

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil pengujian dan analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya mengenai variabel-variabel dalam penelitian ini (etos kerja dan lingkungan kerja) menginformasikan pada bagian berikut. Rangkuman Pelabuhan Laut Samarinda Terminal Peti Kemas (TPK) Palaran :

1. Etos Kerja terhadap kinerja karyawan

Di PT. Terminal Peti Kemas (TPK) Pelabuhan Laut di Kota Samarinda, hasil yang dihasilkan variabel etos kerja berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai, yang ditunjukkan dengan nilai 0,320 dan p value = 0,01, sedangkan nilai p konvensional lebih kecil dari 0,05.

2. Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan

Di PT. Pelabuhan Terminal Peti Kemas (TPK) Palaran di kota Samarinda, tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji-t (parsial) menghasilkan nilai signifikansi statistik  $0,057 > 0,05$ . Sehingga pada PT > Pelabuhan Samudera Pick-and-Pack Terminal (TPK) Palaran Samarinda Kota Indonesia, variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan hasil uji f simultan secara bersama-sama etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas Palaran dikota Samarinda.

## **B. Saran**

Para peneliti menawarkan rekomendasi berdasarkan temuan penelitian yang seharusnya membantu semua orang yang terlibat. Berikut beberapa rekomendasi yang akan dilakukan :

1. Etos kerja yang dimiliki oleh karyawan didalam perusahaan PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas (TPK) Palaran dikota Samarinda sudah baik sehingga mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan yang ada didalam perusahaan. Hal ini perlu dipertahankan atau ditingkatkan dengan tujuan untuk mengoptimalkan kinerja karyawan yang ada didalam perusahaan tersebut.
2. Lingkungan kerja pada perusahaan PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas (TPK) Palaran dikota Samarinda sudah memenuhi dan layak untuk digunakan bekerja. Semoga lingkungan kerja dapat disesuaikan dengan pekerjaan yang dikerjakan agar karyawan dapat maksimal dalam melakukan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.
3. Terkait segala sesuatu yang telah dibahas dalam penelitian ini, diharapkan akan ada penelitian yang berkelanjutan terhadap variabel-variabel selain variabel yang ada didalam penelitian ini agar dapat mengidentifikasi variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas (TPK) Palaran dikota Samarinda.