

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesehatan kerja dalam hal ini mempengaruhi kinerja karyawan, dalam hal ini PT. Anugerah Bahtera Lestari Di Samarinda memberikan jaminan kesehatan terhadap karyawannya. Hipotesis pertamanya yaitu Kesehatan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan(Y).
2. Secara Parsial upaya yang dilakukan PT. Anugerah Bahtera Lestari demi memenuhi kesehatan karyawannya dengan hipotesis H_a lebih signifikan
3. Diantara indikator dalam bidang kesehatan tersebut yaitu kondisi lingkungan, kondisi fisiologis dan mental psikologis berpengaruh dalam pemenuhan kesehatan karyawan dimana kondisi fisiologis berperang penting dalam pemenuhan derajat kesehatan pada kinerja karyawan serta pemenuhan kualitas, kuantitas, waktu kerja sama antar karyawan, penekanan biaya, dan pengawasan berpengaruh terhadap pemenuhan kebutuhan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis , pembahasan dan kesimpulan tersebut maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan hendaknya melakukan dan menerapkan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan agar tercipta lingkungan kerja yang baik dan kondusif

2. Kesehatan kerja secara simultan memiliki model yang kuat dan berpengaruh terhadap kinerja yang signifikan sehingga keduanya memiliki hasil yang positif.
3. Dalam menerapkan program kesehatan, sebaiknya antara pihak manajemen perusahaan maupun pihak karyawan lebih meningkatkan lagi kesadaran akan pentingnya Kesehatan di tempat kerja dengan aman dan nyaman, sehingga hal ini dapat menumbuhkan keharmonisan dalam hubungan kerja. Selain itu dapat membuat aktivitas kerja karyawan semakin lancar dan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan produktivitas perusahaan.