

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA  
SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Noval Aditya**

**17111024310116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2021**

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap  
Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Noval Aditya**

**17111024310116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA  
SAMARINDA**

Oleh:

**Noval Aditya  
17111024310116**

Samarinda, 30 Juni 2021

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fandi', is written over a diagonal line that extends from the bottom left towards the top right.

**Fandi Kharisma SE., M.Sc., Ak**  
**NIDN. 0022089004**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA  
SAMARINDA**


Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Noval Aditya  
NIM : 17111024310116  
Program Studi : Manajemen


Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 3 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Vera Anitra, S.E., MM (.....)

Penguji II : Fandi Kharisma SE., M.Sc., Ak (.....)

Mengetahui ,

Dekan  
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
  
(Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S)

Ketua  
Program Studi S-1 Manajemen  
  
(Ihwan Susifa, S.E., M.Si., Ph.D)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Noval Aditya  
NIM : 17111024310116  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [novaladitya000@gmail.com](mailto:novaladitya000@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarims) dari hasil karya oranglain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahansumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulian ilmiah yangberlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yangberlaku.

Samarinda, 30 Juni

2021 Yang



Noval Aditya

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui “Seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda. Pada penelitian ini, variabel independen yaitu Lingkungan Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2), sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan (Y).

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dianalisis menggunakan statistik. Adapun jumlah sampel diperoleh dengan menggunakan sampel jenuh yaitu menjadikan seluruh populasi karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda menjadi sampel yang berjumlah 98 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (Cronbach Alpha). Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) Lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan memiliki R square ( $R^2$ ) adalah 0,511 atau 51,1%. (2) Dalam Uji F (simultan) diperoleh F hitung sebesar 49,671 nilai ini lebih besar dari F tabel yaitu 3.09 atau F hitung > 3.09 dengan probabilitas 0.000. Karena nilai probabilitas jauh lebih kecil dari 0.05, maka dapat diartikan bahwa kedua variabel lingkungan kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Uji t (parsial) Variabel lingkungan kerja memiliki nilai t hitung > t tabel (4,089 > 1.661) atau Sig.  $t < \alpha = 0.000 < 0.05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (4) Uji t (parsial) Variabel stres kerja memiliki nilai t hitung > t tabel (1,920 > 1.661) atau Sig.  $t > \alpha = 0.058 < 0.05$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_2$  ditolak, artinya terdapat pengaruh yang tidak signifikan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (5) Lingkungan Kerja merupakan variabel yang dominan atau yang paling besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine "How much influence the work environment and work stress have on employee performance at PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda. In this study, the independent variables are Work Environment (X1) and Job Stress (X2), while the dependent variable is Employee Performance (Y).*

*This type of research is a quantitative research analyzed using statistics. The number of samples obtained by using a saturated sample that is to make the entire population of employees of PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda became a sample of 98 respondents. The data was collected using a questionnaire while the data analysis was carried out using multiple regression analysis. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: (1) The coefficient of determination (R<sup>2</sup>) of the work environment and work stress on employee performance has an R square (R<sup>2</sup>) is 0.511 or 51.1%. (2) In the F (simultaneous) test, the calculated F is 49.671 this value is greater than the F table, namely 3.09 or F arithmetic > 3.09 with a probability of 0.000. Because the probability value is much smaller than 0.05, it can be interpreted that both work environment variables and work stress simultaneously have a significant effect on employee performance. (3) t test (partial) Work environment variable has a value of t count > t table (4,089 > 1,661) or Sig. t < = 0.000 < 0.05, then H1o is rejected and H1a is accepted, meaning that there is a significant effect of the Work Environment on Employee Performance. (4) t test (partial) Work stress variable has a t count > t table (1,920 > 1,661) or Sig. t > = 0.058 < 0.05, then H2o is accepted and H2a is rejected, meaning that there is a non-significant effect of work stress on employee performance. (5) Work Environment is the dominant variable or the biggest in influencing employee performance at PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Stress, Employee Performance*

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrohmanirohim*

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-NYA, sehingga sampai saat ini penulis di berikan kesehatan, kemudahan serta kelancaran dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA SAMARINDA”.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. ALLAH SWT yang telah memberikan kesempatan, kesehatan, kekuatan, kesabaran serta rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Gozali MH, M.Kes, Ph.D selaku Rektor Bidang Akademik.
4. Bapak Sunarso, M.M selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan.
5. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi.
6. Bapak Ihwan Susila, S.E., M. Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.



