

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Anggreiny, A. V. (2017). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Donggala. *Jurnal Katalogis*, 5(1), 44–51. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/7953>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Astuti, S. S., & Mulyadin. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sape. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(3), 255–262. <https://doi.org/10.32493>
- Barnawi, & Arifin, M. (2014a). *kinerja guru profesional : instrumen pembinaan, peningkatan & penilaian*. Ar-ruzz media.
- Barnawi, & Arifin, M. (2014b). *Kinerja guru profesional : Instrumen pembinaan, peningkatan & penilaian*. Ar-ruzz media.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemn Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit gava media. <http://webadmin-ipusnas.perpusnas.go.id/ipusnas/publications/books/144803/>
- Capron, L., & Hulland, J. (1999). Redeployment of brands, sales forces, and general marketing management expertise following horizontal acquisitions: A resource-based view. *Journal of Marketing*, 63(2), 41–54. <https://doi.org/10.2307/1251944>
- Christine, Hendry, & Ernanda, Y. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Abdya Centra Perabot. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry*, 15(1), 14–28. <https://doi.org/doi.org/10.46576/wdw.v15i1.1048>
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/2203>
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(2), 444–455. <https://jim.usk.ac.id/EKM/article/view/17281/pdf>

- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habibi, R., & Setyaningrum, R. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Toyota Logistra Pingloka Indonesia Cikarang Timur. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 1–13. <https://doi.org/10.37531/mirai.vxix.2411>
- Hasibuan, M. S. . (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2002). *Metode Riset Bisnis*. Gramedia Pustaka Utama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik (cetakan 1)*. Raja Grafindo Persada.
- Lemma, N., Dugassa, E., & Temesgen, W. (2022). The Effect of Indoor Physical Work Environment on Employees Performance. *International Journal of Current Research in Science Engineering & Technology*, 03(1), 2582–5208. <https://doi.org/10.35248/2165-7556-22.12.295.Citation>
- Lukertina, L., & Lisnatiawati, L. (2020). The Influence of Competencies and Work Environment on the Performance of Social Care Workers. *Atlantis Press*, 120, 83–86. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.017>
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Psikologi Perusahaan*. Trigenda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik (Edisi 2)*. Bumi Aksara.
- Moekijat. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. CV. Mandar Maju.

- Moekijat. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Pionir Jaya.
- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence And Compensation (A Study Of Human Resource Management Literature Studies). *DIJBM*, 1(4), 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalia: manajemen sumber daya manusia* (edisi 3). Ghalia Indonesia.
- Novalasari, & Pitri, T. (2021). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Ikonoa Warehouse. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 67–86. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/133>
- Novitasari, Z. B., Wilujeng, S., & Arien Anjar Puspitosari Suharso. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang. *JURNAL RISET MAHASISWA MANAJEMEN (JRMM)*, 10(2), 48–52. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JRMM/article/view/8026>
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>
- Riyanda, M. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sajangbati, I. A. S. (2013). Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawaipt.Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, 1(4), 667–668. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/2750>
- Salgiarti, S., & Suryani, N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja Dankompetensi Pegawai Terhadap Sistem Pengelolaan Arsip Dikantor Kelurahan Se-Kecamatan Cilacap Utara. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 341. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/16424>
- Sari, A. agung istri kirana, Putra, ida bagus udayana, & Amerta, i made suniastha.

- (2022). *Anteseden kinerja pegawai* (ida bagus udayana Putra & i made suniastha Amerta (eds.)). Scopindo Media Pustaka.
- Sedarmayanti. (2013). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Mandar Maju.
- Setiawan, Y., Qomariah, N., & Jember, U. M. (2022). The Role of Competence , Leadership , Work Environment and Motivation in Improving Employee Performance. *International Journal of Humanities and Social Science Invention*, 11(2), 47–58. <https://doi.org/10.35629/7722-1102014758>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Manajemen Hubungan Industrial*. Pustaka Sinar Harapan.
- Soetrisno, A. P., Riset, J., & Dan, B. (2018). Kinerja Karyawan (Studi di PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Jurisma*, VIII(1), 62–76.
- Stanley, S., & Remiasa, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Toko Emas di Pasar Atom Surabaya. *Agora*, 10(1), 1–8. <https://www.neliti.com/id/publications/358491/pengaruh-lingkungan-kerja-fisik-dan-non-ffbfbe1d.pdf>
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabeta.
- suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296–315. https://www.researchgate.net/publication/334809972_Pengaruh_Motivasi_Kerja_Kompetensi_Lingkungan_Kerja_dan_Kompensasi_Terhadap_Kinerja_Karyawan_PT_Asuransi_Jiwa_di_Kota_Batam_Dengan_Organizational_Citizenship_Behavior_Sebagai_Variabel_Intervening
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Prenada

Media Group.

Tambingon, C. K., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Coco Prima Lelema Indonesia. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4610–4619.

Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik* (Yovita Hardiwati (ed.)). Gramedia Widiasarana Indonesia.

Umiyati, H., Nugroho, H., Anwar, K., Nasfi, Silaen, N. R., Juliastuti, Priatna, I. A., Enas, U., Miati, I., Ratih, S. D., Akbar, Nugroho, L., Sugiharto, S. B., & Syaifudin., A. (2022). *MSDM Dalam Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung.

Untari, D. T. (2018). Metodologi Penelitian: Penelitian Kontemporer Bidang Ekonomi dan Bisnis. In *Pena Persada, Banyumas, Jawa Tengah, Indonesia*. CV. Pena Persada. www.penapersada.com

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-3). PT. Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja* (Edisi keti). Rajawali Pers.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5, c). PT. Rajagrafindo Persada.

Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja , Edisi Kelima,Cetakan ke-11*. PT. Rajagrafindo Persada.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya manusia*. Salemba Empat.

Yulianti, E., Taufik, M., & Budiwati, H. (2019). The Effect Of Compensation And Competence On Employee Performance: (Case Study Of PT. Serbuk Jaya Abadi In Kebon Arang District, Lumajang District). *Progress Conference*, 2(2 SE-Articles), 296–302.
<https://proceedings.itbwigalumajang.ac.id/index.php/progress/article/view/263>

