

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, M. I., & Nugraha, Y. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH) Wilayah VII Makassar. *YUME: Journal of Management*, 3(2), 110–123. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.27>
- Andi, M. P. ... Lukman, H. S. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Pustaka Pelajar.
- Ariza, S. ... Selamat. (2022). DISIPLIN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON THE PERFORMANCE OF persaingan ini , memicu terjadinya. *Jurnal Dinamika Ekonomi*.
- Atta, H. ... Hasnain Nazir, S. (2019). The Role of Organizational Climate on Employee Performance: An Empirical Study of Government Hospitals of Lahore, Pakistan. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, 8(4), 56–63. www.european-science.com<http://www.european-science.com>56
- Bakri, H., & Echdar, S. (2022). *Terhadap Kinerja Asn Pada Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Upt (Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah Vii Makassar)*. 1, 75–85.
- Boy Safitra, S. ... Ribhan. (2021). Effect Of Organizational Climate On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variable. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 27(2), 272–283. <http://ijpsat.ijsh-t-journals.org>
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Chairunnisah, R. ... Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38
- Fadilah, sri indah (2019). (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kereta Api Indonesia (Persero). *Skripsi UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA*, 53(9), 1–65.

- Farisi, S. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1, 1*, 226–245.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk akuntansi, bisnis dan ilmu sosial*. Yoga Pratama.
- Gracia, B. A. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Kamar Dagang dan Industri Indonesia Kantor Pusat Jakarta. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 53. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12840>
- Hamali, A. Y. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Buku Seru.
- Hardani ... Istiqomah, R. R. (2020). Metode Penelitian. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents* (Vol. 5, Issue 2).
- Hasiara, L. O. ... Diah, A. M. (2019). Metode Penelitian Terapan Kualitatif Dan Kuantitatif Untuk Pendidikan Vokasi Khusus Humaniora. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Dinamika Airufindo Persada Jakarta Dengan Pengawasan Sebagai Mediator. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 293–306. <https://doi.org/10.31599/jki.v22i3.1519>
- Hidayati, S. K. ... Widiyanti, M. (2019). Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643. <https://doi.org/10.29322/ij srp.9.12.2019.p9643>
- Iptian, R. ... Efendi, R. (2020). the Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Kirana, I. B. G. A. ... Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>
- Kumba. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Lembaga Penerbitan Univeristas Nasional (LPU-UNAS).

- Laia, F. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol. 5(2), 134–141.
- Latifah, I. S. ... Tito Permadhy, Y. (2021). Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi di Rumah Sakit X Jakarta Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(2), 125–137. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i2.806>
- Maghfirah, N. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Suita Kota Langgur Kabupaten Maluku Tenggara Nurul. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1707–1715.
- Manuaba, I. B. P. ... Widnyana, I. W. (2020). Influence of Leadership and Organizational Climate on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at Denpasar National Polytechnic. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 11(01), 21718–21728. <https://doi.org/10.15520/ijcrr.v11i01.782>
- Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi* .
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Naraha, H. M. ... Jouwe, Y. (2020). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Keerom) JURNAL EKONOMI & BISNIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura*
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 259–272.
- Puspita. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Renaldi, R., & Khaira, I. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Motor Internasional. *Economics, Business and Management Science Journal*, 2(2), 73–79. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v2i2.272>
- Sandu, D., & Sodik. (2015). Dasar Metodologi Penelitian Dr. Sandu Siyoto, SKM, M.Kes M. Ali Sodik, M.A. 1. *Dasar Metodologi Penelitian*, 1–109.

Setiono, & Sustiyatik. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis Dan Praktis*.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Susilo, M. A. Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>

Violita, V. (2020). The Effect Of Organizational Commitment And Organizational Culture On Employee Performance. *INTERNATIONAL HUMANITIES and APPLIED SCIENCES JOURNAL (IHASJ)*, 3(1), 40–45. <https://doi.org/10.26533/sneb.v1i1.872>