

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan temuan dan analisis bagaimana motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan Samarinda Kota dapat dikatakan bahwasanya:

1. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Samarinda Kota, karena mendapatkan nilai signifikan sebesar 0,000, yang kurang dari 0,05. Dari hasil ini bisa disimpulkan bahwasanya H1 dapat diterima, menunjukkan bahwasanya pemberian motivasi, termasuk di antaranya melalui kenaikan gaji, akan meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Samarinda Kota.
2. Kinerja pegawai kantor Kecamatan Samarinda Kota tidak banyak dipengaruhi oleh lingkungan kerja. H2 memiliki nilai tingkat signifikansi 0,208 yang lebih besar dari nilai signifikan 0,05. Kesimpulan yang ditarik dari temuan ini ialah bahwasanya H2 tidak bisa diterima atau ditolak. Dengan demikian kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Samarinda Kota tidak terpengaruh secara signifikan oleh lingkungan kerja.
3. Secara bersama-sama, Motivasi dan Lingkungan Kerja mendapati pengaruh yang signifikan, karena tingkat signifikansi (Sig.) sebesar 0,000, yang lebih kecil dari nilai α (alfa) yang biasanya diatur pada 0,05.

4. Hal ini menunjukkan bahwasanya terdapat pengaruh yang signifikan dari kedua variabel bebas terhadap variabel terikat secara bersama-sama.
5. Uji determinasi R^2 menunjukkan bahwasanya korelasinya sebesar 58,4% rata-rata. Dengan kata lain, perbedaan antara variabel bebas model (motivasi dan lingkungan kerja) memperhitungkan varian pada variabel terikat. Sisanya 41,6% variasi diakibatkan oleh variabel lain di luar cakupan model temuan.

B. Keterbatasan

Selama proses temuan ini, terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin bisa berdampak pada hasil temuan, antara lain:

1. Kemerotan waktu, keuletan, atau kualitas pekerjaan subjek mungkin semua menjadi faktor yang menghambat temuan.
2. Keterbatasan kemampuan responden dalam memahami pernyataan pada kuesioner dan tingkat kejujuran dalam mengisi kuesioner dapat menyebabkan hasil temuan menjadi kurang akurat.
3. Temuan ini terbatas pada pengkajian pengaruh beberapa faktor, yakni Motivasi dan Lingkungan Kerja saja, maka dari itu, perlu dilakukan temuan lebih lanjut guna menginvestigasi pengaruh faktor lain yang belum diteliti terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Samarinda Kota.

C. Saran

Hasil dari temuan yang telah dilakukan mengungkapkan beberapa saran yang bisa diajukan, yaitu sebagai berikut:

1. Saya berharap para Kasubbag Kanwil Samarinda Kota terus memberikan motivasi kepada jajarannya guna bekerja lebih giat dan membuahkan hasil yang lebih baik.
2. Diharapkan bagi pegawai kantor Kecamatan Samarinda Kota guna dapat meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja yang ada pada kantor tempat berkerja sehingga dapat mengerjakan pekerjaan dengan nyaman.
3. Diharapkan bagi pegawai guna selalu menjaga lingkungan kerjanya tetap nyaman dan bagi atasan atau Camat pada Kantor Kecamatan Samarinda kota selalu memperhatikan pegawainya dengan memberikan motivasi yang sesuai dengan apa yang mereka kerjakan.
4. Saya percaya bahwasanya lebih banyak elemen kinerja yang akan diselidiki oleh peneliti selanjutnya karena motivasi dan lingkungan kerja ialah dua komponen kinerja yang diperiksa dalam temuan ini.