

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BALAI PEMANTAPAN KAWASAN HUTAN
(BPKH) WILAYAH IV SAMARINDA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen**



Oleh:

**Ghea Puspita Waranggani
1911102431118**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

**Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV
Samarinda**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen**



**Oleh:
Ghea Puspita Waranggani
1911102431118**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BALAI PEMANTAPAN KAWASAN HUTAN
(BPKH) WILAYAH IV SAMARINDA**

Oleh:
Ghea Puspita Waranggani
1911102431118

Samarinda, 13 Juni 2023

Telah disetujui oleh:
Pembimbing,



Vera Anitra, S.E., MM
NIDN. 1104089001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BALAI PEMANTAPAN KAWASAN HUTAN
(BPKH) WILAYAH IV SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ghea Puspita Waranggani

NIM : 1911102431118

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 15 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:


Penguji 1 : Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA
NIDN. 1103048203

Penguji 2 : Vera Anitra, S.E., M.M.
NIDN. 1104089001

()
()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen


Ilhwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Ghea Puspita Waranggani
NIM : 1911102431118
Program Studi : Manajemen
Surel : 1911102431118@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya oranglain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 15 Juli 2023
Yang membuat Pernyataan,



Ghea Puspita Waranggani

ABSTRAK

Penelitian ini dengan tujuan guna mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi serta Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda. Pada penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini yakni 54 responden. Teknik pengumpulan data menerapkan kuisioner online dengan Google Formulir yakni variabel Iklim Organisasi (X1), Disiplin Kerja (X2), serta Kinerja Pegawai (Y). Analisis data yakni regresi linier berganda. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwasanya Iklim Organisasi (X1) membawa dampak positif serta signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) wilayah IV Samarinda, sedangkan Disiplin Kerja (X2) tidak membawa dampak terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda. Secara simultan Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja membawa dampak signifikan terhadap kinerja pegawai..

Kata Kunci: : Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational climate and work discipline on employee performance at Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Region IV Samarinda. This study applies a quantitative approach. The sample in this research is 54 respondents. Data collection techniques apply online questionnaires with Google Forms, namely Organizational Climate (X1), Work Discipline (X2), and Employee Performance (Y) variables. Data analysis, namely multiple linear regression. The results of this study indicate that Organizational Climate (X1) has a positive and significant impact on Employee Performance (Y) at Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Region IV Samarinda. In contrast, Work Discipline (X2) doesn't have an impact on Employee Performance (Y) at Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Region IV Samarinda. Simultaneously, Organizational Climate and Work Discipline significantly impact employee performance.

Keywords: Organizational Climate, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah IV Samarinda” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA. selaku dosen penguji 1 dan Ibu Vera Anitra, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing serta dosen penguji 2.
5. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis dalam melakukan penelitian.
6. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak, Ibu, Adik dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai

tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 10 Juni 2023

Ghea Puspita Waranggani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN DAN PENELITIAN TERDAHULU	11
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	11
B. Teori dan Kajian Pustaka	17
C. Hubungan Antar Variabel	27
D. Kerangka Pikir	30
E. Perumusan Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Lokasi Penelitian	32
B. Jenis Penelitian	32
C. Populasi dan Penentuan Sampel.....	33
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
E. Jenis dan Sumber Data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38

G. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	46
B. Deskripsi Data.....	47
C. Analisis Data.....	55
D. Pembahasan.....	66
BAB V PENUTUP.....	70
A. Simpulan.....	70
B. Keterbatasan.....	70
C. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3. 1 Jumlah PNS & PPNPN	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 3 Skala Libert	39
Tabel 4. 1 Data Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi (X1)	51
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	52
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	54
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	57
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	57
Tabel 4. 11 Uji One Sample K-S	59
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4. 13 Uji Glesjer	61
Tabel 4. 14 Analisis Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4. 15 Uji Parsial (T).....	63
Tabel 4. 16 Uji Simultan (F)	64
Tabel 4. 17 Uji Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	31
Gambar 4. 1 Uji Normalitas	58
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Data Tabulasi.....	80
Lampiran 3 Data Frekuensi.....	86
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	93
Lampiran 5 Lampiran Kartu Bimbingan.....	101
Lampiran 6 Lembar Saran Dan Perbaikan.....	103
Lampiran 7 Surat Balasan Ijin Penelitian.....	105
Lampiran 8 Hasil Uji Plagiasi.....	106