

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Devita Tamara  
1811102431058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2021/2022**

**Pengaruh Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada  
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Devita Tamara  
1811102431058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2021/2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**Devita Tamara  
1811102431058**

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:  
Pembimbing,



**Vera Anitra, S.E., M  
NIDN.1104089001**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**


**PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**


Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Devita Tamara  
NIM : 1811102431058  
Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 6 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si (  )  
NIDN. 1103028703

Penguji II : Vera Anitra, S.E., M.M (  )  
NIDN. 1104089001

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik

Program Studi Manajemen



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

NIDN. 0605056501



Mhwan Susfa, S.E., M.Si., Ph.D.

NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Devita Tamara  
NIM : 1811102431058  
Program Studi : S1 Manajemen  
Surel : dvttmra@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 16 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan,



**Devita Tamara**

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 93 pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 58 pegawai ASN. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *Sampling Purposive*. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pegawai BPSDM Kaltim. Teknik analisis data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan kemampuan ( $X_1$ ) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil regresi berganda yaitu  $Y = 19,068 + 0.013 X_1 + 0,570 X_2$ , Disiplin kerja lebih dominan terhadap kinerja pegawai dibandingkan kemampuan.

**Kata kunci : Kemampuan, Disiplin kerja, Kinerja pegawai**

***THE INFLUENCE OF ABILITY AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY OF EAST KALIMANTAN PROVINCE***

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of ability and work discipline on employee performance in the Human Resources Development Agency of East Kalimantan Province. The type of research used in this research is quantitative. The population in this study were 93 employees. The sample used in this study were 58 ASN employees. The sampling technique in this study used purposive sampling. Data was obtained by distributing questionnaires to BPSDM Kaltim employees. The data analysis technique used data quality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test and coefficient of determination. The results of this study indicate that the ability (X1) has no significant effect on employee performance. Work discipline (X2) has a significant effect on employee performance. From the results of multiple regression, namely  $Y = 19.068 + 0.013 X1 + 0.570 X2$ , work discipline is more dominant in employee performance than ability.*

***Keywords: Ability, Work discipline, Employee performance***



## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kemampuan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW., Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung Sunnah-Nya

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.Dselaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.Dselaku Ketua Program Studi
4. Ibu Vera Anitra, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si selaku Dosen Penguji
6. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama BPSDM Provinsi Kaltim yang telah ikut mendukung, serta membantu pelaksanaan dan penyelesaian penelitian skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua, kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu



mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya menjadi amal ibadah. *Aamiin*

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 16 Juni 2022

Devita Tamara

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....                      | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....                       | <b>ii</b>   |
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....                 | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                 | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....                                | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                          | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                              | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                           | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                            | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                         | <b>xii</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                       | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang .....                              | 1           |
| B. Rumusan Masalah.....                              | 5           |
| C. Tujuan Penelitian .....                           | 5           |
| D. Manfaat Penelitian .....                          | 6           |
| <b>BAB II TINJAUAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b> ..... | <b>7</b>    |
| A. Penelitian Terdahulu .....                        | 7           |
| B. Teori dan kajian pustaka .....                    | 14          |
| 1. Kemampuan .....                                   | 14          |
| 2. Disiplin kerja .....                              | 16          |
| 3. Kinerja pegawai.....                              | 20          |
| C. Hubungan Antar Variabel .....                     | 21          |
| D. Kerangka pikir .....                              | 22          |
| E. Hipotesis .....                                   | 22          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....               | <b>24</b>   |
| A. Lokasi Penelitian.....                            | 24          |
| B. Jenis Penelitian.....                             | 24          |
| C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel .....        | 24          |
| D. Definisi Operasional Variabel.....                | 26          |

|  |           |
|--|-----------|
| E. Jenis dan Sumber Data.....  | 27        |
| F. Teknik Pengumpulan Data.....  | 28        |
| G. Teknik Analisis Data.....   | 28        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>  | <b>34</b> |
| A. Gambaran umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur.....   | 34        |
| B. Deskripsi Data.....   | 36        |
| C. Analisis Data.....  | 43        |
| 1. Hasil Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas).....                     | 42        |
| 2. Hasil Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Multikolinieritas, dan Heteroskedastisitas)..... | 45        |
| 3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....   | 49        |
| 4. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T dan Koefisien Determinasi).....                      | 50        |
| D. Pembahasan.....   | 52        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>  | <b>56</b> |
| A. Kesimpulan.....   | 56        |
| B. Keterbatasan.....   | 57        |
| C. Saran.....  | 57        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>   | <b>59</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>   | <b>62</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....                  | 22 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPSDM Kaltim..... | 37 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....    | 48 |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....                          | 7  |
| Tabel 3. 1 Populasi .....                                      | 25 |
| Tabel 3. 2 Sampel.....   | 26 |
| Tabel 3. 3Definisi Operasional Variabel.....                   | 26 |
| Tabel 3. 4Skala Likert .....                                   | 28 |
| Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 37 |
| Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Usia.....                | 38 |
| Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 39 |
| Tabel 4. 4 Jawaban Responden Variabel Kemampuan.....           | 40 |
| Tabel 4. 5 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....      | 41 |
| Tabel 4. 6 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....     | 41 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kemampuan.....                  | 43 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....             | 44 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....            | 44 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....                        | 45 |
| Tabel 4. 11 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....             | 46 |
| Tabel 4. 12 Uji Multikolinieritas.....                         | 47 |
| Tabel 4.13 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....           | 49 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji T.....                                    | 51 |
| Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi.....                    | 52 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuisisioner

Lampiran 3 Data Frekuensi

Lampiran 4 Hasil SPSS Uji Validitas Kemampuan ( $X_1$ )

Lampiran 5 Hasil SPSS Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_2$ )

Lampiran 6 Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 7 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kemampuan ( $X_1$ )

Lampiran 8 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Disiplin Kerja ( $X_2$ )

Lampiran 9 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 10 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian