

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil Berdasarkan penelitian dan perdebatan yang telah dikemukakan sebelumnya, berikut kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian tentang pengaruh Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan pada kantor UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara
2. Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara
3. Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis dapat merekomendasikan hal-hal berikut dalam kasus ini:

1. Diharapkan pihak pimpinan memperhatikan semua keadaan karyawan, memperhatikan kesejahteraan karyawan, dan memberikan apa yang diminta karyawan lakukan.

2. Diharapkan pimpinan selalu memberikan motivasi kepada Karyawan dan memberikan solusi atas pekerjaan, agar Karyawan lebih giat dalam bekerja
3. Diharapkan memperhatikan apa yang karyawan inginkan di dalam pekerjaannya yang dapat meningkatkan kinerja karyawan
4. Diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya