

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka hasil penelitian tersebut menyatakan bahwa :

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero). Sehingga perusahaan dapat meningkatkan tingkat kedisiplinan kepada karyawan dengan diberlakukannya peraturan yang ada.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan afdeling IV P. Perkebunan Nusantra XIII (Persero). Hal ini dapat ditunjukkan dengan kurangnya apresiasi pimpinan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) hanya sebesar 16,5 % dan sisanya sebesar 83,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Dari penelitian tersebut dapat dikatakan bahwa kinerja akan maksimal atau tinggi apabila terdapat tingkat kedisiplinan dan motivasi dalam diri karyawan.

B. Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini terdapat sempitnya ruang lingkup dalam penggunaan variabel disiplin kerja dan motivasi kerja. Peneliti juga menyadari bahwa terjadinya keterbatasan dalam penggunaan kuisioner yang didasarkan pada persepsi jawaban responden sehingga dapat dikatakan bahwa yang diambil hanya berdasarkan data yang dikumpulkan melalui penggunaan kuisioner secara tertulis.

C. Saran

Terdapat beberapa saran yang diajukan berkaitan dengan kesimpulan sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada pihak perusahaan untuk menerapkan peraturan dan sanksi terhadap karyawan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Diharapkan kepada perusahaan agar dapat memberikan bonus kepada karyawan supaya karyawan termotivasi dan semangat dalam bekerja sehingga mencapai produksi yang sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.
3. Berdasarkan dari hasil uji t maka diketahui bahwa variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian tersebut sebesar 83,5% yang mempengaruhi kinerja karyawan, maka disarankan untuk perusahaan agar dapat memperhatikan variabel-variabel yang tidak diteliti dalam penelitian tersebut untuk mengidentifikasi variabel lain yang dapat

mempengaruhi kinerja karyawan afdeling IV PT. Perkebunan
Nusantara XIII (Persero)