

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Sesuai hasil penelitian serta pembahasan mengenai pengaruh Iklim Organisasi serta Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda, bisa diambil kesimpulan bahwasanya:

1. Iklim Organisasi membawa dampak terhadap Kinerja pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda. Dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan bahwasanya H1 diterima.
2. Disiplin Kerja tidak membawa dampak terhadap Kinerja pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda. Dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan bahwasanya H2 ditolak.
3. Iklim Organisasi serta Disiplin Kerja secara simultan membawa dampak terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda.

B. Keterbatasan

Studi ini mencakup berbagai keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil dan berfungsi sebagai katalis bagi peneliti kedepan untuk meningkatkan penelitian. Penelitian ini memiliki kekurangan tertentu yang memerlukan perbaikan. Beberapa keterbatasan tersebut yakni:

1. Keterbatasan literatur yang berkaitan dengan hasil studi sebelumnya. Sehingga menyebabkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun aspek analitis.
2. Adanya keterbatasan penelitian yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner khususnya yang berkaitan dengan potensi perbedaan antara tanggapan yang diberikan oleh responden dan kondisi aktual yang lazim di dalam instansi atau organisasi.

C. Saran

Sesuai kesimpulan mengenai pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda, disarankan yakni:

1. Untuk menunjang kinerja pegawai, maka Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda harus memperhatikan iklim organisasi terutama dalam hal tanggung jawab serta meningkatkan kinerja.
2. Bagi pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda diharapkan bisa menunjang kinerjanya supaya bisa mencapai tujuan organisasi atau instansi secara efektif.
3. Peneliti menyadari kekurangan dalam penelitian ini mengenai ketersediaan sumber dan referensi yang berkaitan langsung dengan penelitian. Oleh sebab itu, direkomendasikan kepada peneliti berikutnya guna menambah jumlah sumber dan referensi akurat yang berkaitan dengan masalah yang diangkat.

Selain itu, disarankan untuk memberikan variabel baru untuk penelitian, dengan tujuan meningkatkan kelengkapan dan kekuatan penjas dari hasil yang diperoleh, sehingga memberikan pemahaman yang lebih komprehensif tentang situasi keseluruhan.