

NASKAH PUBLIKASI (*MANUSCRIPT*)

**HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN KEPUASAN KADER
POSYANDU DIMASA PANDEMI DI WILAYAH PUSKESMAS JUANDA**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN CADRE MOTIVATION WITH
POSYANDU CADRE SATISFACTION DURING THE PANDEMIC IN THE
JUANDA PUSKESMAS AREA***

Fajar¹, Ferry Fadzlul Rahman²



DIAJUKAN OLEH

FAJAR

1811102413060

**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2022

Naskah Publikasi (*Manuscript*)

**Hubungan Motivasi Kader dengan Kepuasan Kader Posyandu Dimasa
Pandemi di Wilayah Puskesmas Juanda**

*The Relationship Between Cadre Motivation with Posyandu Cadre Satisfaction
During the Pandemic in the Juanda Puskesmas Area*

Fajar¹, Ferry Fadzlul Rahman²



DIAJUKAN OLEH

Fajar

1811102413060

**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2022**

PERSETUJUAN PUBLIKASI

Kami dengan ini mengajukan surat persetujuan untuk publikasi penelitian dengan judul :

HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN KEPUASAN KADER POSYANDU DIMASA PANDEMI DI WILAYAH PUSKESMAS JUANDA

Bersamaan dengan surat persetujuan ini kami lampirkan naskah publikasi

Pembimbing



Ferry Fadzlul Rahman, Ph.D
NIDN : 1116029001

Peneliti



Fajar
Nim : 1811102413060

Mengetahui

Koordinator Mata Ajar Skripsi



Kresna Febriyanto, M.PH
NIDN : 1120029301

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN KEPUASAN KADER POSYANDU
DIMASA PANDEMI DI WILAYAH PUSKESMAS JUANDA

NASKAH PUBLIKASI

DISUSUN OLEH :

FAJAR
1811102413060

Disetujui untuk diujikan pada
Tanggal, 04 Juli 2022

Penguji I



Yuliani Winarti, M.PH
NIDN. 1131078001

Penguji II



Ferry Fadzlul Rahman, Ph.D
NIDN. 1116029001

Mengetahui,
Ketua
Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Nida Amalia, M.PH
NIDN. 1101119301

Hubungan Motivasi Kader dengan Kepuasan Kader Posyandu Dimasa Pandemi di Wilayah Puskesmas Juanda

The Relationship Between Cadre Motivation with Posyandu Cadre Satisfaction During the Pandemic in the Juanda Puskesmas Area

Fajar¹, Ferry Fadzul Rahman²

¹Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia
Kontak Email : fajarcempaka36@gmail.com

Diterima:xx/xx/xx Revisi:xx/xx/xx Diterbitkan: xx/xx/xx

Intisari

Tujuan studi: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan motivasi kader dengan kepuasan kader Posyandu dimasa pandemi di wilayah Puskesmas Juanda.

Metodologi: Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Kuantitatif dengan rancangan Cross Sectional. Data diperoleh menggunakan pengisian kuesioner dengan wawancara secara langsung kepada responden. Populasi penelitian adalah kader di wilayah kerja Puskesmas Juanda dengan sampel sebanyak 76 kader yang diambil dengan Teknik Sampel stratified randomnessampling. Uji Statistik dalam penelitian ini menggunakan Uji Spearman..

Hasil: Hasil uji statistik Spearman rho nilai kemaknaan $p = 0,000$ dengan taraf signifikan $p = 0,00$ atau $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa hasil tersebut menunjukkan terdapat hubungan motivasi kader dengan kepuasan kader Posyandu dimasa pandemi di wilayah kerja Puskesmas Juanda.

Manfaat: Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi dalam penyusunan perencanaan program pendidikan ilmu kesehatan masyarakat, dapat dijadikan referensi dalam penelitian berikutnya, dan sebagai informasi kepada masyarakat pentingnya Hubungan Motivasi kader dengan Kepuasan Kader Posyandu.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan, Kader

Abstract

Purpose of study: This study aims to determine whether there is a relationship between the motivation of cadres and the satisfaction of Posyandu cadres during the pandemic in the Juanda Health Center area.

Methodology: This study uses a quantitative research with a cross sectional design. Data was obtained by filling out a questionnaire with direct interviews with respondents. The research population was cadres in the Juanda Health Center working area with a sample of 76 cadres taken with stratified random sampling technique. The statistical test in this study used the Spearman Rank (Rho) test.

Results: The results of the Spearman rho statistical test, the significance value of $p = 0.000$ with a significant level of $p = 0.00$ or < 0.05 , it can be concluded that these results indicate that there is a relationship between the motivation of cadres and the satisfaction of Posyandu cadres during the pandemic in the Juanda Health Center work area.

