

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad. (2017). *Metodelogi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner dan Analisis Data*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori, konsep, dan indikator)*.
- Agung W Kurniawan. (2016). *metode-penelitian-kuantitatif*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan instrumen penelitian dan penilaian program* (Cetakan I). Pustaka Pelajar.
- Arinda, P., Pongtuluran, Y., & As, D. L. (2016a). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD A.M. PARIKESIT TENGGARONG SEBERANG. *Kinerja : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13(2), 2016. <http://journal.feb.unmul.ac.id>
- Arinda, P., Pongtuluran, Y., & As, D. L. (2016b). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD A.M. PARIKESIT TENGGARONG SEBERANG. *Kinerja : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13(2), 2016. <http://journal.feb.unmul.ac.id>
- Azhari, Z., Resmawan, E., Ikhsan, M., Publik, M. A., & Terbuka, U. (2021a). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *FORUM EKONOMI*, 23(2), 187–193. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMMEKONOMI>
- Bangun. (2012). *Sumber Daya Manusia*.
- Burso Muhammad. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Darmansyah, armanda. (2020). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BINTANG BERSINAR (BABOON T-SHIRT) MALANG ARMANDA DARMANSYAH*.
- Dorta-Afonso, D., Romero-Domínguez, L., & Benítez-Núñez, C. (2023). It's worth it! High performance work systems for employee job satisfaction: The mediational role of burnout. *International Journal of Hospitality Management*, 108. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2022.103364>
- Dunggio, M., & Basri, S. (2019). Pengaruh sistem kerja kontrak dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan erha clinic. *J A*, 16(2), 2019–2166. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial*. Yoga Pratama.
- Hardani, Juliana Sukmana, D., & Fardani, R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>

- Hernilawati, Sutriswanto, & Rusvitawati, D. (2021). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BERKAH ANUGERAH ABADI KABUPATEN BANJAR PROVINSI KALIMANTAN SELATAN. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 4(1), 22–33.
- Kumba. (2017). *Metodelogi Penelitian Ekonomik dan Bisnis*. Universitas Nasional (LPU- UNAS).
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja by Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela (z-lib.org)*.
- Liu, I. F. (2020). The impact of extrinsic motivation, intrinsic motivation, and social self-efficacy on English competition participation intentions of pre-college learners: Differences between high school and vocational students in Taiwan. *Learning and Motivation*, 72. <https://doi.org/10.1016/j.lmot.2020.101675>
- Mangkunegara, P. A. A. A. (2013). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academi Publishing Service).
- Navajas-Romero, V., Díaz-Carrión, R., & Casas-Rosal, J. C. (2020). Comparing working conditions and job satisfaction in hospitality workers across Europe. *International Journal of Hospitality Management*, 90. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102631>
- Nawawi Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*.
- Ningsih, S., Wediawati, T., Noor Andriana, A., Studi Administrasi Bisnis Fisip Universitas Mulawarman, P., & Kuaro Kampus Gunung Kelua Samarinda, J. (2020). FINANCE & COLLECTOR PT TEPIAN MULTIMEDIA DI SAMARINDA. In *Research Journal of Accounting and Business Management*.
- Prasetyo, G. E. (2022). PENGARUH MOTIVASI, SEMANGAT KERJA, DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DOS NI ROHA KEDIRI. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3).
- Puspitasari. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Manusia, Data dan Analisis*.
- Sardiman. (2018). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAAN KERJA PT. WIBEE INDOEDU NUSANTARA (PUSTAKA LEBAH) DI JAKARTA*. 5(1), 2021.

- Sugiono, E., Effendi, S., Alwan, B., & Nasional Jakarta, U. (2021). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, DISIPLIN, TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB) DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAKOAKUINA*. 5(1), 2021.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D* (1st ed.). IKAPI.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. CV. ALFABETA.
- suwatno. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.
- Torbergsen, H., Utvær, B. K., & Haugan, G. (2023). Nursing students' perceived autonomy-support by teachers affects their intrinsic motivation, study effort, and perceived learning outcomes. In *Learning and Motivation* (Vol. 81). Academic Press Inc. <https://doi.org/10.1016/j.lmot.2022.101856>
- Wan Dedi Wahyudi. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN(1)*.
- Warbawi adamy. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Widyaputra, K. A., & Dewi, A. A. S. K. (2017). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT BUSSAN AUTO FINANCE. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 85. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p04>
- wirawan. (2013). *Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*.
- Xu, J., Du, J., Wang, C., Liu, F., Huang, B., Zhang, M., & Xie, J. (2020). Intrinsic motivation, favorability, time management, and achievement: A cross-lagged panel analysis. *Learning and Motivation*, 72. <https://doi.org/10.1016/j.lmot.2020.101677>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. W Erma, Ed.). UBHARA Manajemen Press.

