

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dari hasil identifikasi didapatkan 57 orang (75 %) kader di wilayah kerja Puskesmas Juanda berada dalam kategori motivasi sangat baik dan terdapat 4 orang (5,3 %) kader di wilayah kerja Puskesmas Juanda kategori kurang baik.
2. Berdasarkan hasil desiminasi frekuensi tingkat kepuasan pada kader di wilayah kerja Puskesmas Juanda didapatkan hasil sebanyak 76 orang dengan tingkat sangat puas sebanyak 66 orang (86,8%), kepuasan pada tingkat baik sekitar 5 orang (6,6%), kepuasan dengan tingkat kurang puas sekitar 5 orang (6,6%).
3. Berdasarkan uji spearman menunjukkan total 76 sampel, persamaan tinggi hubungan menunjukkan di angka 0.431. Besar korelasi yang terjadi antara kedua variabel adalah 0.431 yang berarti kekuatan hubungan sedang. Sementara itu sig.(2-tailed) ialah 0.00 masih lebih kecil dar pada batas kritis  $\alpha = 0.05$  berarti ada perbedaan yang signifikan antara motivasi kader dengan kepuasan kader ( $0.00 < 0.05$ ).

## B. Saran

Dari hasil kesimpulan yang di bahas dapat disarankan kepada beberapa pihak yaitu sebagai berikut :

### 1. Bagi kader Posyandu

Dengan motivasi dan kepuasan yang sangat baik, diharapkan para kader agar terus mempertahankannya di saat posyandu aktif kembali.

### 2. Bagi Puskesmas Juanda

Adanya penelitian ini Puskesmas Juanda dapat mengetahui bahwa motivasi dapat berpengaruh terhadap kepuasan kader, adanya suatu bentuk pengakuan berupa *reward* serta *refreshing* guna menjaga kader tetap termotivasi dan kepuasan dalam bekerja.

### 3. Bagi peneliti

Peneliti lebih memperhatikan faktor-faktor lain dari subjek penelitian yang berpotensi untuk adanya bias di dalam penelitian ini, dan untuk penelitian selanjutnya bisa menambah variabel dan jumlah sampel.