

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA  
PROVINSI KALTIM WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**CHAUSART ICZHANUL HAKIM**

**1911102431044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2023**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada Uptd Pprd Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai  
Kartanegara**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**CHAUSART ICSHANUL HAKIM**

**1911102431044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA  
PROVINSI KALTIM WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

Oleh :

**CHAUSART ICSHANUL HAKIM**

**1911102431044**

Samarinda, 18 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



**Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.**

**NIDN. 15077401**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA**  
**PROVINSI KALTIM WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Chausart Icshanul Hakim

NIM : 1911102431044

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Vera Anitra, S.E., M.M. (  )

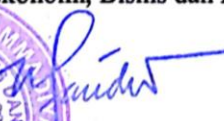
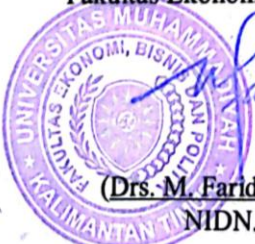
Penguji II : Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M. (  )

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

  
  
(Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D)  
NIDN.0605056501

Program Studi Manajemen

  
  
(Ihwan Susila, S.E., M.Si, Ph.D)  
NIDN.0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Chausart Icshanul Hakim  
NIM : 1911102431044  
Program Studi : Manajemen  
Email : [ilmumencari406@gmail.com](mailto:ilmumencari406@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah hasil asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftarpustaka sesuai dengan ketentuan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hariterdapat penyimpangan dana tau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuaidengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 05 juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Chausart Icshanul Hakim

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan tingkat keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya. Adapun salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik Pengambilan data dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan melalui *Google form*. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara yang berjumlah 35 orang responden dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh populasi karyawan PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara. Teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*Employee performance is the level of success of employees in carrying out the duties and responsibilities that have been given to them. One of the factors that can affect employee performance is leadership style and work environment. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership style and work environment on employee performance at UPTD PPRD Bapenda, East Kalimantan Province, Kutai Kartanegara Region. In this study using a quantitative approach and data collection techniques using questionnaires distributed through the Google form. The population in this study were employees of PPRD Bapenda, East Kalimantan Province, Kutai Kartanegara Region, totaling 35 respondents and the sample used in this study was the entire population of PPRD Bapenda employees, East Kalimantan Province, Kutai Kartanegara Region. The data analysis technique used is the instrument test (validity test and reliability test), classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination test. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance and leadership style and work environment have a simultaneous effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership style, work environment, employee performance*

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur yang teramat saya hanturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA PROVINSI KALTIM WILAYAH KUTAI KARTANEGARA** ini dapat terselesaikan tepat waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D
3. Ketua Program Studi Ihwan Susila, S.E,M.Si, Ph.D.
4. Ibu Pembimbing Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.



5. Ibu penguji Vera Anitra, S.E., M.M.
6. Rekan-rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan penelitian.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga yang tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan moril kepada Penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayat*

Samarinda , 05 Juli 2023

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan manfaat penelitian .....	6
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....	8
A. Teori dan kajian pustaka .....	8
B. Tinjauan penelitian terdahulu .....	20
C. Kerangka Pikir .....	25
D. Hipotesis .....	26
BAB III METODE PENELITIAN .....	29
A. Lokasi penelitian .....	29
B. Jenis penelitian .....	29
C. Populasi dan pengambilan sampel .....	29
D. Definisi operasional dan pengukuran variabel .....	31
E. Jenis data dan sumber data .....	33
F. Teknik pengumpulan data .....	34
G. Teknik analisis data .....	34
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN .....	42
A. Gambaran Objek Penelitian .....	42
B. Karakteristik Responden .....	43
C. Deskripsi Data .....	46
D. Uji Asumsi Klasik .....	52

E. Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
F. Uji Hipotesis .....	57
G. Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	66

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Peneliti terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Pegawai Samsat Kutai Kartanegara .....	30
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator .....	32
Tabel 3.3 Skala Likert .....	34
Tabel 4. 1 Stuktur Organisasi UPDT Kutai Kartanegara.....	43
Tabel 4. 2 Katakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Penghasilan.....	45
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Status Pegawai.....	46
Tabel 4. 6 Kategori Pada Pertanyaan Positif dan Negatif.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Deskripsi Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 4. 8 Hasil Deskripsi Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4. 9 Hasil Deskripsi Kinerja Karyawan .....	50
Tabel 4. 10 Uji Validitas .....	50
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Variabel.....	52
Tabel 4. 12 Uji Normalitas Kormogorov Smirvov .....	53
Tabel 4. 13 Uji Multikolonieritas.....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4. 15 Hasil (Uji T) Parsial .....	57
Tabel 4. 16 Hasil (Uji F) Simultan.....	58
Tabel 4. 17 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 kerangka pikir.....	25
Gambar 3. 1 Sumber : Sugiono (2018) .....	39
Gambar 3. 2 Sumber : Sugiono (2018) .....	39
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	72
Lampiran 2 Hasil Tanggapan Responden .....	75
Lampiran 3 Balasan Surat Izin Penelitian.....	79
Lampiran 4 Tabel hasil olah Spss 22 .....	80
Lampiran 5 Tabel Uji Validitas.....	81
Lampiran 6 Uji Tabel Reliabilitas.....	82
Lampiran 7 Uji Tabel Normalitas Kormogorov Smirvov .....	82
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas .....	83
Lampiran 9 Hasil Gambar Uji Heteroskedastisitas .....	83
Lampiran 10 Uji Tabel Regresi Linier Berganda.....	83
Lampiran 11 Uji Tabel Determinasi ( $R^2$ ).....	84
Lampiran 12 Kartu Bimbingan .....	85
Lampiran 13 Lembar saran & Perbaikan .....	87
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian.....	89
Lampiran 15 Uji Plagiasi Skripsi .....	90