

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS DI  
KABUPATEN PASER PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Sokhifah Fitriani**  
**1811102431263**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JUNI 2022**

**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Kecamatan Long Ikis  
Di Kabupaten Paser Provinsi Kalimantan Timur**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Sokhifah Fitriani**

**1811102431263**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**JUNI 2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS DI  
KABUPATEN PASER PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh :

**Sokhifah Fitriani**

**1811102431263**

Samarinda, Juni 2022

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



**Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si.**

**NIDN. 1102018303**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA XIII (PERSERO) KECAMATAN LONG IKIS DI  
KABUPATEN PASER PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Sokhifah Fitriani  
NIM : 1811102431263  
Program Studi : SI Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Juni 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Hj. Askiah, S.E., M.Si.  
NIDN.0028037306

()

Penguji II : Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si.  
NIDN. 1102018303

()

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

  
Dr. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.  
NIDN. 0605056501

Ketua  
Program Studi Manajemen

  
Idrwan Satrio, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIDN. 0609107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Sokhifah Fitriani

NIM 1811102431263

Program Studi : Manajemen

Email : [sokhifahfiriani99@gmail.com](mailto:sokhifahfiriani99@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku,
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidabeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi –sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Samarinda , Juni 2022

Yang membuat pernyataan,

  
Sokhifah Fitriani

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SAW, atas percikan, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN AFDELING IV PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XIII (PERSERO) DI KABUPATEN PASER PROVINSI KALIMANTAN TIMUR ini dapat terlaksanakan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa dan sholawat senantiasa melimpah ke haiban Muhammad SAW. Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keuamaan budi pekerti, dan semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang mmeberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan rasa syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

4. Ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab S.Hut., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Hj. Askiah, S.E., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Rekan - rekan penulis dan semua pihak terutama dari karyawan afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) di Kabupaten Paser Provinsi Kalimantan Timur yang telah membantu pelaksanaan penelitian dan penyelesaian skripsi ini.
7. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua, kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya – karya saya selanjutnya. Terima Kasih

*Billahittaufiq Wal Hidayah*

Samarinda , Juni 2022



Sokhifah Fitriani

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Kecamatan Long Ikis di Kabupaten Paser Provinsi Kalimantan Timur baik pengaruh secara parsial atau simultan. Penelitian ini memiliki populasi dengan sejumlah 61 karyawan. Data yang dihasilkan diperoleh dengan menyebarkan kuisioner dengan karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis dengan tingkat signifikan sebesar 5% atau 0,05. Data yang dihasilkan pada penelitian ini dengan cara menyebarkan kuisioner kepada seluruh karyawan afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara. Penelitian ini menghasilkan bahwa disiplin kerja (X1) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja (X2) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Secara simultan penelitian ini antara disiplin kerja dan motivasi kerja tidak mempengaruhi kinerja yang dikarenakan hasil pengaruh 16,5% dan sisanya berpengaruh dari variabel luar dalam penelitian ini sebanyak 83,5% .

**Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja, Sumber Daya Manusia**



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and work motivation on the performance of employees of Afdeling IV PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Long Ikis District in Paser Regency, East Kalimantan Province, either partially or simultaneously influence. This study has a population of 61 employees. The resulting data was obtained by distributing questionnaires with employees. The data analysis technique used is the classical assumption test, multiple linear regression test and hypothesis testing with a significant level of 5% or 0.05. The data generated in this study by distributing questionnaires to all employees of Afdeling IV PT. Archipelago Plantation. This study results that work discipline (X1) partially has no significant effect on performance. Work motivation (X2) partially has no significant effect on performance. Simultaneously this research between work discipline and work motivation does not affect performance due to the effect of 16.5% and the remaining influence from external variables in this study as much as 83.5%.*

**Keywords: Discipline, Motivation, Performance ,Human Resources**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINILITAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Batasan Masalah.....	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>7</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	7
B. Teori dan Kajian Pustaka .....	12
1. Disiplin Kerja.....	12
2. Motivasi .....	15
3. Kinerja.....	18
C. Kerangka Pikir .....	20
D. Perumusan Hipotesis.....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
A. Lokasi Penelitian.....	23
B. Jenis Penelitian.....	23
C. Populasi.....	23
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
E. Jenis dan Sumber Data .....	27

F. Teknik Pengumpulan Data.....	28
G. Teknik Analisis Data.....	29
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
A. Gambaran Umum Penelitian .....	35
B. Deskripsi Data.....	38
C. Analisis Data .....	47
D. Pembahasan.....	57
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>62</b>
A. Kesimpulan .....	62
B. Keterbatasan.....	63
C. Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	21
Gambar 4.1 Sturuktur Organisasi.....	37
Gambar 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Gambar 4.3 Berdasarkan Status Pernikahan .....	39
Gambar 4.4 Berdasarkan Jabatan .....	40
Gambar 4.5 Berdasarkan Usia .....	41
Gambar 4.6 Berdasarkan Lama bekerja .....	42
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	52

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Skala Likert.....	26
Tabel 4.1 Hasil Responden Terhadap Pernyataan Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.2 Hasil Responden Terhadap Pernyataan Motivasi Kerja .....	45
Tabel 4.3 Hasil Responden Terhadap Pernyataan Kinerja.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Realibilitas .....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 4.9 Hasil Multikolinieritas .....	51
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	54
Tabel 4.12 Perbandingan T Hitung dan T Tabel.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	56

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuisisioner

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Kinerja

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linier

Lampiran 8 Tabel R Tabel

Lampiran 9 Tabel T Tabel

Lampiran 10 Tabel F Tabel

Lampiran 11 Surat Penelitian

Lampiran 12 Surat Balasan Perusahaan

Lampiran 13 Lokasi Penelitian