

DAFTAR PUSTAKA

- Ananto, S., Rahyuda, I. K., & Priartrini, P. S. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar Pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 3057–3086.
- Basalamah, M. S. A., & Sinaga, S. R. (2023). *Faktor-Faktor Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Claro Makassar*. 05(03), 8498–8511.
- Center, P. R. (2019). “*Millennials Stand Out for Their Technology Use, but Older Generations Also Embrace Digital Life*”. <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2019/09/09/us-generations-technologyuse/>
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling*. *Modern Methods for Business Reseacr*, 295, 336.
- Deloitte. (2020). “*The Deloitte Global Millennial Survey 2020*.” <https://www2.deloitte.com/id/en/pages/aboutdeloitte/articles/millennialsurvey.html>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Firamadhina, F. I. R., & Krisnani, H. (2021). PERILAKU GENERASI Z TERHADAP PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL TIKTOK: TikTok Sebagai Media Edukasi dan Aktivisme. *Share : Social Work Journal*, 10(2), 199. <https://doi.org/10.24198/share.v10i2.31443>
- Fornell, C., Larcker, D. F. (1981). “*Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error*.” *Journal of Marketing Research* 18 (1), 39-50.
- Gaol, C. J. (2014). *A to Z Human Capital; Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori, dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis)*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ghozali & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*.
- Guswara, A. N., Juniati, R., Br. Sitompul, Z. N., Marpaung, F. K., & Sianipar, M. R. (2022). Pengaruh Budaya Kerja , Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Generasi Milenial. *Warta Dharmawangsa*, 16(3), 437–445. <https://doi.org/10.46576/wdw.v16i3.2237>
- Hair, J. F. et. al. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles: SAGE Publications.

- Hardika, H., Nur Aisyah, E., & Gunawan, I. (2019). *Buku Transformasi Belajar Generasi Milenial*. In Education Inquiry.
- Harnoto, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi kedua). Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 240–249. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i2.2560>
- Hussein, A. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya:Modul Ajar.
- Indriyana, F. (2017). *Work values generasi Y*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>
- Jamil, M. A. W. Al, Setiawan, M., & Juwita, H. A. J. (2022). Investigating factors predicting employees' turnover intention: An empirical study on islamic banking industry. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 11(5), 261–272. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i5.1873>
- Ludiya, H. (2018). Pengaruh Work Life Policies, Work Life Conflict, Job Stress, Dan Loneliness Terhadap Turnover Intentions Pada Sebuah Universitas Swasta Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(2), 299–322. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i2.2233>
- Masfufah, E. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention (Studi Pada PT Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2), 1–16. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/3862>
- Muttaqiyathun, & Rosita, D. A. (2020). THE EFFECT OF WORK SATISFACTION AND WORK STRESS ON EMPLOYEES' TURNOVER INTENTION IN PT. TELKOM INDONESIA YOGYAKARTA. *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 227–234. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.2128>
- Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 69–91.
- Nanda, A. W., & Sugiarto, A. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2).

- Napitupulu, B. B. J., Budiadnyana, G. N., Johan, M., Admiral, A., & Novitasari, D. (2021). Kepemimpinan Etis: Rahasia Menurunkan Stres Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 76. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v9i1.5794>
- Nugraha, A., & Purba, S. D. (2018). Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 10(1), 49–60. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v10i1.2274>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta.
- Putra, Y. S. (2016). “*Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi.*” Among Makarti vol. 9, no. 2, 2016. <https://doi.org/10.52353/ama.v9i2.142>.
- Putri, & Rumangkit. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 229–244. <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/PSND/article/view/852>
- Putrianti, Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2), 11.
- Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. *Management Science Letters*, 11, 511–518. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016>
- Rasmi, A., & Puad, A. (2013). Employee Dissatisfaction and Turnover Crises in the Malaysian Hospitality Industry. *International Journal of Business and Management*, 8(5). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n5p62>
- Rinaldy, & Parwoto. (2021). *THE EFFECT OF PERSONALITY, WORK MOTIVATION, AND COMPENSATION TO TURNOVER INTENTION*. 2(5), 13–23.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta Selatan: Salemba 4.
- Sari, E., & Dwiarti, R. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Maslow pada prestasi kerja karyawan PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(1), 58. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v6i1.421>
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Sugiyono, S. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Bandung : Alfabeta.

- Susiani, & Vera. (2014). "*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Pada Turnover Intention*". E-jurnal Universitas Udayana.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Penerbit Qiara Media.
- Wardana, R. H., & Jamal, S. wahyuni. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention pada PT Arina Multikarya Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(2), 977–981.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wisantyo, & Madiistriyatno, H. (2015). PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Zamzami, N., Susita, D., & Nurjanah, S. (2022). Effect of Quality of Work Life on Work Motivation and Job Satisfaction and Their Impact on Turnover Intention on Outsource Employees. *Journal of Business and Management Review*, 3(7), 437–452. <https://doi.org/10.47153/jbmr37.2042022>
- Zorn, R. L. (2017). *Coming in 2017: A New Generation of Graduate Students--The Z Generation*. *College & University*, 92(1), 61-63.