

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
PELABUHAN SAMUDERA TERMINAL
PETI KEMAS (TPK) PALARAN
DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Abdul Malik

1811102431002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2022**

**Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Pelabuhan Samudera Terminal
Peti Kemas (tpk) Palaran
di Kota Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Abdul Malik

1811102431002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PELABUHAN
SAMUDERA TERMINAL PETI KEMAS PALARAN DI KOTA
SAMARINDA**

Oleh:

**Abdul Malik
1811102431002**

Samarinda, 17 Oktober 2022

Telah disetujui oleh :
Pembimbing,



Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si.

NIDN.1102018303

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PELABUHAN
SAMUDERA TERMINAL PETI KEMAS (TPK) PALARAN DI
KOTA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Abdul Malik
NIM : 1811102431002
Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada 28 Juni 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Hj. Askiah, S.E., M.Si. (.....)
NIDN. 0028037306
Penguji II : Dr. Rinda Sandayani K., S.Hut., M.Si. (.....)
NIDN. 1102018303

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D)
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

(Dhewi Susita, S.E., M.Si., Ph.D)
NIDN. 062 0107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya :

Nama : Abdul Malik
Nim : 1811102431002
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 17 Oktober 2022

Yang membuat pernyataan,



Abdul Malik

RIWAYAT HIDUP

Data Diri Penulis :
Nama : Abdul Malik
Tempat,Tanggal Lahir : Kuaro, 12 Juni 1999
NIM : 1811102431002
Jurusan : Manajemen
Program Study : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Riwayat Pendidikan :
SD : SD 009 Kuaro
SMP : SMP 001 Kuaro
SMA : SMA 2 Muhammadiyah Pondok Pesantren

Al-Mujahidin Balikpapan

Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dengan memilih program studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dibawah naungan jurusan Manajemen. Dan untuk memenuhi salah satu persyaratan derajat sarjana ekonomi penulis mengambil judul penelitian yaitu Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas (TPK) Palaran di Kota Samarinda.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas (TPK) di Samarinda secara parsial dan simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas (TPK) di Samarinda dan sampel yang digunakan sebanyak 81 karyawan. Data diperoleh melalui wawancara dan menyebarkan kuisisioner kepada karyawan PT. Pelabuhan Samudera Terminal Peti Kemas (TPK) di Samarinda. Metode yang digunakan *simple random sampling*. Dalam menganalisis data digunakan regresi berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinan serta alat bantu program SPSS. Hasil penelitian berdasarkan uji t variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan, akan tetapi melalui uji f variabel etos kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan.

Kata kunci : etos kerja, lingkungan kerja, kinerja, SDM

ABSTRACT

This study aims to analyse and determine the effect of work ethos and work environment on employee performance at PT. Ocean Port Countainer Terminal (TPK) in Samarinda partially and simultaneously. The population in this study were employees of PT. Samudera Port Countainer Terminal (TPK) in Samarinda and the sample used is 81 employees. Data obtained through interviews and distributing questionnaires to employees of PT. Ocean Harbor Container Terminal (TPK) in Samarinda. The method used is simple random sampling. In analysing the data, multiple regression, t- test, f-test, and determinant coefficients were used as well as SPSS program tools. The results of the research based on the t-test of work ethos variable had a positive and significant effect on performance while the work environment variable had no significant effect, but through the f-test the work ethos and work environment variables had a simultaneous effect.

Keywords : work ethos, work environment, performance, SDM

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pelabuhan samudera terminal peti kemas (tpk) samarinda”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiadji .
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur M. Farid Wajdi, S.E., M.M., Ph D
3. Ketua Program Studi Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph D.
4. Ibu Pembimbing Dr. Rinda Sandayani K., S.Hut., M.Si.
5. Ibu Penguji Hj. Askiah, S.E., M.Si.

6. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan doa, biaya, dan semangat serta nasihat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Rekan-rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan penelitian Fuad Husein, Rudianur Setiawan, Riva, Rosi Oktavia Anjelia, Alma Yulistia, Ade Hermawan Mahardika, dan Riska Rahim.
8. Sahabat-sahabat terdekat Rudianur Setiawan, Un-tung, Fuad Husein, Yusuf Miftah, Wanda Zerlina Agatha, Shella Fransisca Yulanda, Rizky Aprilia dan seluruh anggota Kos Ceria.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang berkontribusi dalam penulisan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Samarinda, 13 Juni 2022.



Dipindai dengan CamScanner

Abdul Malik

1811102431002

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	9
A. Tinjauan Penelitian.....	9

B. Teori dan Kajian Pustaka	17
C. Kerangka Pikir	24
D. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Lokasi Penelitian.....	26
B. Jenis Penelitian.....	26
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	27
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
E. Jenis dan Sumber Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran umum perusahaan dan hasil penelitian	39
B. Lokasi penelitian.....	40
C. Dekripsi Data	40
D. Analisis Data	44
E. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	56

DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN PENELITIAN.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka pikir penelitian	24
Gambar 4. 1 P-P plot Uji Normalitas.....	47
Gambar 4. 2 Histogram Uji Normalitas	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 skala likert	33
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	41
Tabel 4. 3 Tingkat Pendidikan Responden	41
Tabel 4. 4 Jawaban Responden Etos Kerja	42
Tabel 4. 5 Lingkungan Kerja	43
Tabel 4. 6 Kinerja Karyawan	44
Tabel 4. 7 Uji Validitas	45
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4. 11 Uji Heterokedastisitas	49
Tabel 4. 12 Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4. 13 Uji T	51
Tabel 4. 14 Uji F	52
Tabel 4. 15 Koefisien Determinan	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Kuisisioner

Lampiran 3 Uji Validitas

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Uji Normalitas Histogram

Lampiran 6 Uji Normalitas Metode Grafik

Lampiran 7 Uji Normalitas Metode Statistik

Lampiran 8 Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Multikolinearitas

Lampiran 10 Regresi Linear Berganda

Lampiran 11 Uji F (Simultan)

Lampiran 12 Uji T (Parsial)

Lampiran 13 Koefisien Determinan

