

**KORELASI KEPEMIMPINAN DAN IMBALAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN
PERUMDAM TIRTA KENCANA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

M.Renaldi
1811102431133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2022**

**Korelasi Kepemimpinan Dan Imbalan Kerja Terhadap Motivasi Dan
Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan Perumdan Tirta Kencana Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

M.Renaldi
1811102431133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI


**KORELASI KEPEMIMPINAN DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP
MOTIVASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN
PADA PERUMDAM TIRTA KENCANA SAMARINDA**

Oleh :

M.Renaldi
1811102431133

Samarinda, 13 Juni 2022

Telah disetujui Oleh :
Pembimbing



Dr.M. Fitriansyah S.T, M.M
NIDK. 8861923420

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

KORELASI KEPEMIMPINAN DAN IMBALAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN
PERUMDAM TIRTA KENCANA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : M.Renaldi
NIM : 1811102431133
Program Studi : S1 Manajemen


Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 12 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Dr. M. Bun Yamin, SE.,M.Si
NIDK. 8835033420

()


Penguji II : Dr. M. Fitriansyah S.T, M.M
NIDK. 8861923420

()

Mengetahui,


Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua

Program Studi Manajemen


Ihwan Susda, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : M. Renaldi

Nim : 1811102431133

Program Studi : S1 Manajemen

Email : m.renaldi11.umkt@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dan hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 12 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



M. Renaldi

RIWAYAT HIDUP

M. Renaldi lahir pada tanggal 12 Oktober 1998 di Kota Bangun, Kalimantan Timur, Penulis Merupakan anak ke tiga dari tujuh bersaudara pasangan Bapak M. Syarkani dan Ibu Rusnah Wati.

Jenjang pendidikan penulis dimulai dari pendidikan Sekolah Dasar (SD) di SD Negeri 02 Kota Bangun dan melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMP Negeri 2 Kota Bangun, kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) di SMA Negeri 1 Kota Bangun.

Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dan memilih Program Studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia dibawah naungan jurusan Manajemen. Untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program studi ini, penulis berhasil mengambil judul Korelasi Kepemimpinan Dan Imbalan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan Perumdam Tirta Kencana Samarinda.

ABSTRAK

M.Renaldi. 2022. Korelasi Kepemimpinan dan Imbalan kerja terhadap Motivasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan Perumdam Tirta Kencana Samarinda Ulu. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitriansyah S.T, M.M.

Jumlah karyawan pada masing-masing bagian tidak sesuai dengan bobot pekerjaan yang ada. Berdasarkan latar belakang diatas rumusan masalah penelitian ini adalah : 1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja pegawai Perumdam Tirta Kencana Samarinda. 2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kualitas kehidupan kerja Pegawai Perumdam Tirta Kencana Samarinda. 3. Pengaruh imbalan kerja terhadap Motivasi Pegawai Perumdam Tirta Kencana Samarinda. 4. Pengaruh imbalan kerja terhadap Kualitas kehidupan kerja Pegawai Perumdam Tirta Kencana Samarinda.

Penelitian ini termasuk pendekatan penelitian deskriptif dan verifikatif. Penelitian dilakukan di Perumdam Tirta Kencana Samarinda, dengan jumlah sampel 53 personel. Kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data untuk penyelidikan ini. Model penelitian penelitian ini adalah model struktur berjenjang, dan untuk mengevaluasi hipotesis yang dikemukakan, digunakan teknik analisis program Smart PLS (*Partisal Least Square*).

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa : Kepemimpinan berkorelasi terhadap Motivasi karyawan Perumdam Tirta Kencana Samarinda. Kepemimpinan tidak berkorelasi terhadap Kualitas Kehidupan Karyawan Perumdam Tirta Kencana Samarinda. Imbalan kerja tidak berkorelasi terhadap Motivasi karyawan Perumdam Tirta Kencana Samarinda. Imbalan kerja berkorelasi terhadap Kualitas Kehidupan Karyawan. Perumdam Tirta Kencana Samarinda.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Imbalan Kerja, Motivasi kerja, Kualitas kehidupan kerja

ABSTRACT

M.Renaldi. 2022. Korelasi Kepemimpinan dan imbalan kerja terhadap Motivasi dan Kualitas kehidupan Kerja Karyawan Perumdam Tirta Kencana Samarinda. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitriansyah S.T, M.M.

The number of employees in each section does not match the weight of the existing work. Based on the above background, the formulation of the research problem is: 1. Influence on work motivation of employees of Perumdam Tirta Kencana Samarinda. 2. Influence on the quality of work life of employees of Perumdam Tirta Kencana Samarinda. 3. The Effect of Work Imbalance on the Motivation of the Employees of Perumdam Tirta Kencana Samarinda. 4. The effect of work imbalance on the quality of work life of the employees of Perumdam Samarinda.

