

## DAFTAR PUSTAKA

- Adeniji, A. A., Osibanjo, A. O., Iruonagbe, T. C., Olawande, T., Stephen, A., & Olokundun, M. A. (2019). From Job Satisfaction to Organizational Commitment: The Mediating Influence of Perceived Treatment of Diversity among Nigeria ' s Public Healthcare Employees. 7(12), 2031–2035.
- Alfiah, W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Teluk Nibung Kota Tanjung Balain Tahun 2017. 1–110.
- Anisza, H. (2012). Hubungan Antara Kualitas Pelayanan Perawat Dengan Kepuasan Pasien Di Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten.
- Ardiansyah A. P. Wula. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Kader Posyandu Pada Masa Pandemi Di Desa Sidodadi Kabupaten Malang.
- Arif Setyo Upoyo. Made Sumawarti. (2012). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kader Posyandu Balita Di Kelurahan Purwokerto Kidul.
- Astuti, D. W. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Keaktifan Kader Posyandu Pada Masa Pandemi Di Wilayah Kerja Puskesmas Helvetia Kecamatan Medan Helvetia Tahun 2021.
- Badan Pusat Statistik. (2019). Jumlah Posyandu di Samarinda.
- Depkes RI. (2006). Pedoman Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Kesehatan Dalam Penanggulangan Bencana.  
[https://agus34drajat.files.wordpress.com/2010/10/pedoman\\_sdm\\_bencana.pdf](https://agus34drajat.files.wordpress.com/2010/10/pedoman_sdm_bencana.pdf)
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah.
- Elsha Pratiwi. (2020). Peran Kader Posyandu Bougenville Dalam Meningkatkan Partisipasi Masyarakat Kelurahan Cempaka Putih Kecamatan Ciputat Timur.

- Fatmawati, N. L. (2012). Hubungan Motivasi Kader Dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu Di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 18, 5–24.
- Hastuti, D. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Kader Kesehatan Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 23–34. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.16>
- Hidayat, R., & Hayati, H. (2019). Pengaruh Pelaksanaan Sop Perawat Pelaksana Terhadap Tingkat Kecemasan Pasien Di Rawat Inap RSUD Bangkinang. *Universitas Pahlawan Tuanku Tambusa*, 3(23), 274–282.
- Hidayati, S. N., & Ermiyanto, A. (2017). Analisis Faktor Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(1), 18. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i1.320>
- Ikaditya, L. (2016). Hubungan Karakteristik Umur Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Pengetahuan Tentang. *Jurnal Kesehatan Bakti Tunas Husada: Jurnal Ilmu-Ilmu Keperawatan, Analisis Kesehatan Dan Farmasi*, 16(1), 171. <https://doi.org/10.36465/jkbth.v16i1.180>
- Janwarin, L. M. (2020). Hubungan Pengetahuan Dan Motivasi Dengan Keaktifan Kader Posyandu. 2, 55–61.
- Jas, J., Maemunaty, T., Studi, P., Luar, P., Pendidikan, J. I., & Riau, U. (2012). Satisfaction Work Posyandu Cadres Sekelurahan Simpang Tiga Kecamatan Bukit Raya. 1–10.
- John, A., Nisbett, N., Barnett, I., Avula, R., & Menon, P. (2020). Factors

influencing the performance of community health workers: A qualitative study of Anganwadi Workers from Bihar, India. *PLoS ONE*, 15(11 November), 1–17.

<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0242460>

Juwita, D. R. (2020a). Makna Posyandu Sebagai Sarana Pembelajaran Non Formal di Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Meretas*, 7(1), 1–15.

<https://jurnal.upgriplk.ac.id/index.php/meretas/article/view/159>

Juwita, D. R. (2020b). Makna Posyandu Sebagai Sarana Pembelajaran Non Formal di Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Meretas*, 7(1), 1–15.

Kartika. (2017). Hubungan pengetahuan dan motivasi kader dengan kegiatan pelayanan posyandu di desa sidorejo kecamatan godean kabupaten sleman yogyakarta.

Kementrian Kesehatan RI. (2011). Pedoman Umum Pelayanan Posyandu. In Kementrian Kesehatan RI (Vol. 5, Issue 2).

Kementrian Kesehatan RI. (2012). Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu. *Pedoman\_Umum\_Pengelolaan\_Posyandu*

Kisumbe, L. A., & Mashala, L. Y. (2020). The Influence of Human Resource Practices on Job Satisfaction in Decentralized Health Service Delivery: A Case of Shinyanga Region in Tanzania. 8(3), 190–199. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20200803.20>

Kusumawardani, A. S., & Muljono, P. (2018). Hubungan Sikap dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Sains Komunikasi Dan Pengembangan Masyarakat [JSKPM]*, 2(2), 223–238.

Lengari, M. F. L. (2019). Pengaruh Tanggung Jawab Dan Kemampuan Penalaran Formal Terhadap Hasil Belajar Pengetahuan Dan Hasil Belajar Keterampilan Pada Materi Pokok Sistem Koloid Dengan Menerapkan Model Pembelajaran Berbasis Masalah Pada Siswa Kelas XI MIA 5 SMAN 7 Kupang Tahun Aj.

