

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SAMARINDA  
KOTA**

**Skripsi**

Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**NUR KUMALASARI**

**19111024145**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**2023**

*The Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance at  
the Samarinda Kota District Office*

**Skripsi**

Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**NUR KUMALASARI**

**191110241454**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN SAMARINDA  
KOTA**

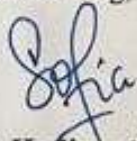
Oleh :

**NUR KUMALASARI**

**1911102431454**

Samarinda, 14 Juni 2023

Telah disetujui oleh :  
Pembimbing,



**Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si**  
**NIDN. 1103028703**

## LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

#### PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SAMARINDA KOTA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nur Kumalasari  
NIM : 1911102431454  
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 5 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : **Damingun, S.E., M.M**  
NIDN. 1117087203



Penguji II : **Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si**  
NIDN. 1103028703



Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



**Drs. M.Farid Wajdi, MM., Ph.D**  
NIDN. 0605056501

Ketua  
Program Studi Manajemen



**Ihwan Gusli, S.E., M.Si., Ph.D**  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nur Kumalasari  
NIM : 1911102431454  
Program Studi : S1 Manajemen  
Email : nurkumalasari305@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 5 Juli 2023

Yang membuat Pernyataan



**Nur Kumalasari**

# **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SAMARINDA KOTA**

## **ABSTRAK**

Motivasi sangat penting karena motivasi yaitu suatu hal yang mengakibatkan, memanifestasikan serta membantu performa manusia, agar bisa bekerja cekatan serta aktif mencapai hasil yang sempurna. Selain dari faktor motivasi kerja, lingkungan kerja tempat pegawai bekerjasama pentingnya guna memaksimalkan kinerja pegawai. Lingkungan kerja yaitu keadaan material serta psikologis yang berlaku pada organisasi. Tujuan atas penelitian ini yaitu guna melihat apakah Motivasi serta lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja secara parsial maupun serentak. Dalam temuan ini, digunakan teknik pengambilan sampel yang disebut sampling jenuh atau sensus, yang melibatkan 64 responden. Metode yang digunakan guna pengumpulan data ialah metode kuantitatif dengan menggunakan Skala Likert guna menganalisis data. Hasil temuan menunjukkan bahwasanya Motivasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Kota. Namun, secara parsial, Lingkungan Kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Kota. Secara keseluruhan, Motivasi dan Lingkungan Kerja bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Kota..

***Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai.***

# **THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN SAMARINDA CITY DISTRICT OFFICE**

## **ABSTRACT**

The significance of motivation, as it increases, distinguishes, and maintains human behavior to make people desire to work hard and be passionate in order to obtain the best outcomes. In addition to work motivation factors, the work environment where employees work is also very decisive to improve their performance. The work environment is the material and psychological conditions prevailing in the organization. The purpose of this study is to determine how motivation and work environment interact to influence performance. Saturated sampling or census Sampling technique is sampling at least 64 respondents. This research data collection technique uses quantitative methods and data analysis uses a Likert scale. The findings of this investigation suggest that motivation in several ways has a big impact on the Samarinda Kota District Office staff's performance. However, sometimes the work environment does not have a significant influence on the performance of Samarinda Kota district office employees. While motivation and work atmosphere have a significant effect on performance.

***Keywords: Motivation, Work Environment, and Employee Performance.***

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Samarinda Kota” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukuri, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M.Farid Wajdi, MM.,Ph.D selaku Dekan Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si Selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar mengarahkan, membimbing dan memberikan masukan-masukan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Damingun, S.E., M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran serta petunjuk dalam penulisan skripsi ini.
6. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis dalam melakukan temuan.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak,Ibu, Adik dan kakak tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai



tahap akhir guna menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

8. Kepada petugas Kantor Kecamatan samarinda Kota yang telah memberikan izin guna melaksanakan temuan sekaligus sebagai informan temuan yang ramah dan memberikan informasi yang lengkap.
9. Jodoh penulis kelak kamu adalah salah satu alasan penulis menyelesaikan skripsi ini, meskipun saat ini penulis tidak mengetahui keberadaanmu tapi kamu adalah motivasi terbesar penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada seluruh member Enhypen, Tomorrow x Together, BTS, &Team, dan NCT terutama Lee Haechan dan Mark Lee yang telah menghibur dan memberi semangat serta memotivasi penulis selama proses penulisan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan guna penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 5 Juli 2023



Nur Kumalasari

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Batasan Masalah.....	7
<b>BAB II.....</b>	<b>8</b>
<b>TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>8</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	13
C. Hubungan Antar Variabel.....	29
D. Kerangka pikir.....	33
E. Perumusan Hipotesis.....	33
<b>BAB III.....</b>	<b>35</b>
<b>METODE TEMUAN.....</b>	<b>35</b>
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
B. Jenis Penelitian.....	35
C. Populasi dan Sampel.....	35
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
E. Jenis dan Sumber Data.....	39
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
G. Teknik Analisis Data.....	40
<b>BAB IV.....</b>	<b>46</b>

<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
B. Karakteristik Responden.....	50
C. Deskripsi Data.....	53
D. Analisis Data.....	55
E. Pembahasan.....	64
<b>BAB V</b> .....	68
<b>PENUTUP</b> .....	68
A. Simpulan.....	68
B. Keterbatasan.....	69
C. Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	71
<b>LAMPIRAN</b> .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berfikir .....	33
Gambar 4.2 Grafik Scaterplot Heteroskedastisitas.....	64
Gambar 4.1 Bagan Struktur Kantor Kecamatan samarinda kota.....	47

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Indikator Motivasi Kerja.....	37
Tabel 3.2 indikator Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 3.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	38
Tabel 4.1 Daftar Camat pada Kantor Kecamatan Samarinda Kota.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	51
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi (X1).....	52
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	53
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja (Y).....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.12 Analisa Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.13 Hasil Output SPSS Uji Koefisien Determinasi.....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Kuesioner.....	74
Lampiran 2. Data Karakteristik Responden.....	75
Lampiran 3. Data Tabulasi.....	77
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	80