This study included descriptive and verification research approaches. The study was conducted at Perumdam Tirta Kencana Samarinda, with a sample size of 53 employees. A questionnaire was utilized to collect data for this investigation. This study's research model will be a tiered structure model, and to evaluate the stated hypothesis, the Smart PLS (Partial Least Square) program analysis technique is used.

Based on the results of the study, it can be seen that the Key Down: Leadership is correlated with the motivation of employees of Perumdam Tirta Kencana Samarinda. Leadership does not correlate with the Quality of Life of Employees of Perumdam Samarinda. Employee benefits do not correlate with the motivation of employees of Perumdam Samarinda. Employee benefits are correlated to the Quality of Life of Employees. Perumdam Samarinda.

Keywords: Leadership, Employee Benefit, Work Motivation, Quality of Work life

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat, taufik, dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berguna sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya masing-masing kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh pendidikan tinggi.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, beserta jajaran fakultas yang banyak membantu memfasilitasi selama masa perkuliahan peneliti hingga sekarang.
3. Bapak Dr. M. Fitriansyah S.T, M.M, selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. M. Bun Yamin, SE.,M.Si, selaku Dosen Penguji I dan Bapak Dr. M. Fitriansyah S.T, M.M, selaku Penguji II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Noor Wahid Hasyim. S.T., M.M, selaku Direktur Utama Perumdam Tirta Kencana Samarinda yang telah meluangkan waktu dan memberikan

izin kepada peneliti dalam mengumpulkan data-data yang dibutuhkan untuk penelitian skripsi ini.

6. Kedua orang tua dan sanak saudara yang telah memberikan bantuan dan dukungan moril maupun materil, sejak peneliti mengikuti perkuliahan sampai dengan penyusunan skripsi ini.
7. Keluarga, teman-teman, dan semua pihak yang telah memberikan semangat, memberikan saran, dan membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Samarinda, 12 Juli 2022

Peneliti



M. Renaldi

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan dan Mafaat Penelitian	5
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
B. Kajian Teori dan Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kepemimpinan	13
3. Imbalan Kerja	18
4. Motivasi Kerja	20
5. Kualitas Kehidupan Kerja	22
C. Perumusan Hipotesis	25
D. Kerangka Pikir	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel.....	27
C. Definisi Operasional	29
D. Jenis dan Sumber Data	30
E. Teknik Pengumpulan Data	31
F. Teknik Analisis Data	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
B. Deskripsi Data	38
C. Uji Instrumen Data.....	50
D. Skema Model Partial Least Square (PLS).....	52
E. Model Pengukuran atau Outer Model.....	53
F. Model Struktural atau Inner Model.....	58
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan	67
C. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Hal
2.1	Model Konseptual Penelitian	26
3.1	Diagram hubungan PLS	34
4.1	Model Struktural.....	52
4.2	Model Struktural Algoritma PLS.....	60

DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Hal
2.1	Penelitian Terdahulu.....	7
4.1	Kerendahan Hati.....	39
4.2	Kejujuran Keadilan dan dapat dipercaya.....	40
4.3	Berkomitmen.....	40
4.4	Kesabaran.....	41
4.5	Transparan.....	41
4.6	Imbalan Kerja bersifat ekonomis.....	42
4.7	Imbalan Kerja bersifat fasilitas.....	43
4.8	Imbalan Kerja bersifat pelayanan.....	44
4.9	Hubungan dengan rekan kerja.....	45
4.10	Lingkungan Kerja.....	45
4.11	Kesempatan Meningkatkan Kemampuan.....	46
4.12	Penghargaan dari Perusahaan.....	46
4.13	Partisipasi.....	47
4.14	Lingkungan Fisik.....	48
4.15	Gaji dan Tunjangan.....	48
4.16	Relevansi Sosial.....	49
4.17	Integrasi Tempat Kerja.....	49
4.18	Uji Validitas SPSS.....	50
4.19	Uji Reliabilitas SPSS.....	51
4.20	Hasil Loading Factor.....	53
4.21	Hasil Outer Loading.....	55
4.22	Hasil Cross Loading.....	56
4.23	Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	57
4.24	Hasil <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	58
4.25	Hasil <i>R-Square</i>	59
4.26	Hasil Uji Hipotesis.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

1. Dokumentasi
2. Kuesioner
3. Tabel Uji R dan Uji T
4. Hasil Perhitungan SPSS
5. Hasil Perhitungan PLS
6. Struktur Organisasi Perumdam 2022