Luluk, W. Y. (2020). Karakteristik Gejala Klinis Kehamilan dengan

- Coronavirus Disease (COVID-19). *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 12(2), 726–734. <https://doi.org/10.35816/jiskh.v10i2.397>
- Mastuti Wijaya. (2012). Analisis Perbandingan Peringkat Tiga Puluh Universitas Terbaik Dunia Menurut Rilis Webometrics Dan Hasil Peringkat Dengan Metode Oreste Dan Bayesian.
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia. (2020). Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MenKes/413/2020 Tentang Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Corona Virus Disease 2019 (Covid-19). MenKes/413/2020, 2019, 207.
- Nadilah, D. U. (2020). Evaluasi Pelatihan Kader UKGM Dari Aspek Perubahan Perilaku, Kepuasan Kader, dan Derajat Kesehatan Gigi dan Mulut Masyarakat Binaan di Wilayah Kerja Puskesmas (Literature Riview). <https://repository.poltekkes-smg.ac.id>
- Nizami Hasrati. (2016). Performance Accomplishment's Dalam Motivasi Kader Posyandu.
- Noveppy Cahya Permatasari Kusnandar. (2015). Hubungan Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Keaktifan Kader Posyandu Dalam Memberikan Pelayanan Ibu Dan Balita Di Wilayah Kerja Puskesmas Bontonompo li Kabupaten Gowa Tahun 2015.
- Paramita, S., Isnuwardana, R., Rahmadi, A., Rafshodia, O., & Kusasih, I. (2020). Epidemiological characteristics of COVID-19 patients in Samarinda, East Kalimantan, Indonesia. *MedRxiv*, June. <https://doi.org/10.1101/2020.07.10.20151175>
- Pramandhika, A. (2013). Motivasi Kerja Dalam Islam (Studi Kasus pada Guru TPQ di Kecamatan Semarang Selatan) Oleh: Ananto Pramandhika Dosen Pembimbing: Drs. Fuad Mas'ud, *MIR*. 1–29.
- Ristyawati, A. (2020). Efektifitas Kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Masa Pandemi Corona Virus 2019 oleh Pemerintah Sesuai Amanat UUD NRI Tahun 1945. *Administrative Law and Governance Journal*, 3(2), 240–249. <https://doi.org/10.14710/alj.v3i2.240-249>

- Saepuddin, E., Rizal, E., & Rusmana, A. (2018). Posyandu Roles as Mothers and Child Health Information Center. *Record and Library Journal*, 3(2), 201. <https://doi.org/10.20473/rlj.v3-i2.2017.201-208>
- Sari, M. K. (2020). Sosialisasi tentang Pencegahan Covid-19 di Kalangan Siswa Sekolah Dasar di SD Minggiran 2 Kecamatan Papar Kabupaten Kediri. 4, 2018–2021.
- Sesaria, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Dynaplast Cibatung (Dp04).
- Silvia, N. K. C. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Keterampilan Kader Posyandu Dalam Melaksanakan Tugasnya Di Desa Batubulan Kangin.
- Simanjuntak, M., Amanah, S., Tjitropranoto, P., & Harijati, S. (2013). Job Satisfaction of Cadre of Integrated Services Centre ( Posyandu ) in Ciherang Village , Dramaga Sub District. 9(1), 41–48.
- Sjahriani, T., Hasbihe, N. F., Nisaa, J., & Pratiwi, R. (2016). Kerja Puskesmas Natar Kabupaten Lampung Selatan Tahun 2016. 26.
- Sunarti, S. U. (2018). Peran Kader Kesehatan Dalam Pelayanan Posyandu Uptd Puskesmas Kecamatan Sananwetan Kota Blitar. 3(2).
- Supriyatno, H. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu Lansia. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 1(1), 91–98. <https://doi.org/10.35952/jik.v6i2.99>
- Sutiani, R., Lubis, Z., & Siagian, A. (2014). Gambaran Pengetahuan Dan Keterampilan Kader Posyandu Dalam Pemantauan Pertumbuhan Bayi Dan Balita Di Wilayah Kerja Puskesmas Desa Lalang Tahun 2014. *Jurnal USU*, 2014, 1–8.
- Telaumbanua P, I. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Kader Posyandu Dalam Penimbangan Balita Di Wilayah Kerja Puskesmas Bandar Khalipah Kecamatan Percut Sei Tuan Tahun 2017.
- Trisanti, I., & Risnawati, I. (2017). Motivasi Kader Dan Kelengkapan

Pengisian Kartu Menuju Sehat Balita Di Kabupaten Kudus. 1(1), 1–11.

WHO. (2020). Coronavirus disease (COVID-19).

<https://www.who.int/docs/default-source/coronaviruse/situation-reports/20200527-covid-19-sitrep-128.pdf>

Wirapuspita, R. (2013). Insentif Dan Kinerja Kader Posyandu. 9(1), 58–65.

Yulifiyanto & Haryadi Sarjono. (2017). Pengukuran Kinerja dengan pendekatan Metode Cut-off Point.

<https://bbs.binus.ac.id/management/2017/08/pengukuran-kinerja-dengan-pendekatan-metode-cut-off-point/>