

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berikut kesimpulan yang dapat diambil dari uraian penelitian tentang Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT. PLN Indonesia power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu Kutai Kartanegara yaitu :

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. PLN Indonesia power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu Kutai Kartanegara. Dengan hal ini menunjukkan bahwa pada penelitian ini  $H_1$  ditolak, K3 tidak dapat menjelaskan dan memberikan pengaruh secara signifikansi terhadap produktivitas karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu Kutai kartanegara. Dengan hal ini menunjukkan bahwa  $H_2$  diterima, disiplin kerja yang baik dapat dapat meningkatkan produktivitas karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit layanan PLTGU tanjung batu.
3. Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan Tanjng

Batu Kutai Kartanegara. Dengan hal ini menunjukkan bahwa H<sub>3</sub> diterima, Penerapan K3 dan disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan produktivitas karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung batu.

## **B. Keterbatasan**

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Meskipun banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, penelitian ini hanya melihat dua di antaranya yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja.
2. Kuesioner penelitian (seperti Formulir Google) memiliki keterbatasan karena respons sampel mungkin tidak mencerminkan keadaan sebenarnya. Hal ini disebabkan variasi dalam cara orang menjawab kuesioner dalam hal perspektif, pengetahuan, dan keterusterangan mereka.
3. Keterbatasan jumlah populasi dan sampel yang dapat diambil, hal terjadi karena penelitian ini hanya memfokuskan pada pegawai PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung batu Kutai Kartanegara. Hal ini terjadi karena adanya batasan dalam hal ketersediaan responden yang dapat mengisi kuesioner yang diberikan serta waktu yang terbatas dalam melakukan penelitian.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Variabel keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan variabel yang tidak terlalu berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Oleh karena itu diperlukan tindak lanjut oleh perusahaan PT. PLN Indonesia Power unit Layanan PLTGU Tanjung Batu Kutai Kartanegara terkait penerapan atau implementasi Keselamatan dan Kesehatan kerja. Penerapan K3 yang belum cukup baik di perusahaan sehingga menyebabkan K3 belum mendukung produktivitas karyawan. PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung batu sebaiknya memperbaiki system mengenai program-program maupun kebijakan dan fasilitas yang terkait dengan K3. Tindakan perbaikan dapat dilakukan dengan meningkatkan manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
2. Disiplin kerja yang lebih baik dapat dicapai dengan menekankan pentingnya faktor disiplin kerja. Aturan disiplin kerja di PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung batu perlu diperkuat atau dibuat lebih berkelanjutan untuk meningkatkan produktivitas di kalangan karyawan.
3. Output pegawai dipengaruhi oleh K3 tempat kerja (keselamatan dan kesehatan kerja) dan kebijakan disiplin kerja. Oleh karena itu, aspek K3 dan Disiplin Kerja harus terus mendapat perhatian dari PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung batu guna lebih meningkatkan Produktivitas Kerja. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan

Disiplin Kerja, seperti memberikan pembinaan dan manajemen yang baik kepada karyawan yang ditemukan bekerja tidak disiplin, dan memperoleh atau memodifikasi fasilitas K3 dan pelatihan yang berkaitan dengan K3.