

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- AGUSTINI, F. (1959). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Nucl. Phys.* (Vol. 13, Issue 1).
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusia , karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak dapat meraih tujuan perusahaan . Sumber daya manusia yan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(1), 7191–7218.
- Amelia, R., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2022). Pengaruh disiplin kerja, pengawasan pimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Rektorat Universitas Palangka Raya. *Journal of Environment and Management*, 3(2), 169–176. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i2.5509>
- Amirudin, Hanny, R., & Anggraini, N. (2020). Pengaruh Lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai yayasan pendidikan islam Mutiara Bangsa. *Marketing and Commerce*, 5(1), 16–24.
- Ananto, Reza, 2014. Skripsi. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Impiris Pada PT DHL Global Forwading Semarang Branch.). Universitas Diponegoro Semarang.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirāsāt: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56. <http://journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/index>
- Anggraini, W. (2022). The Influence of Non Physical Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Sinar Sosro Palembang.

*International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 3(2), 80–86.  
<https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v3i2.698>

Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.

———. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4869>

ARINTA, S. G. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE SADANG KABUPATEN NGAWI. *JURUSAN EKONOMI SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONOROGO*.

Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>

Ayu Ningsih, Syahrudin Agung, R. S. A. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPN Aceh Barat. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 1(03), 6–11. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v1i03.71>

Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Budianto, A. T. dan A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal Ilmiah*, 3(1).

Dede Supian, & Syahrudin Muharam Putra Nugraha. (2022). The Effect of Work Environment and Work Ability on Employee Performance at CV Bias

- Azizah. *International Journal of Economics (IJECE)*, 1(2), 380–387.  
<https://doi.org/10.55299/ijec.v1i2.250>
- Dewi, P. D., & Harjono. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131.  
[http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama\\_12808144059.pdf](http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf)
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. UNDIP.
- . I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- . (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. . Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hermawan, H., Brahmanto, E., & H., & F. (2018). *Pengantar Manajemen Hospitality*. PT Nasya Expanding Management.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>

- Kasmir. (2019). *Analisis Laporan Keuangan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>
- Lilyana, B., Yusa, V. De, & Yatami, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Rudant Maju SelaraT. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 5(1), 163–170. <https://doi.org/10.24967/jmms.v5i3.1296>
- Lubis, S. H., & Heryenzus. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir. *Jurnal Abdi Ilmu*, 13(1), 84–92.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Putra, I. B. U., & Amerta, I. M. S. (2023). Job Satisfaction Mediates the Influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance at CV. Akemi Bali Craft. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 03(02), 287–293. <https://doi.org/10.55677/ijssers/v03i2y2023-09>
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). the Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>

- Rahayu Tetiana Ovia. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun Tahun 2019. *Ayan*, 8(5), 55.
- Rivky, Pomalingo, D. (2015). pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika. Aditama.
- Sekaran. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, S. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt.Astra International Tbk – Tso Kapuk. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1(April), 124–132.
- Sondang P. Siagian. (2004). *Manajemen Strategik*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- . (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Alfabeta.
- . (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif & RnD*.
- . (2018a). 8. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- . (2018b). *Metode Penelitian Kombinasi*. CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian*. : Pustaka Baru Press.
- Sunarno. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. *Kinerja*, 3(02), 230–244.

<https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i02.1554>

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Kencana Prenada Media Grup.

Widhi Wicaksono , Umi Narimawati, Azhar Affandi , Sidik Priadana, H., & Erlangga. (2022). The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Pancaran Karya Citra Jakarta. *International Journal of Education, Information Technology and Others (IJEIT)*, 5(2), 389–399. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6400056>

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

Yuliantoharinugroho, Y., & Fahlefi, W. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 13(1), 76. <https://doi.org/10.36694/jimat.v13i1.382>

Yunika Nur Fauzah. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL MELALUI MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RESPARKING PT. RESKA MULTI USAHA ( RMU ) AREA 4 SEMARANG DI STASIUN CIREBON YUNIKA NUR FAUZAH KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ( IAI.*