

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT MIGAS MANDIRI PRATAMA
KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh:

Yusuf Miftah

1811102431288

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2022

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Migas
Mandiri Pratama Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh:

Yusuf Miftah

1811102431288

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

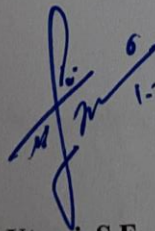
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. MIGAS MANDIRI PRATAMA
KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**Yusuf Miftah
1811102431288**

Samarinda, Juni 2022

Telah disetujui oleh :
Pembimbing,



Ermi Utami, S.E., M.E.
NIDN. 1101018802

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT.MIGAS MANDIRI PRATAMA
KALIMANTAN TIMUR DI KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Yusuf Miftah
Nim : 1811102431288
Program studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 5 Juli 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Damingun,SE.,M.M.
NIDN.1117087203

Penguji II : Ermi Utami, S.E.,M.E.
NIDN.1101018802

()
()

Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik**


M. Fatah Waidi, M.M., Ph.D)
NIDN.0605056501

**Ketua
Program Studi Manajemen**


Ghwan Susita, S.E., M.Si., Ph.D)
NIDN.0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yusuf Miftah
NIM : 1811102431288
Program Studi : Manajemen
Surel :

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku; dan
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 05 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan



Yusuf Miftah

RIWAYAT HIDUP

Data diri penulisan :

Nama : Yusuf Miftah

Tempat, Tanggal Lahir : Muara Muntai, 5 November 2000

Nim : 1811102431288

Jurusan : Manajemen

Program Study : Manajemen Sumber Daya Manusia

Riwayat Pendidikan :

SD : SDN 012 Desa Kayu Batu

SMP : MTS Al Mu'minum Muara Muntai

SMA/SMK : SMAN 1 Muara Muntai

Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi di universitas muhammadiyah Kalimantan timur dengan memilih program studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia dibawah naungan jurusan manajemen. Dan untuk memenuhi salah satu persyaratan derajat sarjana ekonomi penulis mengambil judul penelitian yaitu **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada PT Migas Mandiri Pratama Kalimantan Timur di Samarinda. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Responden pada penelitian ini sebanyak 32 orang dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner/angket dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah analisis regresi linier sederhana, uji validitas, uji reliabilitas, uji t, dan uji koefisien determinasi menggunakan aplikasi SPSS.

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment on work motivation at PT Migas Mandiri Pratama East Kalimantan in Samarinda. The method used in this research is a quantitative method. Respondents in this study were 32 people with saturated sampling techniques. The data collection techniques used were interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used in this study is simple linear regression analysis, validity test, reliability test, t test, and coefficient of determination test using the SPSS application.

Keywords: *work environment, work motivation*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh...

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan lancar. Tidak lupa pula Shalawat dan Salam tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga para sahabatnya.

Sebuah penghargaan yang setinggi-tingginya tidak lupa disampaikan kepada semua pihak yang telah membantu penulis selama melakukan kegiatan penelitian, pengolahan data, dan penyusunan skripsi.

Skripsi sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar akademik Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Penulis ingin menghaturkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Damingun, S. E., M. M. selaku dosen penguji I dan Ermi Utami, S.E., M. E. selaku dosen penguji II yang telah banyak memberikan kritik dan saran dalam penulisan skripsi ini;
2. Bapak M. Farid Wajdi, S. E., M. M., Ph. D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi, Bapak Ikhwan Susila, S. E., M. Si., Ph. D. selaku Koordinator Program Studi Manajemen, beserta seluruh staff pengajar dan staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman.
3. Teman-teman Program Studi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah

Kalimantan Timur Angkatan 2018 yang tidak bisa disebutkan satu per satu serta semua pihak yang telah membantu memberikan masukan-masukan berharga selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Akhirul kata dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, khususnya bagi pengembangan Ilmu Kehutanan, serta bagi penulis sendiri.

Amin.

*Alhamdulillahirabbil Alamin
Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Samarinda, 05 Juli 2022

Penulis

Yusuf Miftah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Penelitian Terdahulu	5
B. Motivasi Kerja.....	8
C. Lingkungan Kerja.....	10
E. Hipotesis Penelitian.....	13

BAB III METODE PENELITIAN	17
A. Jenis Penelitian.....	17
B. Lokasi Penelitian.....	17
C. Populasi dan Sampel	17
D. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	18
E. Jenis dan Sumber Data	21
F. Teknik Pengumpulan Data.....	21
G. Teknik Analisis Data.....	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	26
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	26
B. Karakteristik Responden	29
C. Hasil Pengujian Instrumen	32
D. Hasil Pengujian Hipotesis	34
E. Pembahasan.....	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	39
A. Kesimpulan	39
B. Keterbatasan Penelitian.....	39
C. Saran.....	40
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN.....	44

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	6
Tabel 2.2 Definisi Operasional	19
Tabel 2.3 Skala Likert	21
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	30
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	30
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan atau Golongan.....	31
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	31
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	32
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	34
Tabel 4.10 Hasil Uji T.....	36
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Berfikir.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Migas Mandiri	29

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	44
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Kuesioner Mengenai Profil Responden.....	46
Lampiran 3. Tabulasi Hasil Pernyataan Kuesioner (Skala Likert)	47
Lampiran 4. Hasil Pengujian SPSS	49