Applications: The results of this study can be used as an evaluation document in the preparation of a public health education program plan, can be used as a reference in further research, and as informational information. give public the importance of the relationship between cadre motivation and posyandu cadre satisfaction.

Keywords: motivation, cadre, satisfaction

1. PENDAHULUAN

Kepuasan ialah rasa senang atau kecewa seseorang yang datang selepas mengibaratkan keyakinan sehingga opini tentang kemampuan maupun hasil dengan produk dan keinginannya (Nadilah, 2020). Faktor-unsur yang menguasai kepuasan atau ketidakpuasan pekerjaan adalah: macam kegiatan, teman pekerjaan, tunjangan, perlakuan yang adil, kesejahteraan pekerjaan, kesempatan kepada menyumbangkan ide, gaji, efisiensi pengesahan dan peluang pertumbuhan. atau ketidakpuasan terhadap pekerjaan yang berbeda, karyawan, tunjangan, perlakuan yang adil, keselamatan pekerjaan, kemungkinan untuk menyumbangkan ide, upah dan gaji, pengakuan prestasi, dan peluang untuk pertumbuhan (Fortuna, 2016). Dalam meningkatkan mutu pelayanan kesehatan, kader harus mendapatkan kepuasan. Dalam pelayanan kader kepuasan adalah poin utama, kepuasan ialah bagian integral dan komprehensif dari jaminan kualitas di sektor perawatan kesehatan. Mengukur kepuasan merupakan faktor penting dalam memberikan layanan yang lebih baik, lebih efisien. Didalam layanan posyandu terdapat pandemi dimana mempengaruhi kepuasan, dalam pelayanan posyandu kader merupakan peran terpenting dalam pelayanan kesehatan. Dalam menjalankan pelayanan kesehatan kepuasan merupakan hal yang utama dalam meningkatkan pelayanan kader (Juwita, 2020).

Faktor yang berhubungan dengan kepuasan adalah motivasi. Memotivasi impuls yang memuaskan atau memenuhi kebutuhan atau tujuan. Kepuasan dan motivasi terkait erat bagi seorang karyawan. Faktor penentu dalam hal ini adalah kebutuhan psikologis yang berkaitan dengan rasa hormat terhadap orang yang berhubungan langsung dengan pekerjaan (Jas et al., 2012).

Menurut Kemenkes RI 2021 dalam penelitian Ardiansyah pada tahun 2021 permasalahan motivasi kader di masa pandemi ini dapat mempengaruhi penurunan kualitas pelayanan kesehatan di Posyandu yang tidak bekerja sepenuhnya optimal, berdasarkan data dari alat ukur yang menggunakan persentase tersebut di kabupaten/kota dalam pelaksanaan pedoman aktif Posyandu dari tahun 2020 sampai dengan lima puluh satu persen, Namun berdasarkan data yang diperoleh pada 2021 sebesar enam persen dari pelayanan kesehatan yang diberikan (Ardiansyah A. P. Wula, 2021). Berdasarkan data dari Dinas Kesehatan kota Samarinda menyebutkan bahwa penyebaran kasus Covid-19 di wilayah tersebut pada tanggal 8 maret 2022 berjumlah 121 kasus lebih rendah dari wilayah Kelurahan Sidodadi yang berjumlah 110 kasus. Kemudian keaktifan kader di posyandu pada bulan Februari- Maret di tahun 2022 mengalami peningkatan dalam segi pelayanan kesehatan, yang dimana pada bulan Februari jumlah keaktifan Posyandu berjumlah 13 Posyandu yang aktif dan di bulan Maret berjumlah 19 Posyandu yang aktif. Berdasarkan latar belakang penelitian maka penulis terlibat untuk mengerjakan penelitian terhadap “Hubungan Motivasi Kader Dengan Kepuasan Kader Posyandu Dimasa Pandemi Di Wilayah Puskesmas Juanda.”

2. METODOLOGI

Penelitian ini menggunakan komposisi penelitian kuantitatif dengan komposisi penelitian cross sectional. Populasi adalah bidang gabungan Yang terbentuk dari subjek atau pelajaran dengan mutu dan sifat tertentu yang ditentukan oleh peneliti kepada dipahami dan ditarik kesimpulannya. (Sesaria, 2020). Populasi pada penelitian ini ialah kader posyandu di bawah naungan Puskesmas Juanda Kelurahan Air Hitam sebanyak 76 responden. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kader posyandu di bawah naungan Puskesmas Juanda Kelurahan Air Hitam. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik stratified/simple random sampling. Simple random sampling adalah teknik penarikan sampel secara acak dengan populasi yaitu berjumlah 76 responden. Instrument yang digunakan dalam penelitian ini yakni Kuesioner kemudian uji yang digunakan yaitu Uji Spearman Rho.

