

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, M., Pardiman and Mila Ningtyas, R. (2021) 'Pengaruh *Reward*, Punishment dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi kasus pada Perawat RSUD dr. Soedarsono Pasuruan)', *Riset Manajemen*, pp. 82–94.
- Aditya, K. P., Suryani, N. N. and Mustika, I. N. (2021) 'Pengaruh Insentif Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Cellular World Teuku Umar Denpasar', *Emas*, 2. Available at: <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1737>.
- Aini, A. N. and Frianto, A. (2020) 'Analisis Kinerja Karyawan Dilihat Dari Pemberian *Reward* Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo', *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), pp. 323–331.
- Arikunto (2006) 'Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)'. Rineka
- Cipta. Busyro Muhammad (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dhian, U. (2018) *METODE PENELITIAN: Penelitian Kontemporer Bidang Ekonomi dan Bisnis, Pena Persada, Banyumas, Jawa Tengah, Indonesia*. Available at: www.pamapersada.com.
- Dhiannya & Sri (2020) 'Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada', 2020.
- Egenius, S., Triatmanto, B. and Natsir, M. (2020) 'The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan', *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(10), p. 480. doi: 10.18415/ijmmu.v7i10.1891.
- Fitri, Ludigdo, Ali (2014) 'PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, ORGANISASI, KUALITAS SUMBER DAYA, REWARD, DAN PUNISHMENT TERHADAP ANGGARAN BERBASIS KINERJA (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat)', *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(2), pp. 157–171. doi: 10.15294/jda.v5i2.2996.
- Ghozali, I. (2016) 'Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk akuntansi, bisnis dan ilmu sosial.'
- Yoga Pratama. Huda, N. (2020) *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*, *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.

- Huseno, T. (2016) 'KINERJA PEGAWAI TUN HUSENO.pdf', *Kinerja Pegawai*, p. 85.
- Ika Levana and Singimin Johannes Lo (2020) 'The Effect Of Leadership Behavior and *Reward* System On The Employee Performance Mediated By Organizational', 1(402), pp. 87–92. doi: 10.31933/DI JMS.
- Jeni, F. A. *et al.* (2020) 'The Impact of *Rewards* on Employee Performance: A Study of Commercial Banks in Noakhali Region', *Journal of Economics, Management and Trade*, 26(9), pp. 28–43. doi: 10.9734/jemt/2020/v26i930289.
- Kadarisman (2012) 'Manajemen Kompensasi'.
- Kumba (2017) *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Lijan (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia 'Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja'*. Edited by Suryani dan Restu Damayanti. Tanjung Barat, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Meithiana (2017) *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi* ,.
- Nancy, F. S., Ambo and Elfrida, P. R. (2019) 'Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media', *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), pp. 453–461. doi: 10.36778/jesya.v2i2.113.
- Nawawi, H. (2016) 'MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK BISNIS YANG KOMPETITIF'.
- Ngwa, W. T. *et al.* (2019) 'Effect of *Reward* system on employee performance among selected manufacturing firms in the littoral region of Cameroon', *Academy of Strategic Management Journal*, 18(3).
- Prasetyo, E. O. (2020) 'PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA *DRIVER GO RIDE PT GOJEK INDONESIA WILAYAH KOTA MALANG*)', 3(2017), pp. 54–67. Available at: <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>.

Priansa (2016) 'Perencanaan & Pengembangan SDM'.

Puspita (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Renggo, & A. (2020) 'MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KONDISI KERJA DAN SISTEM *REWARD* SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING', *Nuevos sistemas de comunicação e informação*, pp. 2013–2015.

Riyanto, S., Endri, E. and Herlisha, N. (2021) 'Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement', *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), pp. 162–174. doi: 10.21511/ppm.19(3).2021.14.

Salsabila and Ekawaty, N. (2021) 'Pengaruh *Reward* dan kepuasan terhadap kinerja karyawan di pt. fine sinter indonesia kabupaten karawang', *Jurnal Manajemen*, 13(3), pp. 400–407. Available at: <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/9973>.

Sandu, D. and Sodik (2015) 'Dasar Metodologi Penelitian Dr. Sandu Siyoto, SKM, M.Kes M. Ali Sodik, M.A. 1', *Dasar Metodologi Penelitian*, pp. 1–109.

Sari, N. P. (2019) 'Pengaruh *Reward*, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Leasing Adira Finance Syariah)', p. 57.

Sugiyono (2015) 'Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D'.

Wilson (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by T. P. 1. Bandung: Erlangga.