

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UPBU KELAS I APT. PRANOTO-SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun oleh :

Karmining

17111024310150

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja
Karyawan
Upbu Kelas I Apt. Pranoto-Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Karmining

17111024310150

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UPBU KELAS I APT. PRANOTO-SAMARINDA

Oleh:

Karmining

17111024310150

Samarinda, 30 Juni 2021

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Vera Anitra, S.E., MM

NIDN.1104089001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UPBU KELAS I APT. PRANOTO-SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Karmining

NIM : 17111024310150

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 8 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Fandi Kharisma, S.E., M.Sc., Ak. (.....)


Penguji II : Vera Anitra, S.E., M.M (.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik


(Muhammad Wahyuddin, M.S.)
NIDN. 0604074802

Ketua
Program Studi Manajemen


(Hawar Susila, S.E., M.Si., Ph.D)
NIDN. 062010721

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Karmining
NIM : 17111024310150
Program Studi : Manajemen Sumber daya Manusia
Surel : karminingvivi09@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarisme*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 8 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Karmining

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Fisik (X_1), Lingkungan Non Fisik (X_2), terhadap Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini dilakukan di UPBU Kelas I APT. Pranoto-Samarinda. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode analisis regresi linear berganda, dan uji f dan uji t untuk melakukan pengujian hipotesis. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 54 responden karyawan UPBU Kelas I APT Pranoto – Samarinda. Pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui formulir google form, dengan variabel Pengaruh Lingkungan Fisik (X_1), Lingkungan Non Fisik (X_2), terhadap Kinerja Karyawan (Y). Analisis data melalui analisis kuantitatif dengan menggunakan SPSS 25. Menggunakan rumus interval, hasil penelitian akan diproses dengan mengacu pada tabel Skala Likert. Hasil penelitian menunjukan secara parsial lingkungan fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000. Secara parsial pengaruh lingkungan non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,002. Secara simultan lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai signifikan 0,000 pada UPBU Kelas I APT. Pranoto-Samarinda.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Physical Environment (X_1), Non-Physical Environment (X_2), on Employee Performance (Y). This research was conducted at UPBU Class I APT. Pranoto-Samarinda. In this research, the writer uses multiple linear regression analysis methods, and f test and t test to test the hypothesis. Data collected through questionnaires distributed to 54 respondents of UPBU Class I APT Pranoto – Samarinda employees. Collecting data using a questionnaire through a google form, with variables Effect of Physical Environment (X_1), Non-Physical Environment (X_2), on Employee Performance (Y). Data analysis through quantitative analysis using SPSS 25. Using the interval formula, the research results will be processed by referring to the Likert Scale table. The results showed that partially the physical environment had a significant effect on employee performance with a significant value of 0.000. Partially the influence of the non-physical environment has a significant effect on employee performance with a significant value of 0.002. Simultaneously the physical and non-physical environment on employee performance has a significant effect with a significant value of 0.000 on UPBU Class I APT. Pranoto-Samarinda.

Keyword : Physical work environment, non-physical work environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Tiada kata yang paling indah selain puji dan rasa syukur kepada Allah SWT, yang telah menentukan segala sesuatu beda di tangan-Nya, sehingga tidak ada setetes embun pun dan segelintir jiwa manusia yang lepas dari ketentuan dan ketetapan-Nya. Alhamdulillah atas hidayah dan inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul :**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UPBU KELAS I APT.PRANOTO-SAMARINDA”**

Yang merupakan syarat dalam rangka menyelesaikan studi untuk menempuh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal itu disadari karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pihak lain pada umumnya. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapat pelajaran, dukungan motivasi, bantuan berupa bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak mulai dari pelaksanaan hingga penyusunan laporan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang penulis hormati dan sayangi yang membantu secara langsung maupun tidak langsung selama pembuatan skripsi ini.

Terutama kepada keluargaku yang tercinta, Mamaku Ibu Suparmi yang sangat ku cinta dan kusayang, yang selalu dan terus mendoakan serta memberikan semangat yang sangat luar biasa. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji.
2. Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof.Dr.H.M Muhammad Wahyuddin, MS
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, S.E,M.Si,Ph.D.
4. Dosen Pembimbing Ibu Vera Anitra, S.E, M.M.
5. Bapak penguji satu Bapak Fandi Kharisma, S.E., M.Sc., Ak. dan penguji dua yaitu Ibu Vera Anitra, S.E.,M.M.
6. Rekan-rekan penulis dan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah mendukung penulis untuk melakukan penelitian.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah berjasa dan memberikan semangat serta do'a kepada penulis.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang mereka berikan kepada saya dibalas dengan kebaikan. Amiin

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya selanjutnya. Terimakasih.

Wabillahi Taufiq Wal Hidayah,

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Samarinda, 8 Juni 2021



Karmining

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Pengertian Lingkungan Kerja	5
B. Pengertian Kinerja	13
C. Penelitian Terdahulu	19
D. Kerangka Berpikir.....	21
E. Rumusan Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Jenis Penelitian.....	23
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	23
C. Metode Penentuan Sampel.....	24
D. Teknik Pengumpulan Sampel	24
E. Definisi Operasional	25
F. Skala Pengukuran Variabel.....	26
G. Teknik Analisis Data.....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Gambaran Umum Daerah Penelitian	32
B. Karakteristik Responden.....	34
C. Teknik Analisis Data.....	36
D. Hasil dan Pembahasan	45
BAB V PENUTUP	48
A. Kesimpulan	48
B. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 3.2 Skala Likert.....	27
Tabel 4.1 Persentase Responden Menurut Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Persentase Responden Menurut Pendidikan	35
Tabel 4.3 Persentase Responden Menurut Usia.....	36
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Lingkungan Fisik (X1)	37
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Non Fisik (X2)	38
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.8 Hasil Regresi Linier Berganda.....	40
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas	42
Tabel 4.10 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	44
Tabel 4.11 Uji T.....	44
Tabel 4.12 Uji Determinasi R Square	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	34
Gambar 4.2 Grafik Histogram	41
Gambar 4.3 Kurva Normal P-P Plot	42
Gambar 4.4 Grafik Scatterplot Heteroskadasitas	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Bimbingan Konsultasi	52
Lampiran 2. Lembar Saran dan Perbaikan.....	53
Lampiran 3. Surat Balasan Ijin Penelitian	55
Lampiran 4. Kuesioner.....	56
Lampiran 5. Output SPSS	57
Lampiran 6. Judul Skripsi	63
Lampiran 7. Hasil Bukti Plagiasi	64