3. HASIL DAN DISKUSI

3.1 Analisis Univariate

a. Karakteristik Responden

Tabel 1 Distribusi Karakteristik Responden

Variabel	Frekuensi (n)	Persentase (%)
Usia		
17-25	9	11,8
26-35	8	10,5
36-45	24	31,6
46-55	25	32,9
56-65	10	13,2
Total	76	100
tamat SD	13	17,1
tamat SMP	16	21,1
tamat SMA	38	50
tamat S1	9	11,8
Mahasiswa	4	5,3
Bekerja 9	9	11,8
Tidak bekerja 36	36	82,9
Total 76	76	100

Sumber : Data Primer

Berdasarkan tabel 1 didapatkan usia dari 76 kader di wilayah kerja Puskesmas Juanda pada kelompok usia 46-55 tahun sebanyak 25 orang (32,9%) kemudian pada kelompok umur terendah terdapat pada usia 26-35 tahun sebanyak 8 orang (10,5%). Selanjutnya pada pendidikan terakhir kader Posyandu di wilayah kerja Puskesmas Juanda paling banyak ditemukan pada responden yang berpendidikan terakhir SMA yaitu 38 orang (50,0 %), dan yang paling sedikit berpendidikan terakhir S1 yaitu 9 orang (11,8%), kemudian pendidikan terakhir SMP yang berjumlah 16 orang dengan persentase 21,1%, dan pendidikan terakhir SD yang berjumlah 13 orang dengan persentase 17,1 %. Lalu untuk kategori pekerjaan dapat diketahui bahwa paling tinggi terdapat pada tidak bekerja sebanyak 36 orang (82,9%) dan paling rendah pada mahasiswa sebanyak 4 orang (5,3%), kemudian untuk bekerja yang berjumlah 9 orang dengan persentase sebesar 11,8 %. Judul tabel selalu berada di tengah dan berada di atas tabel.

b. Karakteristik Responden berdasarkan kepuasan dan motivasi

Tabel 2 Distribusi Responden Berdasarkan Kepuasan Kader dan Motivasi Kader

Variabel	Frekuensi (n)	Persentase (%)
Kepuasan Kader		
kurang puas	5	6,6
baik	5	6,6
sangat puas	66	86,8
Total	76	100,0
Motivasi Kader		
kurang baik	4	5,3
baik	15	19,7
sangat baik	57	75,0
Total	76	100,0

Sumber : Data Primer

Berdasarkan tabel 2 didapatkan data bahwa dari 76 kader di wilayah kerja Puskesmas Juanda pada kepuasan kader yang sangat puas sebanyak 66 orang (86,8 %) dan pada kepuasan kader yang kurang puas sebanyak 5 orang (6,6 %) lingkungan yang kurang sehat sebanyak 43 orang (26.9 %), kemudian pada kepuasan kader yang baik sebanyak 5 orang dengan persentase 6,6 %. Lalu untuk motivasi kader yang sangat baik sebanyak 57 orang (75,0 %), dan untuk motivasi kader yang kurang baik sebanyak 4 orang (5,3 %), untuk motivasi kader yang baik sebanyak 15 orang dengan persentase 19,7 %.

3.2 Analisis Bivariat

Tabel 3 Distribusi Uji Spearman's Rho Hubungan Motivasi Kader Dengan Kepuasan Kader Di Wilayah Puskesmas Juanda.

Correlation Coefficient

Motivasi Kader Kepuasan Kader 1,000 ,431

Kader Sig. (2-tailed). ,000

N 76 76

Kepuasan

Correlation Coefficient

,431 1,000

Kader Sig. (2-tailed) ,000.

N 76 76

Sumber : Data Primer

Berdasarkan tabel 3 diperoleh hasil uji Spearman Rho dengan output perhitungan korelasi dengan program uji statistik, N menunjukkan jumlah sampel sebanyak 76, sementara itu tinggi korelasi ditunjukkan oleh angka 0.431. Besar korelasi yang terjadi antara kedua variabel adalah 0.431 yang berarti kekuatan hubungan sedang. Sedangkan sig.(2-tailed) adalah 0.00 masih lebih kecil dari pada batas kritis $\alpha = 0.05$ berarti ada perbedaan yang signifikan antara motivasi kader dengan kepuasankader ($0.00 < 0.05$). Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian (Astuti, 2021) tentang yang menyatakan bahwa terdapat hubungan antara motivasi dengan kegiatan calon dalam kegiatan Posyandu pada periode pandemi di Puskesmas Helvetia Kecamatan Medan tahun 2021 tambah p value = 0.004 < $\alpha = 0,05$, maka dapat dipastikan ada hubungan antara latar belakang kader posyandu tambah kesibukan kader posyandu pada periode pandemi di lingkungan pekerjaan puskesmas

helvetia kecamatan arena helvetia tahun 2021.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara motivasi kader dengan kepuasan kader dengan *p value* 0.00

