

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Temuan Ipteks*, 4(1), 47–62.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Antoni, F. (2008). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya*. Universitas 17 Agustus, Surabaya.
- Aprizal. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Erhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Panakkukangt. *Bongaya Journal of Research in Management*, 2(2), 23–31.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.37888/bjrm.v2i2.179>
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3).  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v3i3.4869>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Temuan*. Rineka Cipta.
- Arista, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Fastfood Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(7), 1074–1087. <https://doi.org/https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i7.435>
- Chafi, M. B., Hultberg, A., & Yams, N. B. (2021). *Post-Pandemic Office Work: Perceived Challenges and Opportunities for a Sustainable Work Environment*. 14(1), 294. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/su14010294>
- Chanderson, L., & Suprastha, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Sunrise Polybag. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 122–130.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7452>
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal*

- of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457>
- Febriningrum, D. A., Sulistiyowati, L. N., & Ahmadi, H. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Madiun (Studi Kasus di 12 Desa Kabupaten Madiun). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA)*, 3(0), 1–22.  
<http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/2262/1851>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, D. H. Malay. S. . (2003). *Organisasi Dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktifitas*. PT. Bumi Aksara.
- Jeong, 7. Yejee, & Kim, M. (2021). *Effects of perceived organizational support and perceived organizational politics on organizational performance: Mediating role of differential treatment*. 27, 190–199.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.apmr.2021.08.002>
- Jr, J. F. H., Anderson, R. E., & Black, R. L. T. & W. C. (2011). *Multivariate Data Analysis*. Prentice Hall.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset guna Bisnis & Ekonomi*. Erlangga.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber daya manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. <http://139.0.27.91/detail?id=49332&lokasi=lokal>
- Marjuni, S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Sah Media.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja. Grafindo Persada.
- Mughal, M. U. (2020). *The Impact of Leadership, Teamwork and Employee Engagement on Employee Performances*. 5(3), 233–244.  
<https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i03.008>
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : guna Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- NGUYEN, H. N., LE, Q. H., TRAN, Q. B., TRAN, T. H. M., NGUYEN, T. H. Y., & NGUYEN, T. T. Q. (2020). *The Impact of Organizational*

- Commitment on Employee Motivation: A Study in Vietnamese Enterprises.* 7(6), 439 – 447. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.439>
- Ningsih, O. L., Zaki<sup>2</sup>, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52–63. <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/283>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Hazara Cipta Pesona*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Pranitasari, D. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Pratama, A. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PELAYANAN PERIJINAN TERPADU DAN PENANAMAN MODAL (BPPM) DI KOTA BONTANG*. [https://repository.unmul.ac.id/bitstream/handle/123456789/7723/skripsi\\_fix.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unmul.ac.id/bitstream/handle/123456789/7723/skripsi_fix.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Purnama, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Negeri Besar Kabupaten Way Kanan. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 5(2), 27–34. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/jmb.v5i2.670>
- Ramli, S. N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Sosial (INPUT)*, 167.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia guna Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo.
- Robbins Stephen P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sariadi, L., & Heryanda, K. K. (2020). Motivasi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 215–224. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/26535/17065>
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM guna Meningkatkan. Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : Membangun tim*

*kerja yang solid guna meningkatkan kinerja.* Bumi Aksara.

Sugiyono. (2005). *Metode Temuan Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Temuan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Temuan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Temuan Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D.* Alfabeta.

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT. Buku seru.

Umar, H. (2005). *Metode Temuan Guna Tesis Dan Bisnis.* Grafindo.