

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PT. BPD KALTIM KALTARA SYARIAH CABANG A. YANI SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

La Hasa

17111024310060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT.BPD
Kaltim Kaltara Syariah Cabang A. Yani Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

La Hasa

17111024310060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. BPD KALTIM KALTARA SYARIAH CABANG A. YANI
SAMARINDA**

Oleh :

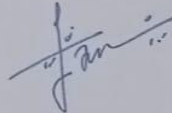
La Hasa

17111024310060

Samarinda, 30 Juni 2021

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Ermi Utami, S.E., ME
NIDN : 1101018802

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

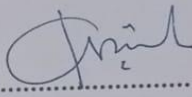
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. BPD KALTIM KALTARA SYARIAH CABANG A. YANI
SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh
Nama : La Hasa
NIM : 17111024310060
Program Studi : Manajemen

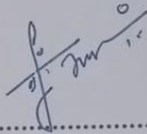
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 6 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan timur

Susunan penguji :

Penguji I : Asmadhini Handayani Rahma, S.Si., M.M
NIDN : 1118058604

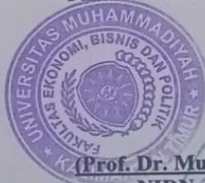

(.....)

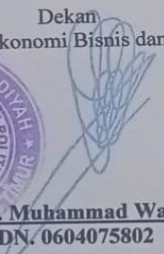
Penguji II : Ermi Utami, S.E., M.E
NIDN : 1101018802


(.....)

Mengetahui,

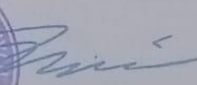
Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik




(Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin, M.S)
NIDN. 0604075802

Ketua
Program Studi Manajemen




(Ilwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.)
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : La Hasa
NIM : 17111024310060
Program Studi : Manajemen
Surel : lahasa23mei@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 6 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,


METRAK
TEMPER
13AKX120685569
La Hasa

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara syariah cabang A.Yani Samarinda. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan pada seluruh karyawan PT. BPD Kaltim Kaltara syariah cabang A. Yani Samarinda sebanyak 40 orang melalui *google form*. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel sensus. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), Uji asumsi klasik (Uji normalitas, Uji heteroskedastisitas), Uji Hipotesis (uji t) dengan tingkat signifikansi 5%. Metode statistik menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan pengujian uji statistik yaitu uji t. keseluruhan uji tersebut menggunakan *SPSS V.20*. Dari hasil analisis uji t menjelaskan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT.BPD Kaltim Kaltara syariah cabang A.Yani samarinda

Kata kunci : lingkungan kerja, semangat kerja.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of the work environment on employee morale at PT. BPD Kaltim Kaltara syariah branch A.Yani Samarinda. This research uses quantitative methods. Data collection techniques using a questionnaire that is distributed to all employees of PT. BPD Kaltim Kaltara syariah branch A. Yani Samarinda, as many as 40 people via google form. Sampling using census sampling. The analytical tools used are the classical assumption test (normality test and heteroscedasticity test), instrument test (validity test and reliability test), hypothesis testing (simple linear regression analysis, t test and determination coefficient test) with a significance level of 5%. The statistical method uses simple linear regression analysis with statistical test testing, namely the t test. The whole test uses SPSS V.23. From the results of the t-test analysis, it is explained that the work environment has a significant positive effect on the work spirit of the employees of PT. BPD Kaltim Kaltara sharia branch A. Yani samarinda

Key words: work environment, morale.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-nya sehingga skripsi dengan judul -pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. BPD KALTIM KALTARA CABANG SYARIAH SAMARINDA dapat disesuaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do`a sholat semoga melimpah keharibaan Muhammad SAW., Rosul akhir zaman, penutup para nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga timpahan Do`a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Bapak Ihwan Susila, Ph.D . selaku ketua program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Ermi Utami, S.E., M.E selaku dosen pembimbing.
5. Ibu Asmadhini Handayani Rahmah., S.Si., MM selaku dosen penguji
6. Rekan-rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu melaksanakan penelitian ini.
7. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada Orang tua dan keluarga tercinta yang mendukung dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan tugas ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do`a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan roqib sebagai sebuah ibada yang tidak ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 6 Juli 2021



La Hasa

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	<i>vi</i>
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DATAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah	1
B. Perumusan masalah	7
C. Tujuan dan manfaat penelitian	7

BAB II. TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

A. Penelitian Terdahulu	8
B. Lingkungan kerja	21
C. Semangat Kerja	30
D. Kerangka pikir	31
E. Hipotesis	43

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian	37
B. Jenis penelitian	37
C. Populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel	40
D. Definisi operasional dan pengukuran variabel	41
E. Jenis dan sumber data	44
F. Teknik pengumpulan data	44
G. Teknik analisis data	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek penelitian	49
B. Deskripsi Data Penelitian	55
C. Analisis Data	66
D. Pembahasan	71

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	72
B. Keterbatasan	73
C. Saran	74
 DAFTAR PUSTAKA	 75
 LAMPIRAN	 78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	42
Gambar struktur organisasi	50
Gambar 4.1 grafik histogram	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Indikator variabel	42
Tabel 3.2 Skala likert	45
Tabel 4.1. Responden berdasarkan jenis kelamin	56
Tabel 4.2 responden berdasarkan pendidikan	57
Tabel 4.3 indikator ruang kerja	59
Tabel 4.4 perlengkapan dan fasilitas kerja	60
Tabel 4.5 hubungan kerjasama karyawan	61
Tabel 4.6 semangat kerja karyawan	62
Tabel 4.7 Tingkat kemauan kerja	63
Tabel 4.8 Tingkat produktivitas kerja	64
Tabel 4.9 Efisien dan efektivitas kerja	65
Tabel 4.10 uji validitas lingkungan kerja	66
Tabel 4.11 uji validitas semangat kerja	67
Tabel 4.12 uji reliabilitas	68
Tabel 4.13 uji regresi linear sederhana	70
Tabel 4.14 uji t	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	78
Lampiran 2 Data Hasil Kuisisioner	81
Lampiran 3 Uji Validitas	84
Lampiran 4 Realibilitas	85
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	87