5. SARAN DAN REKOMENDASI

Dengan motivasi dan kepuasan yang sangat baik, diharapkan para kader agar terus mempertahankan nya di saat posyandu aktif kembali. Kemudian Puskesmas Juanda dapat mengetahui bahwa motivasi dapat berpengaruh terhadap kepuasan kader, adanya suatu bentuk pengakuan berupa reward serta refreshing guna menjaga kader tetap termotivasi dan kepuasan dalam bekerja. Untuk penelitian selanjutnya bisa menambah variabel dan jumlah sampel.

6. UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing, juri dan orang tua yang telah membimbing, memberi semangat, mendorong dan membantu saya dalam pelaksanaan proyek Universitas KDM (Kerjasama Mahasiswa) Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT) yang telah membantu dalam penyelesaian makalah ini. Tesis mahasiswa dan editing.

REFERENSI

- Ardiansyah A. P. Wula. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Kader Posyandu Pada Masa Pandemi Di Desa Sidodadi Kabupaten Malang.
- Astuti, D. W. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Keaktifan Kader Posyandu Pada Masa Pandemi Di Wilayah Kerja Puskesmas Helvetia Kecamatan Medan Helvetia Tahun 2021.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 18, 5–24.
- Jas, J., Maemunaty, T., Studi, P., Luar, P., Pendidikan, J. I., & Riau, U. (2012). Satisfaction Work Posyandu Cadres Sekelurahan Simpang Tiga Kecamatan Bukit Raya. 1–10.
- Juwita, D. R. (2020). Makna Posyandu Sebagai Sarana Pembelajaran Non Formal di Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Meretas*, 7(1), 1–15.
- Nadilah, D. U. (2020). Evaluasi Pelatihan Kader UKGM Dari Aspek Perubahan Perilaku, Kepuasan Kader, dan Derajat Kesehatan Gigi dan Mulut Masyarakat Binaan di Wilayah Kerja Puskesmas (Literature Riview). <https://repository.poltekkes-smg.ac.id>
- Sesaria, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Dynaplast Cibitung (Dp04).
- Musinguzi, C., Namale, L., Rutebemberwa, E., Dahal, A., Nahiryia-Ntege, P., & Kekitiinwa, A. (2018). The relationship between leadership style and health worker motivation, job satisfaction and teamwork in Uganda. *Journal of healthcare leadership*, 10, 21.
- Chin-Quee, D., Mugeni, C., Nkunda, D., Uwizeye, M. R., Stockton, L. L., & Wesson, J. (2015). Balancing workload, motivation and job satisfaction in Rwanda: assessing the effect of adding family planning service provision to community health worker duties. *Reproductive health*, 13(1), 1-7.
- John, A., Nisbett, N., Barnett, I., Avula, R., & Menon, P. (2020). Factors influencing the performance of community health workers: a qualitative study of Anganwadi workers from Bihar, India. *Plos one*, 15(11), e0242460.
- Widyasari, V., Rahman, F. F., Lin, K. H., & Wang, J. Y. (2021). The Effectiveness of Health Services Delivered by Community Health Workers on Outcomes Related to Non-Communicable Diseases among Elderly People in Rural Areas: A Systematic Review. *Iranian Journal of Public Health*, 50(6), 1088.
- Bonenberger, M., Aikins, M., Akweongo, P., & Wyss, K. (2014). The effects of health worker motivation and job satisfaction on turnover intention in Ghana: a cross-sectional study. *Human resources for health*, 12(1), 1-12.

Hubungan Motivasi Kader Dengan Kepuasan Kader Posyandu Dimasa Pandemi Di Wilayah Puskesmas Juanda

by Fajar Fajar

Submission date: 17-Nov-2022 10:41AM (UTC+0800)

Submission ID: 1956365225

File name: Naskah_Publikasi_turnitinn.docx (20.26K)

Word count: 1542

Character count: 9514

Hubungan Motivasi Kader Dengan Kepuasan Kader Posyandu Dimasa Pandemi Di Wilayah Puskesmas Juanda

ORIGINALITY REPORT

27 %

SIMILARITY INDEX

26 %

INTERNET SOURCES

11 %

PUBLICATIONS

7 %

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journals.umkt.ac.id Internet Source	7 %
2	dspace.umkt.ac.id Internet Source	4 %
3	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	2 %
4	download.garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	1 %
5	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1 %
6	www.slideshare.net Internet Source	1 %
7	pasca-umi.ac.id Internet Source	1 %
8	docplayer.info Internet Source	1 %

e-journals.unmul.ac.id