

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari data yang telah dilakukan pada variabel kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara, maka dapat ditarik kesimpulan yang sesuai dengan perumusan masalah yaitu:

1. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara.
3. Kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara.

#### **B. Keterbatasan**

1. Dalam penelitian ini masih ada keterbatasan variabel yang saya gunakan untuk menguji faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan karena sebenarnya masih ada banyak lagi faktor lagi diluar dari penelitian ini yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan

2. Jumlah dalam sampel yang digunakan hanya sedikit karena pada instansi tersebut peneliti menggunakan instansi dengan jumlah karyawan yang tidak banyak.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh. Maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara

Dari penelitian yang saya teliti, variabel kompensasi dan motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu sangat penting bagi UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara untuk terus meningkatkan dan menjaga konsistensi dalam meningkatkan kompensasi dan motivasi kerja kepada seluruh karyawan agar karyawan terus termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan peneliti yang sudah menjelaskan diatas, peneliti berharap adanya penelitian-penelitian lanjutan terhadap variabel. Karena baik untuk secara internal maupun secara eksternal dalam rangka mengidentifikasi pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara.