

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil analisis dan pembahasan yang diperoleh, maka penulis menyimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dapat dilihat bahwa ternyata indikator lingkungan kerja yang kondusif, hubungan kerja yang harmonis serta fasilitas kerja yang memadai berpengaruh positif signifikan terhadap kemauan kerja karyawan, produktivitas kerja yang tinggi serta efisien dan efektifitas dalam menyelesaikan pekerjaan. Artinya semakin baik lingkungan kerja maka akan semakin meningkat pula semangat kerja karyawan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja PT.BPD Kaltim Kaltara Syariah cabang A.Yani Samarinda berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawannya.

Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t yang menunjukkan bahwa Lingkungan kerja (X) berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan (Y) PT. BPD Kaltim Kaltara syariah Cabang A.Yani Samarinda. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Dengan demikian maka  $H_0$  dalam penelitian ini dapat diterima yaitu lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Panca dan dharma tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan yang dilakukan pada tahun 2017 yang menemukan hasil lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

## **B. Keterbatasan**

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner hanya bisa dilakukan melalui google form. Hal tersebut dikarenakan penelitian ini dilakukan dimasa pandemic sehingga peneliti tidak bisa bertatap langsung dengan responden. Sehingga terkadang responden memberikan jawaban tidak sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

## **C. Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan maka penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan semangat kerja karyawan perusahaan perlu menjaga kondisi lingkungan kerjanya, baik itu lingkungan kerja secara fisik maupun non fisik. Hal itu dikarenakan lingkungan kerja yang baik dan kondusif akan memberikan dampak yang positif terhadap semangat kerja karyawan.
2. Bagi para peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang pengaruh lingkungan kerja, akan memberikan suatu peluang untuk mengetahui bagaimana meneliti lebih dalam lagi

mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan hingga mengetahui bagaimana kuat pengaruhnya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Dan untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk lebih mendalami lagi serta menambah jumlah responden agar menemukan hasil yang benar-benar akurat tentang variabel yang mempengaruhi semangat kerja.