

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Temuan berikut dapat diambil dari analisis dan pembahasan analisis data studi tentang dampak lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) terhadap kinerja karyawan:

- a. Dampak besar terhadap kinerja karyawan disebabkan oleh lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2). Meskipun penelitian ini hanya memasukkan dua faktor, tingkat pengaruh yang ditunjukkan menunjukkan bahwa baik lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non-fisik (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
- b. Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2). Efek gabungan kedua elemen tersebut cukup signifikan, yang menunjukkan bahwa agar karyawan dapat melakukan pekerjaannya dengan kemampuan terbaiknya, baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik diperlukan.
- c. Kinerja karyawan secara bersamaan dan sangat dipengaruhi oleh lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non-fisik (X2). Efek gabungan kedua faktor tersebut cukup signifikan, yang menunjukkan bahwa agar karyawan dapat melakukan pekerjaan mereka dengan kemampuan terbaik mereka, mereka membutuhkan lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non-fisik (X2).

B. Saran

Berikut adalah beberapa rekomendasi yang dibuat oleh penulis berdasarkan temuan penelitian:

- a. Kepada pimpinan (kepala UPBU Kelas I Apt. Pranoto Samarinda) disarankan untuk memperhatikan Lingkungan Kerja Fisik (X_1) dan Di UPBU Kelas I APT. Pranoto-Samarinda, variabel lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) dievaluasi dan diperbaiki di masa mendatang karena memiliki nilai positif yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- b. Pekerja harus mempertahankan peningkatan kinerjanya. Untuk mencapai pekerjaan yang efisien dan pertumbuhan orang, kelompok, dan organisasi, kerjasama antar individu maupun antar kelompok harus selalu dikembangkan.
- c. Penelitian selanjutnya
Bagi penulis yang akan datang, diharapkan untuk melakukan penelitian lebih mendalam dengan menambahkan materi terkait agar lebih sempurna. Penulis juga menyarankan untuk dapat menambah penelitian tentang variabel misalnya seperti penelitian pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, sehingga akan lebih banyak lagi pengetahuan yang didapat oleh penulis.