7. Bapak Fandi Kharisma, S.E., M. Sc., AK selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan saran, motivasi serta ilmunya dalam rangka penyusunan skripsi ini.
8. Ibu Vera Anitra, S.E. M.M selaku Dosen Penguji saya yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran serta ilmunya dalam rangka penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen, Karyawan dan Staff Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Ucapan Terima Kasih secara khusus penulis sampaikan kepada keluarga tercinta Ibu dan kakak yang tidak pernah lelah memberikan doa, semangat dan dukungannya
11. Ucapan Terima Kasih juga saya sampaikan kepada teman-teman kelompok KDM saya Nabillahuda, Regina Maulia, Nurul Asma, Oni Pra Baskara, Riyanto, Nasrah, Reynaldi, Muhammad Sukron Ripaldi dan seluruh teman-teman di kelas Manajemen Sumber Daya Manusia ( Kelas C ) serta seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik langsung maupun tidak langsung kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapkan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.


Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

*Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Samarinda, 30 Juni 2021

Penulis



Noval aditya

NIM 17111024310116

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>6</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	6
B. Teori dan Kajian Pustaka .....	10
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Perumusan Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
A. Lokasi penelitian .....	25
B. Jenis penelitian .....	25
C. Populasi dan teknik pengambilan sampel .....	25
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
E. Jenis dan Sumber Data .....	28
F. Teknik Pengumpulan Data.....	28
G. Teknik Analisis Data.....	30
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
B. Deskripsi Data .....	43
C. Analisis Data .....	45
D. Pembahasan.....	57
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>59</b>
A. Kesimpulan .....	59
B. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4. 1 Histogram Uji Normalitas .....	49
Gambar 4. 2 Grafik Uji Normalitas.....	50
Gambar 4. 3 Uji Heterokedastisitas .....	53

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel dan pengukuran indikator .....	27
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	29
Tabel 3. 3 Interval Koefisien Korelasi .....	35
Tabel 4. 1 Tanggapan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4. 2 Tanggapan Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	44
Tabel 4. 3 Uji Validitas .....	46
Tabel 4. 4 Uji Realibilitas .....	47
Tabel 4. 5 Uji Regresi Linear Berganda.....	47
Tabel 4. 6 Uji Normalitas .....	49
Tabel 4. 7 Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4. 8 Uji Autokorelasi.....	52
Tabel 4. 9 Durbin Watson .....	52
Tabel 4. 10 Uji Heteroskedastisitas Glejser .....	53
Tabel 4. 11 Uji t (Persial).....	54
Tabel 4. 12 Uji F (Simultan) .....	55
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi .....	56

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 Kuesioner .....	65
LAMPIRAN 2 Tabulasi Data Responden.....	69
LAMPIRAN 3 Data Responden.....	77
LAMPIRAN 4 Uji Validitas .....	78
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Realibilitas .....	84
LAMPIRAN 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	84
LAMPIRAN 7 Hasil Uji Normalitas.....	85
LAMPIRAN 8 Hasil Uji Multikolinieritas.....	85
LAMPIRAN 9 Hasil Uji Autokorelasi.....	85
LAMPIRAN 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	86
LAMPIRAN 11 Hasil Uji Hipotesis 1 dan 2 .....	86
LAMPIRAN 12 Hasil Uji Hipotesis 3 .....	86
LAMPIRAN 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	87