

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT. MIGAS MANDIRI
PRATAMA KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Un-tung

1811102431279

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2022**

**Pengaruh Penempatan Pegawai Dan Beban Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Migas Mandiri
Pratama Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Un-tung

1811102431279

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2022**

LEMBARAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT MIGAS MANDIRI
PRATAMA KALIMANTAN TIMUR**

Oleh :

Un-Tung
1811102431279

Samarinda, 5 Juli 2022

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Ermi Utami, S.E., M.E

NIDN. 1101018802

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT.MIGAS MANDIRI PRATAMA
KALIMANTAN TIMUR DI KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Un-tung
Nim : 1811102431279
Program studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 5 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Damingun, S.E., M.M.
NIDN.1117087203

Penguji II : Ermi Utami, S.E., M.E.
NIDN.1101018802



Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik**



(Wajdi, M.M., Ph.D)
NIDN.0605056501

**Ketua
Program Studi Manajemen**



(Ihwan Susna, S.E., M.Si., Ph.D)
NIDN.0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Un-tung
Nim : 1811102431279
Program Studi : Manajemen
Email : Mamasuntung58@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku,
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 5 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Un-tung

RIWAYAT HIDUP

Data Diri Penulis :
Nama : Un-Tung
Tempat,Tanggal Lahir : Wonosobo, 20 Maret 1999
NIM : 1811102431279
Jurusan : Manajemen
Program Study : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Riwayat Pendidikan :
SD : SDN 014 Muara Wahau
SMP : SMPN 001 Muara Wahau
SMA : SMK Hidayatul Mubtadi'in Kongbeng

Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dengan memilih program studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dibawah naungan jurusan Manajemen. Dan untuk memenuhi salah satu persyaratan derajat sarjana ekonomi penulis mengambil judul penelitian yaitu **Pengaruh Penempatan Pegawai Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur.**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PT. MIGAS MANDIRI PRATAMA KALIMANTAN TIMUR** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Bambang Setiadji
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
3. Ketua Program Studi Ikhwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
4. Bapak Ibu Pembimbing Ermi Utami, S.E., M.E.

5. Bapak Ibu Penguji Damingun, S.E., M.M.

6. Rekan-rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan penelitian terutama dari teman-teman PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur.

7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta Bapak Yatno Teguh dan Ibu Bariyah yang senantiasa memberikan motivasi, doa dan kasih sayang sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufig Wal Hidayah.

Samarinda, 20 Juni 2022

Un-tung

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penempatan pegawai dan beban kerja pengaruhnya terhadap prestasi kerja pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur di Samarinda. Metode metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 32 responden dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner/angket dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikoneritas, uji heteroskedastisitas, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa(1) penempatan pegawai tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja, (2) beban kerja berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja, (3) penempatan pegawai dan beban kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Beban Kerja, Prestasi Kerja

Abstract

This study aims to determine the effect of work placement and workload on work performance at PT. Migas Mandiri Pratama East Kalimantan in Samarind. The method used in this research is a quantitative method. This study used 32 respondents with saturated sampling technique. The data collection techniques used are interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis, validity test, reliability test, normality test, multicoreality test, heteroscedasticity test, t test, f test and coefficient of determination with the help of SPSS program. The results of the study show that (1) work placement has no and no significant effect on work performance, (2) workload has no significant effect on work performance, (3) employee placement and workload simultaneously have no effect on work performance.

Keywords: Work Placement, Workload, Work Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
RIWAYAT HIDUP.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	10
D. Tujuan dan Manfaat	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	19

C. Prestasi Kerja	22
D. Penempatan Pegawai.....	24
E. Beban Kerja.....	29
F. Kerangka Pemikiran.....	34
G. Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Lokasi Penelitian.....	36
B. Jenis Penelitian.....	36
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	37
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
E. Jenis dan Sumber Data	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Teknik Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
B. Deskripsi Data.....	56
C. Analisis Data	64
D. Pembahasan.....	75
BAB V PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan	84

B. Keterbatasan.....	85
C. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4. 2 Gambar Histogram	66
Gambar 4. 3 Gambar Diagonal	66
Gambar 4. 4 Uji Regresi Linier Berganda	69
Gambar 4. 5 Koefisien Determinan	70
Gambar 4. 6 Uji T	72
Gambar 4. 7 Uji F	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penempatan Pegawai.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3. 1 Penempatan Pegawai	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	36
Tabel 3. 3 Pembobotan nilai untuk jawaban responden terhadap kuesioner	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Spss Uji Validitas Penempatan Pegawai

Lampiran 4 Hasil Spss Uji Validitas Beban Kerja

Lampiran 5 Hasil Spss Uji Validitas Prestasi Kerja

Lampiran 6 Hasil Spss Uji Reabilitas Penempatan Kerja

Lampiran 7 Hasil Spss Uji Reabilitas Beban Kerja

Lampiran 8 Hasil Spss Uji Reabilitas Prestasi Kerja

Lampiran 9 Hasil Spss Uji Normalitas

Lampiran 10 Hasil Spss Uji Multikolinieritas

Lampiran 11 Hasil Spss Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 12 Hasil Spss Uji Linier Berganda

Lampiran 13 Hasil Spss Uji R

Lampiran 14 Hasil Spss Uji T

Lampiran 15 Hasil Spss Uji F

Lampiran 16 Lokasi Penelitian

