

**PENGARUH KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ANUGERAH BAHTERA LESTARI DI SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

**FANKA FADYA PRAKUSA
17111024310134**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI, BISNIS
DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2021**

**Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Anugerah Bahtera Lestari di Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

**FANKA FADYA PRAKUSA
17111024310134**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI, BISNIS
DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
SAMARINDA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

PT. ANUGERAH BAHTERA LESTARI DI SAMARINDA

Oleh:

Fanka Fadya Prakusa

17111024310134

Samarinda, 11 Juli 2021

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Askiah, S.E., M.Si

NIDN. 0028037306

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ANUGERAH BAHTERA LESTARI DI SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fanka Fadya Prakusa
NIM : 17111024310134
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 03 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Dr. Fitriansyah, S.E., M.Si

(.....)

Penguji II : Askiah, S.E., M.Si

(.....)

Mengetahui ,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


(Drs. M. Farid Wajidi, M.M., Ph.D.)

Ketua

Program Studi Manajemen


(Ihwan Susila, SE., M. Si., Ph.D.)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Fanka Fadya Prakusa

Nim : 17111024310134

Program Studi : Manajemen (S1)

Email : fankafadya05@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupu secara keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas tercantum sebagai acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya akan menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda 5 April 2023

Yang Membuat Pernyataan



Fanka Fadya Prakusa

ABSTRAK

Pada penelitian ini yang berjudul “pengaruh kesehatan terhadap kinerja karyawan PT Anugerah Bahtera Lestari di Samarinda” adapun tujuannya untuk mengidentifikasi beberapa pengaruh kesehatan terhadap kinerja karyawan yang bekerja. Adapun penelitian ini dilakukan di Jalan Olah Bebaya kelurahan pulau atas kecamatan sambutan dan penelitian ini dilakukan antara bulan april. Pengambilan sampel dalam penelitian ini diambil dari 30 responden adapun variabel penelitian ini adalah kesehatan (X) dan kinerja karyawan (Y). penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan dari kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak dapat diketahui berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesehatan Kerja Serta Lingkungan Kerja berpengaruh sangat signifikan (high significant) terhadap kinerja karyawan PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda. Ini memberi arti bahwa kesehatan kerja sangat menentukan dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda artinya, PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda senantiasa mempertimbangkan pengimplementasian kesehatan kerja berpengaruh dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda.

Kata Kunci :SDM, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In this study, entitled "the influence of health on the performance of employees of PT Anugerah Bahtera Lestari in Samarinda " as for the purpose of identifying some health effects on the performance of employees who work. The research was conducted at Jalan Olah Bebaya, Pulau Atas Village, Sambutan District. The research was conducted between April. Sampling in this study was taken from 30 respondents while the variables of this study were health (X) and employee performance (Y). This study uses a qualitative descriptive approach. Data collection methods used in this study are primary data obtained from questionnaires. The results showed that it can be known simultaneously and positive Occupational Health and Work Environment are very influential significantly (highly significant) on the performance of employees of PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda. This gives meaning that very occupational health determine in improving employee performance at PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda This means that PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda always considers it the implementation of occupational health affects in improving employee performance at PT Anugerah Bahtera Lestari Samarinda.

Keywords :HRM, Occupational Health, Employee performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulisan ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu, skripsi ini berjudul "Pengaruh Kesehatan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Anugerah Bahtera Lestari di Samarinda" Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT) Kota Samarinda.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan juga dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali MH, M.Kes, Ph.D selaku Wakil Rektor Bidang Akademik
3. Bapak Sunarso, M.M Selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan.
4. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi
5. Ibu Askia S.E M,Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan saran, motivasi serta ilmunya dalam rangka penyusunan skripsi ini.

Seluruh dosen, karyawan dan staff Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Para Responden yang bersedia meluangkan waktu nya untuk mengisi kuisisioner yang telah dibagikan.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga saya yang selalu mendukung dan mendoakan di setiap langkah kaki saya.
8. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada teman- teman kelompok KDM saya dan seluruh teman – teman di kelas Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) C serta seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Ucapan terima kasih untuk sahabat saya Adeliya, Nasrah, Fitri, yang selalu memberikan semangat dalam pengerjaan skripsi ini.
10. Ucapan terima kasih juga kepada mas budi santoso, mas karyani, mas dely, mas uci dan bachtiar yang selalu menemani saya melihat sunset ditemani sepiring Takoyaki Pelabuhan yang selalu menemani dan memahami kondisi saya selama pengerjaan skripsi ini.
11. *Last but not least, I wanna thank me I wanna thank me for believing in me I wanna thank me for doing all this hard work I wanna thank me for having no days off I wanna thank me for, for never quitting I wanna thank me for always being a giver And tryna give more than I receive I wanna thank me for tryna do more right than wrong I wanna thank me for just being me at all times*

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Samarinda, 19 Febuari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Fanka Fadya Prakusa'.

Fanka Fadya Prakusa

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	1
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	7
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	10
C. Kerangka Pemikiran dan Rumusan Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Lokasi Penelitian.....	26
B. Jenis Penelitian.....	26
C. Populasi dan Sampel	27
D. Definisi operasional	28
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Analisis Data Penelitian.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN	38
A. Gambaran PT Anugerah Bahtera Lestari.....	38
B. Gambaran Karakteristik Penelitian	43
C. Analisis data.....	47

D. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3. 2 Skala Penilaian Pengaruh Kesehatan Kerja Dan Kinerja Karyawan	41
Tabel 3. 3 Skala Likert Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42
Tabel 3. 4 Interval Koefisien Kesehatan Kerja Dan Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4. 1 Responden Penelitian Berdasarkan Usia	54
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jabatan.....	56
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	57
Tabel 4. 5 Responden berdasar tingkat pendidikan	58
Tabel 4. 6 Uji validitas variabel kinerja karyawan (Y).....	59
Tabel 4. 7 Uji validitas variabel kesehatan (X1).....	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 9 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Penelitian.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap.....34

Gambar 4. 1 Struktur Perusahaan51