

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Samarinda Kota sedangkan lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Samarinda Kota.

B. Keterbatasan

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini dan dapat menjadi faktor agar dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya dalam menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan tersebut antara lain :

1. Penelitian ini terbatas pada penggunaan data yang dikumpulkan melalui kuesioner. Metode pengukuran menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan, termasuk keterbatasan dalam memberikan keterangan lebih lanjut oleh responden karena jawaban terbatas pada pertanyaan yang diajukan. Selain itu, terdapat kemungkinan bahwa responden dapat memberikan jawaban yang tidak sepenuhnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan perolehan analisis data, maka diharapkan adanya penelitian yang lebih lanjut mengenai kompetensi dan

lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai dengan metode penelitian yang berbeda, sampel yang lebih luas, dan penggunaan instrumen penelitian yang berbeda dan lebih lengkap.

3. Dalam penelitian ini, hanya teridentifikasi dua variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai, yaitu kompetensi dan kondisi lingkungan kerja fisik. Meskipun demikian, perlu diingat bahwa masih ada banyak faktor lain yang juga berperan dalam mempengaruhi kinerja pegawai.

C. Saran

Setelah mempertimbangkan hasil penelitian dan diskusi sebelumnya, peneliti menyadari adanya batasan dan kelemahan dalam studi ini. Dengan demikian, berikut adalah beberapa saran yang diberikan oleh peneliti:

1. Instansi diharapkan untuk menciptakan kondisi lingkungan kerja yang optimal dan mendukung dengan melakukan perbaikan atau penggantian peralatan kerja yang rusak, seperti proyektor, laptop, dan printer.
2. Pada variabel lingkungan kerja fisik terdapat frekuensi nilai item terendah pada indikator fasilitas sehingga perlunya peningkatan terhadap fasilitas seperti penambahan luas ruangan dan perangkat teknologi seperti AC.
3. Diharapkan agar penelitian mendatang dapat mempertimbangkan penggunaan metode pengumpulan data lain selain kuesioner, seperti wawancara, guna meningkatkan validitas hasil data yang diperoleh.

4. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi dan dilakukan pada lokasi yang berbeda sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan lagi.
5. Dari uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa variabel yang digunakan dalam penelitian hanya mempengaruhi sekitar 23,4% dan 76,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Maka, peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi, kepemimpinan dan kompensasi.