

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian pada pegawai PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur, maka diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja di PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur dikatakan tidak berpengaruh, ditunjukkan dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,352 dimana faktor lain lebih berpengaruh terhadap prestasi kerja. Faktor lain yang dimaksudkan merupakan faktor yang tidak diteliti oleh peneliti.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pengaruh beban kerja terhadap prestasi kerja di PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur dikatakan tidak berpengaruh, ditunjukkan dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,352 dimana faktor lain lebih berpengaruh terhadap prestasi kerja. Faktor lain yang dimaksudkan merupakan faktor yang tidak diteliti oleh peneliti.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa penempatan pegawai dan beban kerja terhadap prestasi kerja di PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur dikatakan tidak berpengaruh, ditunjukkan dari hasil koefisien determinasi sebesar 64% oleh variabel independen yaitu penempatan pegawai dan beban

kerja sedangkan 36% dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar variabel independen penelitian ini.

## **B. Keterbatasan**

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sebenarnya.
2. Keterbatasan data yang digunakan dalam penelitian ini membuat hasil kurang maksimal.
3. Keterbatasan waktu dalam membagikan kuesioner mengakibatkan kurang maksimal dalam mendapatkan data.

## **C. Saran**

Adapun saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian dan kesimpulan penempatan pegawai masih belum terlaksana secara efektif sehingga peneliti menyarankan kepada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur agar menempatkan pegawai sesuai dengan kebutuhan, pengalaman yang dimiliki dan mempertimbangkan prestasi akademik, kesehatan, status perkawinan serta usia setiap pegawai perusahaan dan nantinya pegawai dapat termotivasi dalam bekerja dan meningkatkan prestasi kerja . Hal ini bertujuan agar pekerjaan yang diberikan dapat telaksana dengan baik sesuai aturan yang ditetapkan.

2. Pengelolaan beban kerja pada PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur sudah berjalan dengan baik hanya saja perlu disarankan peneliti untuk memperhatikan organisasi kerja yang diantaranya lamanya waktu dalam bekerja, waktu istirahat dan sistem pengupahan setiap pegawai serta lingkungan kerja yang kondusif, sehingga pegawai merasa senang dan dapat berprestasi dalam mengerjakan tugas-tugasnya.
3. Jika dilihat secara simultan variabel penempatan pegawai dan beban kerja secara bersamaan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja. Sebaiknya perusahaan memperhatikan proses penempatan pegawai dan beban kerja yang terjadi pada perusahaan PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur. Agar penempatan kerja sesuai dengan kemampuan yang dimiliki pegawai dan sebaiknya perusahaan harus lebih memperhatikan beban kerja pegawai yang berlebihan.
4. Bagi peneliti dan akademis yang nantinya akan melakukan penelitian sejenisnya, penelitian ini dapat dijadikan referensi dan bahan pertimbangan sehingga dapat memilih variabel lain yang dirasa lebih berpengaruh terhadap variabel-variabel tersebut, dan diharapkan untuk lebih spesifik dalam menentukan objek atau responden yang diteliti.