisis Data	31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum Penelitian	38
B. Karakteristik Responden	40
C. Deskripsi Hasil Jawaban Responden	42
D. Uji Instrumen	56
E. Uji Asumsi Klasik	58
F. Uji Hipotesis	60
G. Pembahasan.....	64
 BAB V PENUTUP	 67
A. Simpulan	67
B. Saran	68
 DAFTAR PUSTAKA	 69
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1	Definisi Variabel Operasional	27
Tabel 3.2	Skala Likert.....	29
Tabel 3.3	Panjang Kelas	30
Tabel 4.1	Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Saya memiliki basis pengetahuan yang luas sesuai informasi, fakta, dan dijalankan sesuai prosedur”.....	43
Tabel 4.2	Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Saya merasa pendidikan pelatihan yang saya peroleh menambah pengetahuan dan keterampilan kerja saya”.....	44
Tabel 4.3	Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Saya mampu menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik dan benar”.....	44
Tabel 4.4	Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu”.....	45
Tabel 4.5	Tanggapan Responden mengenai pernyataan “Saya selalu mencari penyebab dari permasalahan secara rinci dalam memecahkan suatu masalah”.....	46
Tabel 4.6	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Kemampuan Kerja.....	46
Tabel 4.7	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai ‘Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya’.....	47
Tabel 4.8	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Saya menjaga hubungan kerja dan pertemanan untuk saling membantu dalam menyelesaikan masalah.....	48
Tabel 4.9	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Lingkungan tempat saya bekerja aman dan nyaman.	49
Tabel 4.10	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai “Saya mampu melaksanakan tugas-tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya sesuai arahan yang diterima”.....	49
Tabel 4.11	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai “Bagi saya penghargaan atas prestasi kerja adalah penting, perusahaan saya memberikan karier yang baik”	50
Tabel 4.12	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Motivasi Kerja	51
Tabel 4.13	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai “Saya memahami dan memiliki tanggung jawab penuh dalam pelaksanaan tugas pokok pekerjaan dan fungsinya”	52

Tabel 4.14	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai “Kualitas kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan”	52
Tabel 4.15	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai “saya selalu berinovasi tentang ide-ide baru dan menyampaikannya kepada atasan dan rekan kerja”	53
Tabel 4.16	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai “Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan perusahaan”	54
Tabel 4.17	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai “saya mampu bekerja sama dengan baik secara berkelompok bersama rekan kerja”	54
Tabel 4.18	Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.19	Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.20	Hasil Uji Reliabilitas Variabel	57
Tabel 4.21	<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	58
Tabel 4.22	Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.23	Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.24	Hasil Uji T (Parsial)	62
Tabel 4.25	Hasil Uji F (Simultan)	63
Tabel 4.26	Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	24
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Afdeling IV.....	39
Gambar 4.2	Data Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Gambar 4.3	Data Berdasarkan Usia	41
Gambar 4.4	Data Berdasarkan Lama Bekerja	42
Gambar 4.5	<i>Scatterplot</i>	59